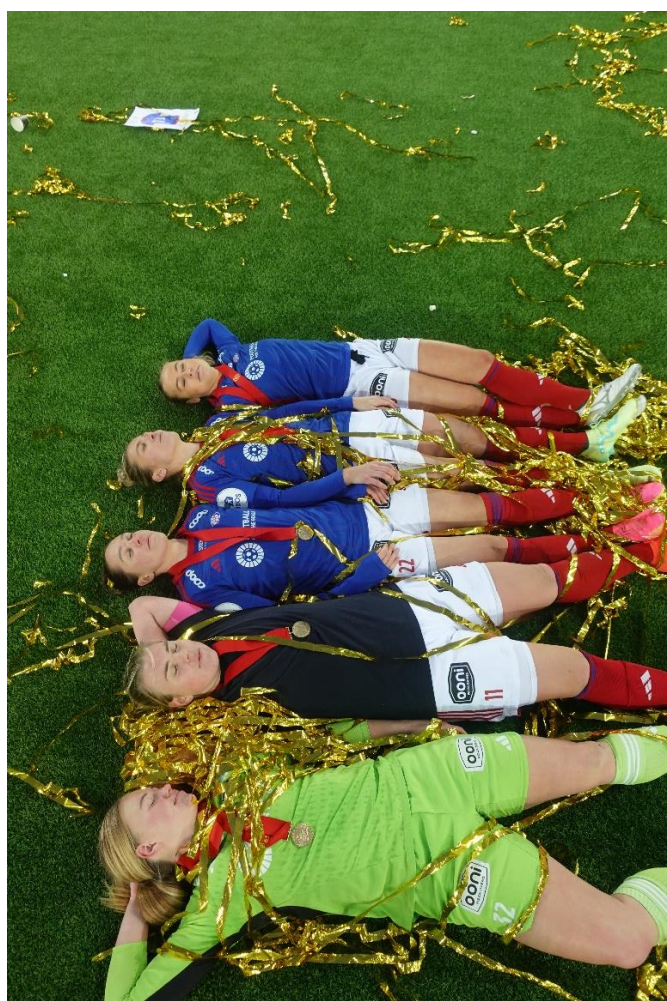




# Vålerenga Fotball

Årsrapport 2023



# Innhold

Saksliste .....	3
Konstituering av møte .....	4
1. Godkjenne stemmeberettigede .....	4
2. Forslag til dirigent.....	4
3. Forslag til protokollfører.....	4
4. Forslag til medlemmer som underskriver protokollen.....	4
5. Godkjenne innkallingen.....	4
6. Saksliste .....	4
7. Forretningsorden for årsmøtet i Vålerenga Fotball .....	4
8. Styrets beretning 2023: .....	6
Samfunnsansvar og bærekraft .....	6
Organisatoriske grep på tvers av klubben.....	7
Barn, ungdom og seniorfotball.....	7
Kvinner A .....	10
Baner og anlegg .....	13
Interaksjon og samarbeid med Vålerenga fotball familien .....	15
Sak om manglende utdanningskompensasjon.....	15
Datterselskaper: Vålerenga kultur- og idrettspark AS og Vålerenga stadion AS.....	16
Likestilling og diskriminering .....	18
Foreldrepermisjon og sykefravær .....	18
Styrearbeidet.....	19
Representasjon.....	20
Vålerenga Fotball - Fakta i tall 2023 .....	21
Styrets økonomiske beretning .....	23
9. Klubben årsregnskap .....	27
Årsresultat og disponeringer .....	27
Forutsetninger for fortsatt drift .....	28
FLD-rapport .....	28
Styrets forslag til vedtak.....	28
Fullstendighetserklæring.....	48
Revisors beretning.....	54
Kontrollutvalgets beretning.....	57
10. Innkomne forslag og saker .....	60
a) VAR .....	60

b) Forslag om at Vålerenga Fotball skal jobbe for at NFF tar initiativ til å utestenge Israel fra UEFA mv .....	61
11. Fastsette medlemskontingent og treningsavgift.....	62
12. Vedta idrettslagets budsjett.....	63
13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan.....	66
14. Valg.....	67
15. Vedta engasjement av revisor.....	68
Lov for Vålerenga Fotball .....	69
Rapporter fra lagene .....	78
Vålerenga Kvinner A - 2023 .....	78
Vålerenga United.....	81
G2019 Lilla .....	81
G2017 Lilla .....	82
G2017 Rød .....	83
G2016 Kongeblå .....	84
G2016 Sort.....	85
G2015 Hvit.....	86
G2014 Dragons .....	86
G2014 Enga.....	87
J2014.....	89
G2013 Rød .....	89
G2013 Starfish .....	90
G2013 Tigers.....	92
G2012 Grønn .....	92
G2012 Lions .....	93
G2012 Superenga .....	94
J2012.....	96
G2011 Heltene.....	99
G13 Base (Blå og gult lag).....	101
J15.....	102
G15 Base.....	103
J17.....	105
G19 Base.....	106
G19 Rekrutt .....	107
Vålerenga kjerke.....	110

# ÅRSMØTE I VÅLERENGA FOTBALL

TIRSDAG 12. mars 2024 KL 18.00 - Intility Arena

## Saksliste

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge til medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle idrettslagets årsberetning.
9. Behandle idrettslagets regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning og revisors beretning.
10. Behandle forslag og saker
  - Forslag om VAR
  - Forslag om å Vålerenga Fotball skal jobbe for at NFF tar initiativ til å utestenge Israel fra UEFA mv
11. Fastsette medlemskontingent og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta idrettslagets budsjett.
13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:
  - a) Styre med leder, nestleder, tre styremedlemmer og 2 varamedlemmer.
  - b) Kontrollutvalg med 3 medlemmer og 1 varamedlem.
  - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
  - d) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.
  - e) Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan.  
Leder og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2.varamedlem osv.
15. Engasjere revisor til å revidere idrettslagets regnskap.



# Konstituering av møte

## 1. Godkjenne stemmeberettigede

For å ha stemmerett på årsmøtet må medlemmet ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, ha vært medlem i minst 1 måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser overfor klubben.

## 2. Forslag til dirigent

Halvor Fasting

## 3. Forslag til protokollfører

Hilde Eriksen Opland

## 4. Forslag til medlemmer som underskriver protokollen

Velges blant møtedeltakerne ved møtestart

## 5. Godkjenne innkallingen

Innkalling til årsmøte ble sendt ut i klubben sitt medlemssystem (Spond) og via e-post for de som ikke bruker mobilapp.

Årsberetning og spesifisert saksliste ble tilgjengeliggjort den 5. mars 2024, noe som er innenfor fristen på 1 -en- uke før årsmøtet.

## 6. Saksliste

Forslag som skal behandles på årsmøtet må være sendt til styret senest 2 -to- uker før årsmøtet.

Det har kommet inn to forslag til behandling på årsmøtet. Sakene er spesifisert i sakslisten.

## 7. Forretningsorden for årsmøtet i Vålerenga Fotball

### *Ledelse av årsmøte*

Årsmøtet ledes av en valgt dirigent

Dirigenten har et ansvar for at møtet legges opp og gjennomføres slik at alle saker får en forsvarlig og demokratisk behandling.

### *Sakslisten*

Årsmøtet kan ikke behandle forslag om endring i lov eller bestemmelse, som ikke er oppført på sakslisten.

Andre saker kan behandles og avgjøres når 2/3 av de stemmeberettigede krever det. Slik beslutning må tas i forbindelse med vedtak om godkjenning av sakslisten.

### *Rett til å møte*

Alle medlemmer av Vålerenga Fotball har rett til å møte på årsmøtet.

Stemmeretten er begrenset av lovens § 4 (medlem i minst 1 mnd.) Medlemmene med stemmerett har også tale og forslagsrett.

Årsmøte er åpent for presse og kringkasting med mindre årsmøtet bestemmer noe annet.

### *Taletid*

Det er nødvendig for møtets gjennomføring at taletiden i debatten under de enkelte punktene på dagsorden begrenses. Maksimal taletid for første innlegg settes til 5 minutter.

2. gangs innlegg i den enkelte sak begrenses til 2 minutter. Begrensning i taletid gjelder ikke for innledere.

Medlemmene kan få ordet til forretningsorden, begrenset til 1 minutt i den enkelte sak.

Alle som forlanger ordet, må gjøre det skriftlig overfor dirigenten.

### *Forslag*

Alle forslag som fremmes under årsmøtet må fremlegges skriftlig til dirigenten og må være påført forslagsstillerens navn. Forslag kan kun relateres til saklisten som fulgte innkalling til årsmøtet.

Etter at det er satt strek for debatten kan det ikke fremmes alternative forslag som kreves tatt opp til behandling. For at et forslag skal være vedtatt må det oppnå mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Stemmegivning kan ikke skje med fullmakt.

Alle forslag som krever lovendringer, må vedtas med minimum 2/3 flertall.

Øvrige forslag vedtas med simpelt flertall (50% av de avgitte stemmene).

### *Valg*

Valg foretas iht. Vålerenga Fotballs lov §§16 og 17. Med mindre annet er lovfestet, skal et vedtak for å være gyldig være truffet med alminnelig flertall av avgitte stemmer. Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag, eller det fremmes krav om det.

Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall kandidater som skal velges, teller ikke, og stemmene betraktes som ikke avgitt.

Når valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til klubbens lover.

## 8. Styrets beretning 2023:

### Godt driv mot hovedmålene, men dyrtida setter oss på prøve

2023 var det andre året i inneværende strategiperiode som varer ut 2024. Strategien setter retning for hvordan vi skal jobbe med de to hovedstolpene i klubbens arbeid:

- å bidra til trygge oppvekstvilkår for barn i Oslo øst
- å være et profesjonelt fotballmiljø på europeisk nivå

Styret fokuserer først og fremst på å oppnå mål som er strategisk viktig for klubben og har dette som sine tre overordnede mål:

- etablere A-laget kvinner i toppen av norsk kvinnefotball og nå gruppespill i Europa
- etablere et fullverdig utviklingsløp på jentesiden
- tydeligere rammer og retningslinjer i barne- og ungdomsfotballen

Det er gjort betydelige framskritt på alle disse områdene. Kvinner A tok sølv i serien i 2022 og ble seriemestre i 2023. Seriemesterskapet var viktig i seg selv og gir også en lettere vei inn i Champions League-gruppespill i 2024. Fra og med 2024 har vi etablert et helhetlig utdanningsløp for jenter som ønsker å bli profesjonelle fotballspillere og fått på plass ny sportsplan for hele barne- og ungdomsfotballen. Bak disse resultatene ligger det systematisk og målrettet arbeid.

Som ventet har arbeidet også møtt på større og mindre utfordringer underveis. I løpet av det siste året har vi særlig kjent på at økonomisk usikkerhet og dyrtiden hindrer vekst i markedsinntektene. Det gjør det krevende å utvikle satsningen på jenter og kvinner A.

Nedenfor beskriver vi noen hovedsider ved arbeidet i 2023 og peker fremover mot hovedmål for 2024.

### Samfunnsansvar og bærekraft

For Vålerenga Fotball er det viktig at samfunnsansvar og bærekraftarbeidet er integrert i det daglige arbeidet. Kjernen i bærekraftsarbeidet vårt er like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, legning eller økonomi. Mangfold og inkludering er en sentral del av virksomheten og det er på disse områdene vi kan bidra mest til positiv endring. Vålerenga Fotball tar også ansvar for miljøet. Vi skal drifte aktiviteten vår på en forsvarlig måte og bidra til kunnskap og engasjement hos våre medlemmer, støttespillere og partnere. For å styrke bærekraftsarbeidet vårt er vi medlemmer av Football for the Goals. Football for the Goals er et FN-ledet initiativ for å engasjere den globale fotballfamilien til innsats for bærekraftsmålene. Football for the Goals skal oppnå adferdsendring og bærekraftig praksis internt i fotballen, samt bruke fotballens kraft til å øke bevissthet og synlighet rundt bærekraftsmålene.

I slutten av 2022 fikk Vålerenga Fotball i samarbeid med Stiftelsen Vålerenga Fotball Samfunn og FRI Oslo og Viken tildelt midler til pilotprosjektet «Skeiv og stolt i idretten – hele livet». Prosjektet skal bidra til å øke LHBT+-kompetansen blant ansatte, tillitsvalgte og frivillige og bidra til at vi som klubb oppleves som et sted der alle kan være seg selv og delta på egne premisser. Undervisningsopplegget vil ferdigstilles i 2024.

Klubben har i økende grad satt miljø og bærekraft på dagsorden, noe som vil synliggjøres gjennom konkrete planer og aktiviteter, som iverksettes løpende. Ved årsskiftet inngikk vi blant annet et samarbeid med stiftelsen We Play Green, som jobber for å få fortgang i den grønne skiftet.

## Organisatoriske grep på tvers av klubben

I 2022 gjennomførte vi en omorganisering av administrasjonen for å få økt delegering av ansvar og beslutningsmyndighet. I 2023 har vi tatt noen ytterligere grep for å få et mer helhetlig perspektiv på sport og sportslig utvikling, samt styrke arbeidsflyt mellom sportslige ledere på barn- og ungdomssida og de som jobber administrativt. I juni ble derfor sport, uansett nivå og kjønn, samlet i én avdeling som ledes av sportsdirektør og utviklingsleder. Samtidig fikk stillingene teamleder klubbdrift og medlems- og kommunikasjonsansvarlig klubb et tydeligere mandat for å sikre en rød tråd i driften på tvers av klubben.

## Barn, ungdom og seniorfotball

Hovedtyngden av spillerne i Vålerenga Fotball er barn og unge mellom 4 og 19 år. I tillegg har vi seniorlag som spiller på breddenivå. Barnefotballen er foreldredrevet med foreldretrenere og lagledere. I ungdomsfotballen har vi ansatte trenere. Seniorfotballen er egen-styrt. Klubben har sportslige ledere som følger opp foreldretrenere og ansatte trenere på alle årskull/nivå. Styret mener det er et viktig prinsipp at barne- og ungdomsfotballen er foreldre- og frivillighetsdrevet. Det er det som gjør at klubben kan være en viktig arena for fellesskap og integrering i nærmiljøet og bidra til tryggere oppvekstmiljø både på og utenfor banen.

I 2023 hadde vi 822 spillere mellom 4 og 12 år. På ungdomssiden (13-19 år) hadde vi 480 spillere. På guttesiden var det totalt 1190 som spilte fotball i Vålerenga og på jentesiden 331.

I løpet av 2023 ble det avholdt 8 fotballskoler, inkludert elitecamps. Vålerenga Fotballs etter skoletidstilbud, Vålerenga Fotball Akademiet (VFA), har aktivitet fem dager i uken. I 2023 deltok totalt 130 barn på VFA.

### *Klubben som sjef*

Vi tror at en av de viktigste forutsetningene for å bidra til tryggere oppvekstvilkår er en klubb med tydelige strukturer og retningslinjer. I 2022 og 2023 har vi derfor jobbet med å få på plass tydeligere rammer for hvordan vi driver barne- og ungdomsfotballen. Kort sagt forsøker vi i større grad å gjøre «klubben til sjef». Dette arbeidet fortsetter i 2024. Bakgrunnen er at vi har vokst ganske raskt og er en stor klubb med mer enn 250 trenere og lagledere i aksjon, fotballaktivitet «fra vugge til grav» - og på mange nivå. Uten tydelige rammer blir det mange ulike måter å drive aktiviteten på og vanskelig å forme et klubbfellesskap. Vi er også av den oppfattelse at de aller fleste problemstillingene som rettes til administrasjonen og som fører til støy både mellom lagene, internt i lagene og mellom lag og administrasjon bunner i manglende system og retningslinjer. Uansett om det handler om antall barn per treningsgruppe, banefordeling, differensiering, selektering eller annet.

Som vi skrev i årsberetningen for 2022, krever endringer tid og betyr større usikkerhet i en overgangsfase. I 2023 har vi merket at tydeligere premisser fører til at uenigheter kommer tydeligere til overflaten og kan være krevende for alle. Vi tror likevel at klubben står godt både i endring og debatt og at vi tjener på at vi i større grad får en klubb som jobber etter de samme retningslinjene. Det vil føre til bedre treninger - sosialt og fotballfaglig, bedre mulighet til å samarbeide på tvers av lagene, lettere overgang fra barn- til ungdomsfotballen, og ikke minst tydeligere klubbkultur og verdier.

## *Ny sportsplan*

Vi har i 2023 jobbet med ny sportsplan og denne ble ferdigstilt ved inngangen til 2024. Arbeidet med å iverksette sportsplanen vil være et hovedfokus i 2024. Sportsplanen for Vålerenga Fotball er et styrende, inspirerende og motiverende dokument som beskriver klubbens organisering og sportslige målsetninger for barn- og ungdomsfotball. Dokumentet er utformet i samsvar med Norges Fotballforbunds retningslinjer. Planen skal bidra til at vi kan utvikle unge spillere i et trygt, morsomt og omsorgsfullt miljø. Vårt primære mål med sportsplanen er å skape en dyp følelse av tilhørighet blant våre spillere. Sportsplanen har også et ambisiøst mål om å utvikle våre deltagere både som fotballspillere og som gode mennesker. Det gjelder for alle - uansett ambisjoner- og hvilket læringspotensial man har. Planen er et viktig verktøy for å sette tydeligere rammer for klubbvirksomheten og streker blant annet opp retningslinjer for differensiering, hospitering og selektering. Hele planen kan leses her:

[Sportsplan 2024-2026 - Vålerenga Fotball \(valerenga-fotball.no\)](https://valerenga-fotball.no)

## *Like muligheter uansett kjønn*

Det er fremdeles for få jenter som spiller fotball i Vålerenga Fotball, selv om jentefotball har vært et prioritert område for Vålerenga i mange år. På sikt mener vi det er en selvfølge at Vålerenga har like mange jentespillere som guttespillere. (Vi har likevel valgt å ikke måle antall jenter i prosent av totalt antall spillere. Det er viktig for Vålerenga Fotball at vi kan ta imot flere spillere av begge kjønn). I første omgang er det viktig å rekruttere nok jenter til at vi kan gi alle – uansett ambisjonsnivå – et godt tilbud også når de kommer opp i ungdomsårene.

I 2023 innledet vi et treårig samarbeid med Hasle/Løren som har jobbet bra på jentesiden over flere år. Hensikten er å sikre at vi sammen har nok spillere til at vi kan ha både et selektert elitetilbud og et todelt tilbud til ungdomsjentene våre; spille én til to ganger i uken eller spille tre til fire ganger i uken. Samarbeidet skal videre bidra til utvikling ved at klubbene samkjører utforming og implementering av sportsplan, metodikk og treneroppfølging. Elitelagene vil være Vålerenga-lag, mens vi i seriespill ellers stiller samarbeidslag som vil hete Vålerenga & Hasle/Løren eller Hasle/Løren & Vålerenga. Gruppene fra de to klubbene vil trene sammen, lagvis, men også på tvers av nivå.

På de yngre årsklassene har vi jobbet med spissede tiltak for å rekruttere jenter, men vi ser at dette arbeidet må trappes ytterligere opp. I 2024 vil vi jobbe målrettet for å videreutvikle nåværende tiltak, først og fremst fotballuker og UEFA Playmakers. Fotballuker er et rekrutteringstiltak i september for barn i alderen 4-8 år. For mange er dette første møtet med fotball. Påmeldingen i 2023 var god, men kun 38 av 174 påmeldte var jenter. Samtidig lykkes vi godt med å få opp andelen kvinnelige trenere. 10 av 12 trenere var kvinner, hvor flertallet har tilknytning til klubben som spillere. UEFA Playmakers er et introduksjonskurs i fotball for jenter mellom 5 og 8 år. Målet er å introdusere de yngste jentene for fotball gjennom gode treningsøkter der ulike Disney-karakterer tas aktivt i bruk. I 2023 var 20 barn i aktivitet med 4 kvinnelige trenere. I 2024 er målet en dobling, i antall deltakere og kvinnelige trenere. Videre vil vi, i 2024, gjennomføre skolebesøk der vi gjennomfører en treningsøkt. Vi vil bruke kvinnelige trenere på dette tiltaket for å skape og dyrke, kvinnelige forbilder for jentene på barneskolen.

På trenersiden hadde vi ved inngangen av 2024, totalt 8 kvinnelige trenere i barne- og ungdomsfotballen. I utviklingsavdelingen for jenter er det totalt 14 ulike ressurser involvert. Av disse er 7 kvinner og 7 menn, hvorav tre av tre hovedtrenere er kvinner. Over 90 prosent av trenere som deltok på rekrutteringstiltakene Fotballuker og UEFA Playmakers i 2023 var jenter. Flertallet av disse spiller også aktivt i klubben, eller har gjort det tidligere.

I 2024 vil vi gjennomføre treneropplæring av ungdomspillere i klubben, med målsetting om at 10-15 jenter tar grasrottrenerkurs, samt gjennomfører tre egne trenerforum for kvinnelige trenere på tvers av alle nivå i egen klubb og samarbeidsklubber

### *Like muligheter uansett lommebok*

Økonomi skal aldri være en barriere for å kunne spille fotball i Vålerenga. For å sikre dette har vi har en støtteordning for de som har vansker med å betale, samt mulighet for å ta dugnadsvakter for å dekke inn treningsavgift gjennom kioskdirften på Intility Arena. Vi har i tillegg inngått avtaler med andre arrangører (Øyafestivalen, Tons of Rock) om dugnadsbemanning for å kunne gi et økt og bredere tilbud om dugnadsvaker ved behov/ønske. Vi har de siste årene vært noe mer offensive i å informere om ordningene, ikke minst for å sikre at treningsavgift ikke blir et hinder for å melde seg på fotballaktivitet.

I forbindelse med at flere familier enn før sliter med økonomien har enkelte idrettslag, med støtte fra lokalt næringsliv eller andre, valgt å sette ned eller fjerne treningsavgiften. En slik løsning ville vært vanskelig for Vålerenga Fotball grunnet antall spillere og bredden i tilbudet. Vi mener også at det er riktig – og mer bærekraftig - å synliggjøre de kostnadene som ligger i å drifte klubben gjennom treningsavgiftene. Samtidig vil det aldri være aktuelt for Vålerenga Fotball å hindre noen fra deltakelse på grunn av manglende betaling.

### *Like muligheter uansett funksjonsevne*

Vålerenga Fotball har i mange år hatt et Unified lag for eldre ungdom og yngre voksne. I 2023 gjennomførte vi i samarbeid med Stiftelsen Vålerenga Fotball Samfunn en kveld hvor vi inviterte barn og ungdom til å teste Power Fotball – fotball som spilles i elektrisk rullestol. I 2024, vil vi med Vålerenga Samfunn som hovedansvarlig, ha et Unified-tilbud til barn én gang i uka og én økt med Power Fotball.

### *Utviklingsavdelingene for jenter og gutter*

Utviklingsavdelingen på guttesiden består av et U12, U14, U16 og U19-lag. Arbeidet på guttesiden er et samarbeidsprosjekt mellom Vålerenga Fotball Elite og Vålerenga Fotball. U19-laget faller formelt under Vålerenga Fotball Elite.

På jentesiden har vi kun hatt et U19 lag. I forbindelse med strategien for 2022-2024 vedtok vi at Vålerenga skulle få på plass et fullt utbygd utviklingsløp senest i 2025. I 2022 og 2023 har vi jobbet med å legge til rette for dette, og ved inngangen til 2024 opprettet vi et U12 og U15 elitelag for jenter. Det betyr at vi nå har et fullt utbygd utviklingsløp også på jentesiden. Styret mener dette er en viktig milepæl for klubben. Det er både riktig og viktig at klubber som Vålerenga tar ansvar for å utvikle morgendagens kvinnelige fotballspillere, både for jenter i vårt nærmiljø og for Norge som fotballnasjon.

Å selekterte spillere til elitelag innebærer at vi for første gang splittet opp eksisterende jentelag ved inngangen til ungdomsfotballen. Det har ført med seg en del uro og frafall. Sett fra styrets side handler dette om flere ting. For noen har elitesatsingen reist prinsipielle uenigheter rundt det å selektere elitelag og/eller hvordan man differensierer/selekterer. Noe av dette blir forsterket av at en del mener det sosiale er enda viktigere på jentesiden enn på guttesiden. Andre har vært redde for at tilbudet til de som ikke får plass på elitelagene blir for dårlig. Det har også kommet opp kritikk rundt hospitering og forutsigbarhet for spillere basert på erfaringer fra guttesiden. Styret og administrasjonen er enige i at kommunikasjonen med trenere, lagleder og spillere kunne vært enda tettere underveis i prosessen. Samtidig er vi trygge på at tilbudet til jentene i ungdomsfotballen, uansett ambisjonsnivå vil bli bedre (selv om det for noen få ble litt dårligere enn før på grunn av

restrukturering i de eldste lagene på ungdomssiden). Hospitering og forutsigbarhet i selekteringsprosessen er adressert i den nye sportsplanen, noe som forhåpentligvis vil gi spillerne, både på gutte- og jentesiden, større trygghet og bedre utviklingsmuligheter.

### Dugnader

Vålerenga Fotball har tradisjonelt arrangert mellom 4-6 cuper årlig og klubben forventer at foresatte stiller på to dugnader i året per barn. Vi har de siste årene slitt med å få til god frivilligorganisering av cupene og har forsøkt ulike løsninger. Nytt for fjoråret var at alle lagene skulle stille med en dugnadsansvarlig som skulle være mellomledet mellom lagene og Vålerengas administrasjon. Hovedoppgaven var å koordinere alle de obligatoriske dugnadene innad i laget, og melde inn disse til arrangementsansvarlig i Vålerenga. I tillegg skulle dugnadsansvarlig organisere eventuelle dugnader for lagkassa (for eksempel å jobbe i kioskene på stadion). Målet var også å kunne danne cupstyrer der de de dugnadsansvarlige tok ansvar for cuper på rundgang.

I løpet av 2023 har de fleste lagene fått på plass en dugnadsansvarlig og disse har blitt viktige når det gjelder å organisere dugnadsarbeidet i lagene. Samtidig undervurderte vi utfordringen med å få opp dugnadsoppmøte på cuper. Det er stor variasjon mellom lagene; mens de flinkeste lagene har 100 prosent oppmøte har lagene samlet et dugnadsoppmøte på 67 prosent.

Vi har gjennom 2023 brukt en del betalt ungdom for å kompensere for manglende dugnadsoppmøte og stort sett hatt gode erfaringer. Gitt at de dugnadsansvarlige må legge hovedvekten på mobiliseringsarbeidet vil vi 2024 derfor ansette rundt 20 ungdommer som arrangementskoordinatorer. Disse vil få ansvar for cupene, samt gjennomføring av kioskdriften på stadion i samarbeid med kioskansvarlig. Ungdommene vil få opplæring i oppgavene som skal løses i forbindelse med cupavvikling (parkeringsvakt, kiosk, påfyll, sekretariat mv). Vi tror dette er en fin ordning som gir klubben viktig arbeidskraft, samtidig om vi kan gi ungdommer god arbeidserfaring og ledertrening.

Det har vært gjort en stor jobb med å øke resultatet fra kiosksalget på Intility Arena. Her har det vært jobbet både med organisering og logistikk rundt avvikling av dugnadsvakter og varelager, noe som har gitt tydelige resultater. Vi kommer til å videreutvikle dette ytterligere i 2024.

### Kvinner A

Målet for sesongen 2023 var å bli seriemester, nå play-off i kvalifiseringen til gruppespill i Champions League og ta NM-gull. De to første målene ble nådd, men vi måtte se oss slått av Rosenborg i cupfinalen. Vi er også godt fornøyd med to gode kamper mot Real Madrid i Champions League kvalifiseringen, selv om vi ble slått ut av turneringen.

Seriegullet er særlig viktig fordi det gir oss et bedre utgangspunkt for kvalifisering til Champions League gruppespill i 2024 og dermed legger et godt grunnlag for at vi kan nå den langsiktige ambisjonen om at kvinnelaget skal spille fast i Europa.

Etter 2022-sesongen var vi opptatt av å lære; av egne erfaringer og av Brann og Rosenborg sine utfordringer knyttet til å skulle prestere godt både i serien og i Champions League kvalifiseringen med tett kampprogram og strammere konkurranse om spillere enn tidligere. Vi er fornøyd med at vi klarte å nå våre sportslige mål, samtidig som vi har hatt beholdt god kontinuitet i spillertroppen.



Til tross for god sportslig fremgang mener trenere, støtteapparat og spillere at det er mye å gå på. Sesongen var ikke optimal, vi hadde for mange uavgjort kamper, noe som kunne ha kostet oss seriegullet. Skal vi vinne serien på nytt må vi fortsette det gode offensive spillet, men slippe inn færre mål.

### *Kompetanse*

Det har vært et viktig grep for oss å bygge kompetansen rundt kvinnelaget de siste årene. Ved inngangen til 2023 hadde vi et godt utbygd trener- og støtteapparat med hovedtrener, førstelagstrener, keepertrener, fysisk trener, fysioterapeut, toppspillerutvikler, mentaltrener, materialforvalter, sportslig administrativ leder og sportsdirektør.

Vi har også hatt god kontinuitet i teamet, noe som bidrar til stabilitet i måten vi jobber på. Vi har gjort noen endringer i teamet i 2024, uten at dette rokker ved hovedretningen i arbeidet. Basert på erfaringene med tett kampprogram (se mer nedenfor) har vi utvidet det medisinske teamet, noe som medførte at vi kuttet mentaltrenerstillingen. Vi har også gjort noen endringer i rigget rundt trenerressursene i «broa» mellom A-lag og utvikling for å sikre enda bedre samspill og synergier på tvers. Ambisjonen er at vi har sportslige team som deler kunnskap og danner et helhetlig fagmiljø på tvers av klubben, og med god kompetanse på hva som skal til for å utvikle gode spillere både på gutte- og jentesiden.

### *Spillerlogistikk*

Spillerlogistikk har vært et annet prioritert område de siste årene og vi har jobbet med å spisse referansebildet på sammensetning av spillertropp, rekrutteringsstrategi og kontraktstrategi. Dette arbeidet er også viktig for å kunne rigge oss inn mot en fremtid hvor spillerne får større markedsverdi og spillerlogistikken blir en del av klubbens business/finansieringsstrategi. I årene som kommer vil det være viktig å ta ytterligere skritt på dette området.

Vi føler at dette arbeidet begynner å gi resultater i form av bedre forutsigbarhet over troppssammensetning både i form av planlagte resigneringer og nye signeringer og ved behov for raskere prosesser, for eksempel ved langvarig skade. Champions League spill gjør oss også noe mer attraktive på spillermarkedet.

Selv om overgangsmarkedet på kvinnesiden fremdeles er begrenset, øker overgangssummene både innad i Norge og ut av landet. Sommeren 2023 satte vi ny overgangsrekord da kaptein Stine Ballisager Pedersen gikk fra Vålerenga til Kansas City. Den gode overgangssummen og godt forarbeid gjorde det mulig å bruke overgangen til å styrke laget, til tross for at vi mistet en viktig nøkkelspiller.

### *Skadeforebygging og skadebegrensning*

I 2023 har vi hatt høyt fokus på hvordan vi forebygger og begrenser skader. Vi vet at lag som lykkes har høy tilgjengelighet på spillere. Med langt høyere kampbelastning enn tidligere, har det vært nødvendig å styrke dette arbeidet. Da Vålerenga vant seriegull i 2020 spilte vi 22 kamper, i år var antallet 36 og landslagsspillerne spilte ytterligere 10-12 kamper. Vi har jobbet med belastningsstyring, inkludert kunnskapsinnhenting rundt fysisk trening av kvinner, individuelle restitusjonsprotokoller, samt rask diagnostisering og oppfølging ved skader. Å videreutvikle dette arbeidet vil ha høy prioritet også i 2024.

### *Protokoll for oppfølging av profesjonelle spillere under og etter svangerskap*

I 2023 ferdigstilte vi protokoll for oppfølging av profesjonelle spillere under og etter svangerskap. Hovedformålene med protokollen er å:

- Legge til rette for at kvinner skal kunne kombinere toppidrettskarriere og familie

- Være en profesjonell klubb som gir ansatte god, systematisk og ensartet oppfølging:
  - Ivareta den enkelte utøver
  - Skape forutsigbarhet i hvordan vi forholder oss til svangerskap og fødsel for økt åpenhet og trygghet for alle
- Være en attraktiv arbeidsplass for erfarne spillere
- God ressursstyring ved at spillere kommer raskt tilbake til trening og kamp

Protokollen innebærer at alle spillere, uansett kontraktlengde, får tilbud om ansettelse i klubben til og med 12 måneder etter fødsel på tilsvarende betingelser som eksisterende kontrakt. I tillegg at Vålerenga Fotball har ansvar for at klubbens trenere og medisinsk apparat har kunnskap om riktig og hensiktsmessig trening for fotballspillere under og etter svangerskap. Når spilleren er tilbake i fotballaktivitet skal klubben legge til rette for at spilleren har mulighet til å ta vare på barnet i forbindelse med fotballtrening, herunder tilrettelegge for amming. I den grad fotballaktiviteten krever spesiell tilpasning skal klubben også tilrettelegge for dette.

### *Kamparrangement og publikumstall*

Vålerenga Fotball har siden stadion ble åpnet i 2017 vært kjent for meget god kampgjennomføring hvor gjestende lag og supportere blir tatt godt imot. I 2023 vant vi, for sjettede gang, NFFs pris som beste arrangør i Toppserien. Vi vil særlig trekke frem at våre frivillige får mye skryt for profesjonell gjennomføring og høy servicegrad.

I tillegg til 17 hjemmekamper i serie og cup, arrangerte Vålerenga Fotball i september 2023 en miniturnering som første ledd i Champions League kvalifiseringen. Dette inkluderte å være vertskap for tre utenlandske lag og gjennomføre fire kamper over en firedagers periode. Vi har fått svært gode tilbakemeldinger etter turneringen og vil takke ansatte, spillere, trenere og støtteapparat, frivillige, partnere og supportere for å ha bidratt til å sette en fantastisk ramme rundt arrangementet. Dette ble fulgt opp av en fantastisk hjemmekamp mot Real Madrid i oktober hvor vi satte ny publikumsrekord i en ordinær kamp med over 6 500 på tribunen. Vi tror arrangementer som dette er viktige for å bygge opp under merkevaren til norsk kvinnefotball og Vålerengas kvinnelag.

De siste årene har publikumstallene hatt en jevn stigning, selv om vi gjerne skulle sett at de økte enda litt raskere. I 2022 var snitt-tallet 522 tilskuere fordelt på alle hjemmekampene våre mens det tilsvarende tallet i 2023 var 560, hvis man ikke regner med Champions League. Gjennomsnitt på de tre Vålerenga Champions League kampene på Intility Arena var 3001 tilskuere. Gjennomsnittstallet på samtlige hjemmekamper i 2023 endte dermed på 926, noe som bekrefter at internasjonal motstand engasjerer. Kampopplevelse og økte publikumstall er et satsningsområde i 2024.

### *Markedsarbeidet og finansiering av Europa-satsningen*

Markedsarbeidet er inne i en krevende fase med mange endringer. Krigen i Ukraina, den påfølgende dyrtiden, rentehevinger og uro i Midt Østen skaper usikkerhet. Næringslivet er mer forsiktig enn før og beslutningsprosessene er mer omfattende og langtrukne. De usikre tidene har, så vidt vi har klart å bringe på det rene, rammet hele fotballen og de fleste opplever at det er vanskelig å tegne nye og større avtaler med samarbeidspartnere. Det er dette bakteppet som er hovedårsaken til at vi ikke klarte å sikre en ny generalsponsor til kvinnelaget i 2023 og fallet i markedsinntekter i 2023 sammenlignet med 2022.

Generelt virker det som det er en noe fallende interesse for fotball i sponsormarkedet, samtidig som vi opplever en genuin og økende interesse for kvinnefotball blant en bred gruppe næringslivsaktører. Vi opplever også at næringslivet – som forventet – i stadig sterkere grad dreier oppmerksomheten mot verdier og bærekraft. Det styrker Vålerenga Fotballs posisjon i markedet, noe vi har jobbet for å

synliggjøre, og som vi opplever har resultert i økt interesse for å inngå større samarbeid. Samtidig medfører en slik omlegging at man må finne nye måter å jobbe sammen på, noe som tar tid.

Vi er fornøyde med at vi i løpet av 2023 har klart å øke minimumsnivåene i sponsoravtale. Sponsing i kvinnefotballen kommer fra et lavt nivå, hvor mange avtaler har ligget mellom 25.000 og 100.000, mens vi i løpet av året har langt flere avtaler fra 100.000 og oppover.

Nivået henger naturligvis sammen med synligheten og interessen for kvinnefotball. Her har det vært stor utvikling de siste årene, ikke minst har det vært viktig at TV2 har overtatt rettighetene til Toppserien, og at TV2 og NRK nå viser én hovedkamp hver i uken. Det er likevel, naturlig nok, krevende for mange partnere å skulle oppjustere i tråd med utviklingen, særlig i vanskelige tider. Denne utviklingen er derfor kommet litt på «tross av spilllets gang.»

Vi tror at markedsarbeidet vil fortsette å være krevende i 2024, men at vi på sikt vil få større uttelling for arbeidet som legges ned.

I forbindelse med budsjettarbeidet i 2023 vedtok vi å lage en langsiktig plan for hvordan vi skal øke budsjettet for Kvinner A, inkludert en økning i egenkapital i tråd med økningen i totalomsetning. Dyrtida og arbeidet med det kortsiktede økonomiske bildet gjorde at vi ikke har klart å prioritere dette arbeidet, selv om vi ikke har lagt det helt vekk. Også i 2024 vil vi måtte veie ressursbruken mellom det kortsiktige og langsiktige.

## Baner og anlegg

### *Intility Arena og Vallefeltet*

Vålerenga Fotball har sine kontorer på Intility Arena som eies av Vålerenga Kultur og Idrettspark, et heleid datterselskap av Vålerenga Fotball. Arenaen er kamp- og treningsarena for Vålerengas A-lag og rekruttlag på herresiden- og A-lag på kvinnesiden. Også mange av kampene til kvinnesiden rekruttlag, samt en del kamper i nasjonale serier på ungdomssiden, spilles inne på stadion. Stadion brukes også til Intility cup og enkeltkamper for barn og ungdom, samt bredde senior.

Vallefeltet eies og driftes i samarbeid med Oslo kommune. Det er vinterdrift på to kunstgressbaner; én av banene har undervarme, den andre holdes åpen ved hjelp av kjemikalier.

Kunstgressbane 3 på Valle Hovinfeltet, som er eid av kommunen, var planlagt rehabilitert i 2024, men på grunn av manglende budsjettmidler vil ingen kommunale baner bli rehabilitert i 2024. Vi følger opp videre i forhold til om banen vil bli prioritert i 2025, og også om dette får konsekvenser for rehabilitering av kunstgressbane 1 som etter planen skal rehabiliteres i 2025.

Vi ser også på hvordan vi kan få til bedre vinterdrift i forbindelse med rehabilitering av banene, samt en oppgradering av maskinparken i slutten av 2024/begynnelsen av 2025.

### *Økt banekapasitet*

Vålerenga Fotball og de øvrige fotballklubbene i nærområdet opplever at det er svært trangt om plassen. Vekst i antall aktive vil kreve større banekapasitet. Den store boligutbyggingen tilsier også at området som helhet trenger flere fotballflater. Arbeidet med økt banekapasitet er strategisk meget viktig, men komplisert fordi arbeidet må ligge i forkant av utbyggingsplaner og krever samarbeid med mange aktører.

Det er igangsatt følgende tiltak for å adressere behovet for økt banekapasitet:

### Utvikling av Valle Hovin feltet

Det ble i august 2022 satt ned et felles bane- og anleggsutvalg mellom Vålerenga kultur- og idrettspark og Vålerenga Fotball. Utvalgets skal:

- utrede og foreslå hvordan Vålerenga best kan forvalte, drifte, vedlikeholde og organisere bruk av baner og anlegg som klubben eier, drifter eller bruker
- utrede og foreslå løsninger relatert til behov for baner og anlegg knyttet til fotballaktivitet på alle nivå i Vålerenga på kort og lang sikt
- lede arbeidet med å utvikle Vallefeltet

Utvalget har siden opprettelsen særlig jobbet med å utvikle Vallefeltet.

Oslo bystyre vedtok den 16. desember 2020 et overordnet planprogram for Hasle og Valle Hovin etter flere års arbeid med utredninger og høringer. Med utgangspunkt i planprogrammet har Bymiljøetaten (BYM) jobbet fram en helhetsplan for Valle Hovin-feltet i løpet av 2022 og 2023. Vålerenga Fotball har løpende gitt innspill i prosessen og vi er meget godt fornøyd med planens endelige form.

Parallelt med at BYM har jobbet fram en helhetsplan for Valle Hovin-feltet, har Vålerenga Fotball engasjert Asplan Viak til å utarbeide en mulighetsstudie for deler av området (den idrettsrelaterte delen). Studien tar først og fremst for seg området rundt eksisterende klubbhus og gressbinge, men studien viser også mulighetene for hele idrettsområdet. Vålerenga Fotball ønsker å rive eksisterende klubbhus og bygge et nytt klubbhus. Videre ønsker Vålerenga Fotball å etablere en ny kunstgressbane i eksisterende gressbinge med tilhørende fasiliteter (flomlys, undervarme, tribune, innbytterbenker og speakertårn). Mulighetsstudien fra Asplan Viak ble overlevert til Vålerenga Fotball i oktober 2023. Mulighetsstudien ble deretter delt med BYM og den endelige planen for Valle Hovin gir oss nå mulighet til å jobbe videre med å se på om vi kan realiserer våre behov og ønsker for Valle Hovin feltet.

I 2024 vil vi foreta en detaljert gjennomgang av hvilke behov barne- og ungdomsaktiviteten, utviklingsavdelingene og samfunnsaktivitetene våre vil ha i framtiden, samt gjøre konsekvensanalyser og kostnadskalkyler for utbygging og drift. Parallelt med dette arbeidet må det jobbes med finansieringen, ikke minst må vi se på hvem som kan bidra i finansieringen med å realisere utviklingen av Valle Hovin-feltet.

Samtidig ønsker vi også å se på om det finnes flater som kan anlegges/oppgraderes i nærområdet og som Vålerenga Fotball kan benytte til treninger for noen av sine lag. Dette tiltaket kommer som et resultat av at det er begrenset plass på Valle-feltet og at det dermed kan bli nødvendig å se på andre alternativer. Vi har til en viss grad identifisert hvilke typer flater som kan være aktuelle, men ikke hatt kapasitet til å følge opp, se likevel mer informasjon nedenfor.

### Initiativ til å opprette Hovinbyen fotballforum og økt banekapasitet i Hovinbyen-området

Vålerenga Fotball har også tatt initiativ til å samle fotballklubbene i Hovinbyen-området til et felles forum; Hovinbyen fotballforum. Forumet jobber med felles utfordringer, spesielt det akutte behovet for økt banekapasitet i området. Forumet har jobbet opp mot politikere og andre som kan påvirke utbygging av sosial infrastruktur. På grunn av manglende arbeidskapasitet har vi i forumet hatt mindre aktivitet i 2023 enn året før.

Arbeidet opp mot det større Hovinbyen-området har også vist at det er behov for å se på muligheter for å ha en bredere tilnærming til etablering av nye flater, da det er såpass få store flater igjen at behovet ikke kan dekkes kun gjennom etablering/oppgradering av større anlegg. I slutten av 2023 meldte derfor Vålerenga Fotball inn en problemstilling til nettverket Pådriv, som vi er medlem av. Pådriv er et nettverk av bedrifter, organisasjoner og offentlige aktører som er opptatt av bærekraftig

byutvikling. Pådriv har tatt opp hansken og gitt et oppdrag til fagforeningen for naturvitere og teknologer, TEKNA, og deres prosjektpatrulje. Prosjektpatruljen er en nystartet medlemsaktivitet i Tekna, der medlemmene kan bidra med pro bono-arbeid i lokalsamfunnet. Gruppen har oppstart 12. mars og skal se på følgende problemstillinger:

- Peke på forklaringer på hva som gjør at vi mangler idretts- og aktivitetsflater i Hovinbyområdet, til tross for at det oppleves at det er gode intensjoner i de overordnede politiske beslutningene og i planverket.
- Peke på mulige løsninger framover; kan for eksempel aktørene koordinere seg, i så fall på hvilken måte?
- Vurdere Hovinbyen nå: Finnes det lavhengende frukter for aktivitetsflater for barn og unge på kort sikt?

## Interaksjon og samarbeid med Vålerenga fotball familien

### *Stiftelsen Vålerenga Fotball Samfunn*

Stiftelsen Vålerenga Fotball Samfunn er en selvstendig organisasjon. Styret i Samfunn velges av styret i Vålerenga Fotball. Stiftelsen jobber med integrering, inkludering, helse, fair play og arbeidstrening. Stiftelsens fire hovedprosjekter er; Vålerenga mot rasisme, Jobbsjansen, Inkludering og Engaaktivitet.

Vålerenga Fotball og Samfunnsstiftelsen har i 2023 samarbeidet om to strategiske prosjekter; et trepartssamarbeid med organisasjonen FRI rundt et utdanningsopplegg for bedre inkludering av skeive i idretten og de overnevnte aktivitetene Power Fotball og Unified-lag for barn.

### *Vålerenga Fotball Elite*

Det mest omfattende, pågående samarbeidet mellom Vålerenga Fotball og Vålerenga Fotball Elite er utviklingsarbeidet for gutter, samt at begge A-lagene har Intility som trenings- og kamparena.

Vålerenga Fotball Elite har i 2023 vist større interesse for samarbeid enn tidligere. Klubbene deler logo og har tette historiske bånd. Det er dermed en styrke at klubbene har et tett samarbeid. Samtidig har klubbene ulike mandater og aktivitetsområder, og har utviklet seg ulikt siden organisasjonen ble delt. Når samarbeidet revitaliseres er det naturlig at man må bruke litt tid på å bli enige om hvilke områder man ønsker å prioritere og finne ut hvordan man jobber sammen på en god måte.

### *Klanen og øvrige supportere*

Vi har i 2023 sett økt engasjement og organisering av supporteraktiviteter rundt Toppserielaget. Det er svært viktig for klubben og spillerne, og vi vil takke for engasjementet både rundt toppfotballen og barne- og ungdomslagene våre. Det betyr mye å ha Norges beste supportere på lag.

## Sak om manglende utdanningskompensasjon

Som styret informerte om i årsmeldingen for 2022, anket Vålerenga Fotball sommeren 2022 en sak om manglende betaling av utdanningskompensasjon til idrettens voldgiftsdomstol (CAS). Saken dreier seg om en utenlandsk klubb som nekter å betale kompensasjon i forbindelse med inngåelse av profesjonell kontrakt med en 16 år gammel gutt som har spilt i Vålerenga. Taper vi saken kan vi, i tillegg til egne saksomkostninger, bli dømt til å betale motpartens kostnader. På grunn av sakens prinsipielle karakter har Norges Fotballforbund og Norsk Toppfotball sagt seg villig til å bidra til å

dekke kostnadene. Vi står dermed igjen med en risiko på rundt 200 000 kroner. Dom i saken har blitt utsatt flere ganger, men er ventet våren 2024.

## Datterselskaper:

### Vålerenga kultur- og idrettspark AS og Vålerenga stadion AS

Vålerenga Fotball eier 100% av stadionselskapene Vålerenga kultur- og idrettspark AS og Vålerenga stadion AS. Styret i Vålerenga Fotball beslutter styresammensetningen ved valg i generalforsamlingen.

#### **Begge datterselskaperens styre har i 2023 bestått av:**

Åge Petter Christiansen (leder), Jimmy Munkvold, Anette Lona, Henriette Hillestad Thune og Jon Egil Strand. Daglig leder er Stig-Ove Sandnes.

### Årsregnskap 2023

Det konsoliderte konsernregnskapet for Vålerenga kultur- og idrettspark AS og Vålerenga stadion AS for år 2023 viser et positivt årsresultat på kr. 8.455.963,- før skatt, mens tilsvarende årsresultat for 2022 var kr 5.575.911,- før skatt. (2021: kr. 5.126.979,- 2020: kr. 4.171.963,- og 2019: kr. 3.251.044,- før skatt).

Den konsoliderte egenkapitalen for konsernet Vålerenga kultur- og idrettspark AS og Vålerenga stadion AS er per 31.12.2023 på kr. 74.203.558,- mens egenkapital per 31.12.2022 var på kr. 67.459.932,- (2021: kr. 62.615.957,- 2020: kr. 57.419.235,- og 2019: kr. 53.314.852,-).

Samlet bankinnskudd for de to stadionselskapene var per 31.12 kr. 25.976.629,- (2022: kr. 19.598.520,-)

Vålerenga kultur- og idrettspark AS hadde for første gang et positivt årsresultat i 2023 på kr. 1.224.045,- før skatt og kr. 1.102.731,- etter skatt. Vålerenga stadion AS hadde et positivt årsresultat i 2023 på kr. 7.231.919,- før skatt og kr. 5.640.896,- etter skatt.

Det er ingen betalbar skatt i 2023 for Vålerenga kultur- og idrettspark AS og Vålerenga stadion AS. Vålerenga kultur- og idrettspark AS har per 31.12.23 et akkumulert framførbart underskudd på kr. 33.580.528,-. Utviklingen regnskapsmessig er i tråd med forutsetningene og langtidsbudsjettet som er utarbeidet for stadionselskapene.

### Gjeld

Vålerenga stadion AS er gjeldfri.

Vålerenga kultur- og idrettspark AS har per 31.12.2023 et langsiktig lån hos Danske Bank med en restsaldo på kr. 363.270.000,-. Brorparten av lånet er rentesikret på 1,81% gjennom en swap-avtale med Danske Bank fram til oktober 2030. Bankens margin er per 31.12.2023 på 2%. 66,87 mill. kr. av totallånet er rentesikret på 3,435% gjennom en swap-avtale med Danske Bank fram til desember 2026.

### Refusjon av infrastruktur

Vålerenga kultur- og idrettspark AS fremmet i 2015 et krav om refusjon av infrastruktur til Plan- og bygningsetaten (PBE). VKIP har gjennom sitt prosjekt bygget ny infrastruktur og gjort oppgradering av eksisterende infrastruktur i området. Det er lovhjemlet at i slike saker kan utbygger (VKIP) kreve refusjon av infrastruktur fra naboer som har utviklingspotensial på sin tomt og som skal bygge i framtida. PBE avviste i 2022 refusjonskravet fra VKIP med begrunnelse om manglende

dokumentasjon. VKIP påklagde dette vedtaket i 2022 til Statsforvalteren. I desember 2023 har Statsforvalteren konkludert med å opprettholde PBE sitt vedtak om å avvise refusjonskravet. Denne saken er med dette avsluttet. Vedtaket får ingen negative økonomiske konsekvenser for VKIP.

### *VKIP drift AS*

Vålerenga kultur- og idrettspark AS har etablert VKIP drift AS som et driftsselskap. VKIP har avtale med Newsec Basale om drifts- og eiendomsforvaltning. VKIP drift AS krever inn felleskostnader fra leietakerne, og Newsec Basale fører et eget regnskap for dette. I 2023 krevde VKIP drift AS inn totalt kr. 15.137.944,- i felleskostnader fra leietakerne (tilsvarende kr 14.340.562 i 2022 og kr. 10.145.588,- i 2021). Økte energikostnader, strøm og fjernvarme, er bakgrunnen for den store kostnadsøkningen fra 2021 til 2022 og 2023.

### *Reklamasjoner*

Reklamasjonstiden på 5 år er nå utløpt. HENT og Vålerenga kultur- og idrettspark AS har avholdt 51 reklamasjonsmøter fra 2017 og fram til nå. Nærmere 200 enkeltsaker har vært utbedret. Det gjenstår per dato fem reklamasjoner som ikke er lukket, og HENT har utvidet foreldelsesfristen på disse sakene. I hovedsak gjelder dette setningsskader på plan 0 og vannlekkasjer. VKIP og HENT har tett og god oppfølging på de gjenstående reklamasjonssakene.

### *Framtidsutsikter*

Vålerenga kultur- og idrettspark AS og Vålerenga stadion AS har utleid alle sine arealer. Leieinntektene fra Aimo Park AS (Vålerenga P-hus) er omsetningsbasert og er dermed variable. Øvrige leieinntekter er i hovedsak faste leieinntekter som årlig reguleres med KPI. I avtalen med Vålerenga Fotball AS er det avtale om økt leie knyttet til NM-kamper og E-cup, så har kan det komme ekstra inntekter.

VKIP jobber med et langtidsbudsjett fram til 2047 for å ha god forutsigbarhet. VKIP har også utarbeidet en vedlikeholdsplan fram til 2047 hvor man har tatt inn de fleste framtidige oppgraderinger på f.eks. tekniske anlegg, nye kunstgress osv. som summerer seg til rundt 180 mill. kr.

De samlede årlige eierkostnadene for Vålerenga kultur- og idrettspark AS og Vålerenga stadion AS ligger på rundt 4-5 mill. kr. i året.

Vålerenga kultur- og idrettspark AS har et budsjett for 2023 som viser overskudd for første gang. Vålerenga stadion AS vil gå i pluss hvert år i størrelsesorden 4-5 mill. kr. eller mer, avhengig av de variable inntektene fra Vålerenga Fotball AS og Aimo Park AS.

Vålerenga kultur- og idrettspark AS og Vålerenga stadion AS sine viktigste oppgaver er med andre ord tredelt; 1) betale de løpende eierkostnadene hvert år, 2) betale renter og avdrag til Danske Bank og 3) spare penger til behov for framtidige oppgraderinger av tekniske anlegg. I tillegg er formålet, i tråd med vedtektene, at stadionselskapene skal drifte, forvalte og utvikle Intility Arena.



## Likestilling og diskriminering

Det var totalt 90 ansatte som mottok lønn i klubben i 2023, totalt 47 årsverk: 41 kvinner (24 heltid, 17 deltid) og 49 menn (16 heltid, 33 deltid).

For 2022 var antallet 94 ansatte som mottok lønn, totalt 43 årsverk: 43 kvinner (24 heltid, 19 deltid) og 53 menn (12 heltid, 26 deltid).

### Styret

Styret i 2023 har bestått av 3 menn og 3 kvinner samt en kvinne som vara. Styreleder er mann og nestleder er kvinne.

### Administrasjon

- o Daglig leder/Klubbdirektør: Kvinne (100% stilling)
- o Øvrige funksjoner sport og administrasjon: 8 menn og 3 kvinner (50-100% stilling)
- o Timelønnete administrative oppgaver: 3 menn og 9 kvinner (10-50% stilling)
- o Utviklingsleder jenter: Kvinne (100% stilling)
- o Bane- og anlegg: Mann (100% stilling)
- o Trenere: 33 menn, 4 kvinner (10-100% stilling)

### Kvinner A

- o Sportslig leder Kvinner A: Mann (100% stilling)
- o Administrativt ansvarlig: Mann (100% stilling)
- o Hovedtrenere og assistenter: 6 menn (10-100% stilling)
- o Spillere med profesjonell kontrakt: 23 kvinner (20-100% stilling)

## Foreldrepermisjon og sykefravær

Antall uker foreldrepermisjon for kvinner: 35 uker mot 0 uker i 2022

Antall uker foreldrepermisjon for menn: 10 uker mot 0 uker i 2022

Sykefraværet i 2023 lå totalt på 7,2% mot 3,72% i 2022. 0,2% er korttidsfravær og 7,0% er langtidsfravær. Dette inkluderer langtidskadde spillere, noe som ikke var med i tallgrunnet for 2022.

Sykefraværet grunnet syke barn har vært lavt, og det er ikke registrert forskjeller i fravær basert på kjønn. Sykefraværet må ses som stabilt lavt i klubben.

Det har i 2023 ikke vært noen arbeidsplassulykker som har medført person- eller materielle skader, utover skader som er påført spillere i kamp/trening.

Arbeidsmiljøet i Vålerenga Fotball vurderes å være godt. Toppidrett betyr naturlig litt høyere risiko for skader og dermed sykemelding blant spillere.

### *Arbeid med likestilling og mot diskriminering*

I Vålerenga Fotball vil vi at alle barn og unge som ønsker det skal ha mulighet til å spille for klubben, uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, hudfarge, familiens inntekt eller seksuell legning. I 2023 har vi fortsatt arbeidet med støtte barn og ungdom som trenger hjelp med å betale treningsavgifter. Samtidig tilbyr vi dugnadsordninger for å få redusert avgifter for de som ønsker det.

Vi er stolte over et fremgangsrikt damelag og at vi ser en jevn økning i andel jenter i våre yngste barnelag. I 2024 har vi et fult utbygget utdanningsløp for jenter som ønsker å bli profesjonelle fotballspillere. I 2023 startet vi også mikslag i 2018-kullet. Vi har begge kjønn representert i styret, administrasjonen samt i trener- og støtteapparatene våre.

Det finnes en beredskapsplan for forebygging og avdekking av seksuelle overgrep og seksuell trakassering mot barn publisert på hjemmesiden. Det er vanskelige, men viktige temaer vi som klubb må holde oss oppdaterte rundt.

### *Påvirkning av ytre miljø*

Klubben anses ikke å drive virksomhet som forurensrer det ytre miljø.

Håndtering av granulater gjøres i henhold til krav fra myndighetene og Oslo kommune. Kravene har de siste årene blitt innskjerpet og kommer til å bli enda strengere i årene som kommer. Fra 2023 ble det et krav om at snø som inneholder granulater plasseres på fast underlag, noe det ble gjort en større jobb med i 2022. Det pågår også mange forskningsprosjekter i Norge og Europa for å finne erstatning til bilgummigranulat. Her er det flere interessante muligheter, men prosjektene har ikke konkludert med anbefalinger.

## Styrearbeidet

Følgende styret ble valgt på årsmøtet i mars 2023

- Styreleder Rune Hansen
- Nestleder Jimmy Munkvold
- Styremedlem Runar Kvernen
- Styremedlem Gro Anita Midtgaard
- Styremedlem Hilde Eriksen Opland
- Styremedlem Farukh Qureshi
- Styremedlem Ellen Wang
  
- Varamedlem Line Myromslien
- Varamedlem Ann Kristin Bakke

Etter flere forsøk på å få ansatt ny markedsansvarlig besluttet klubben å hyre inn Rune Hansen som markedsansvarlig for 2023. Ordningen var i første omgang ment å være midlertidig og klubben søkte idrettskretsen om unntak fra bestemmelsen om at det ikke er mulig å ha styreverv samtidig som man mottar mer enn 1 gang grunnbeløp i honorar fra klubben. Rune Hansen fratradte derfor i første omgang som styreleder og ble erstattet av nestleder, Jimmy Munkvold. Idrettskretsen avviste søknaden om unntak og Rune Hansen trådte derfor helt ut av styret i august. I samme møte ble varamedlem Ann Kristin Bakke innvilget fratredelse fra styret i grunnet kapasitetsproblemer.

Styret avviklet i 2023 12 styremøter. Klubbens styre behandlet 89 saker.

Styret konstituerte selv følgende arbeidsutvalg:

Jimmy Munkvold, leder  
Gro Anita Midtgaard, nestleder  
Runar Kvernen  
Rune Hansen

Rune Hansen trådte ut av arbeidsutvalget da han gikk ut av styret. Arbeidsutvalgets beslutninger er tatt inn i styrets referater, enten i forbindelse med styrets behandling av samme sakskompleks eller i oppdatering fra administrasjon og utvalg.

Jimmy Munkvold har vært styrets kontaktpunkt for stadionselskapene og for utbygging av Vallefeltet

Runar Kvernen og Hilde Eriksen Opland har hatt ansvaret for arbeidet med Hovinbyen Fotballforum på vegne av klubben.

## Representasjon

Styremedlemmer og administrasjonen har deltatt på representasjonsoppgaver i løpet av året, bl.a. i

- Norges Fotballforbunds ordinære forbundsting.
- Kretsting Norges Fotballforbund Oslo
- Styret i Idrettens Samarbeidsutvalg i Bydel Gamle Oslo
- Styret i Vålerenga Idrettsforening
- Årsmøte og medlemsmøter Toppfotball Kvinner
- Styret i VKIP AS og Vålerenga Stadion AS

I tillegg har klubben vært representert i ledermøter og daglig leder-møter i regi av Oslo Fotballkrets og Oslo Idrettskrets, både fra styret og administrasjonen.

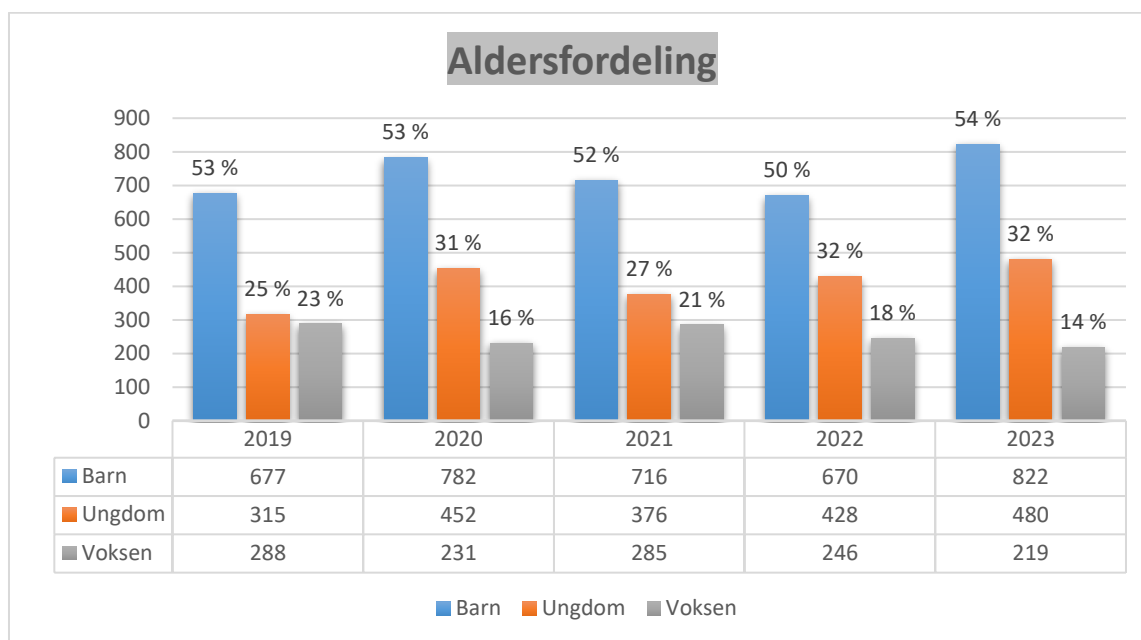
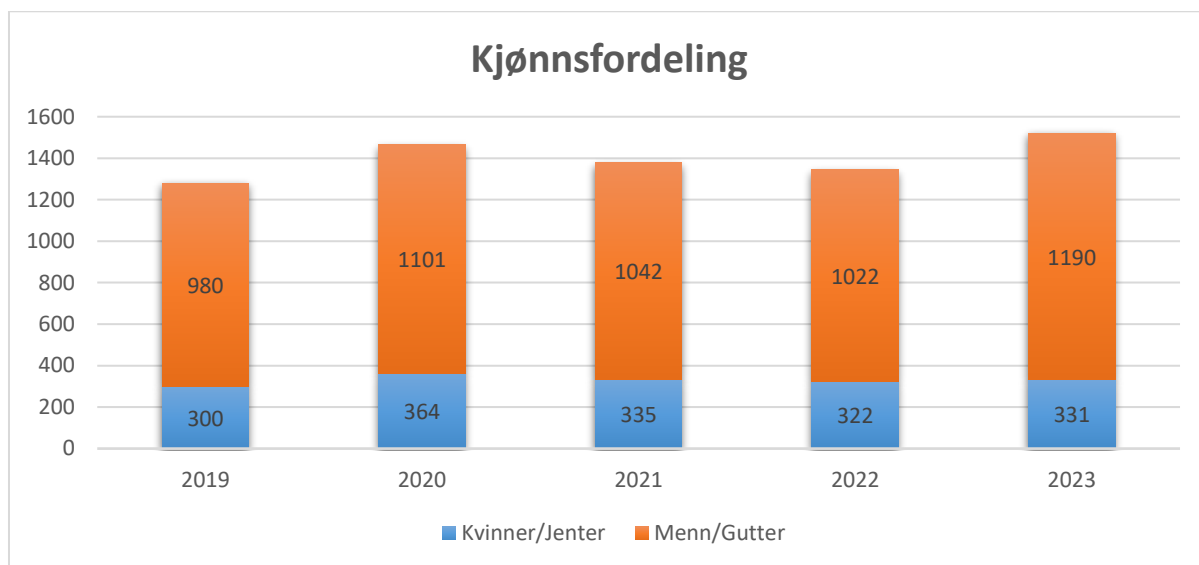
## Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket.

## Åpenhetsloven

Redegjørelsen gjøres tilgjengelig på virksomhetens nettsider, <https://klubb.valerenga-fotball.no> og skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

## Vålerenga Fotball - Fakta i tall 2023



## Betalende aktive medlemmer fordelt på barn, ungdom og voksne 2023

Betalende medlemmer i hele klubben										
M 0-5	M 6-12	M 13-19	M 20-25	M 26+	F 0-5	F 6-12	F 13-19	F 20-25	F 26+	Total
73	586	370	52	515	19	150	112	19	144	2040
Betalende medlemmer i Fotball										
M 0-5	M 6-12	M 13-19	M 20-25	M 26+	F 0-5	F 6-12	F 13-19	F 20-25	F 26+	Total
72	581	369	32	116	19	150	111	17	34	1521

<b>Betalende medlemmer i Futsal</b>										
<b>M 0-5</b>	<b>M 6-12</b>	<b>M 13-19</b>	<b>M 20-25</b>	<b>M 26+</b>	<b>F 0-5</b>	<b>F 6-12</b>	<b>F 13-19</b>	<b>F 20-25</b>	<b>F 26+</b>	<b>Total</b>
0	0	0	9	11	0	0	0	0	0	20

## 2022 – Til sammenligning

<b>Betalende medlemmer i hele klubben</b>										
<b>M 0-5</b>	<b>M 6-12</b>	<b>M 13-19</b>	<b>M 20-25</b>	<b>M 26+</b>	<b>F 0-5</b>	<b>F 6-12</b>	<b>F 13-19</b>	<b>F 20-25</b>	<b>F 26+</b>	<b>Total</b>
72	483	323	15	171	14	138	120	19	55	1410
<b>Betalende medlemmer i Fotball</b>										
<b>M 0-5</b>	<b>M 6-12</b>	<b>M 13-19</b>	<b>M 20-25</b>	<b>M 26+</b>	<b>F 0-5</b>	<b>F 6-12</b>	<b>F 13-19</b>	<b>F 20-25</b>	<b>F 26+</b>	<b>Total</b>
66	468	313	11	164	13	123	115	19	52	1344
<b>Betalende medlemmer i Futsal</b>										
<b>M 0-5</b>	<b>M 6-12</b>	<b>M 13-19</b>	<b>M 20-25</b>	<b>M 26+</b>	<b>F 0-5</b>	<b>F 6-12</b>	<b>F 13-19</b>	<b>F 20-25</b>	<b>F 26+</b>	<b>Total</b>
0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	4

## Styrets økonomiske beretning

Samtidig som klubben fortsetter sitt arbeid med inkludering av alle, uansett økonomiske betalingssevner, så har vi i 2023 fortsatt den planlagte økte satsingen mot en komplett utviklingsavdeling for jenter fra 12-19 år, investert i et serievinnende damelag som også bet ifra seg sterkt og kom helt til siste utslagsrunde i kvalifiseringen av Champions League, samtidig som det er blitt gjort nødvendige lønnsjusteringer for å ha nødvendig kompetanse både i barne- og ungdomsfotballen og i elitesatsingen.

Totale driftsinntekter for klubben i 2023 ble 60 MNOK, en økning på nærmere 13 MNOK sammenlignet med 2022. Totale driftskostnader for året ble 64,1 MNOK, 12,4MNOK mer enn i 2022. Det gir et årsresultat rett i underkant av -4MNOK, altså enn forbedring med 0,4MNOK fra fjorårets resultat.

Utover i første halvdel av 2023 ble klart at inntektssiden så annerledes ut enn forventet, med reduksjoner fra flere større bidragsytere og usikkerhet rundt den økonomiske modellen fra NFF og Toppfotball Kvinner. Dette førte til endringer i den økonomiske prognosen for året. Økonomimodellen fra NFF og TFK basert på medieavtalen gav oss til slutt noe høyere inntekter enn budsjettet, først og fremst knyttet til opptrappingen av utviklingsavdelingen på jentesiden. Samtidig fikk vi inn inntekter på to millioner kroner fra spillersalg på herresiden.

Det ble derfor gjort en revisjon av budsjettet som innebar både reduksjoner i kostnader og en økning i sponsoringntekter som innebar en risikofaktor på rundt 4.4 millioner kroner «usolgte» inntekter på sponsorsiden. Som beskrevet ovenfor har vi gjennom året opplevd stor interesse fra næringslivet, samtidig er beslutningsprosessene – som resultat av krig og dyrtid - preget av større usikkerhet enn før. Styret har vurdert det slik at det å opprettholde satsningen rundt kvinner A har vært viktig – og innebærer mindre risiko – enn å dra ned ambisjonene. Dette fordi det også ville fått konsekvenser for inntekter, både i form av premiepenges og markedsinntekter. I tillegg ble det i løpet av året besluttet å arrangere Champions League kvalifisering på Intility Arena. Arrangementet gikk i pluss, men medførte endringer i både inntekts- og kostnadsbilde.

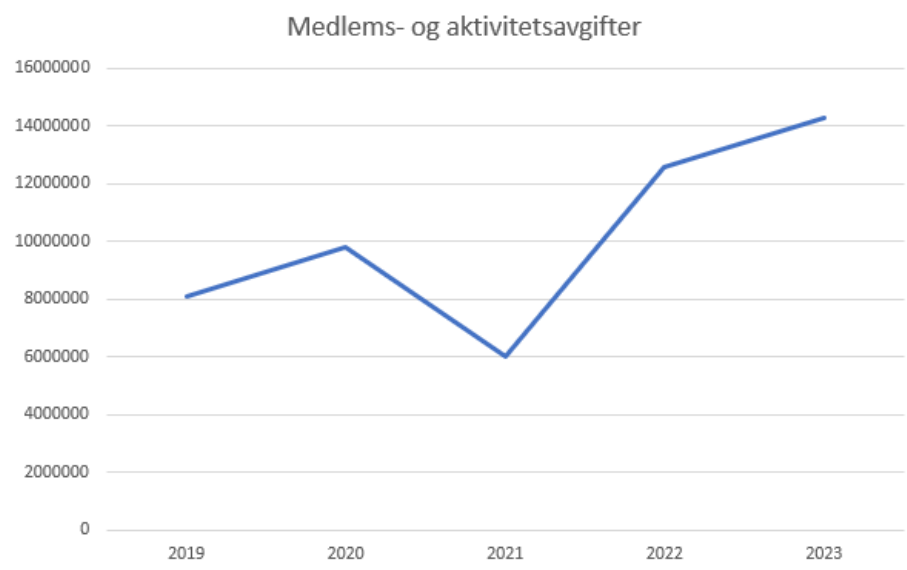
### *Mer om inntekter og kostnader*

Et spillersalg på rekordnivå og gode sportslige resultater på kvinnesiden, rettigheter til midler knyttet til spilleroverganger på guttesiden, fullt mottatt momskompensasjon og et godt resultat på kioskdirften er noen av områdene som bidrar til økte inntekter.

Utgiftssiden påvirkes av det generelle økte kostnadsnivået på varer og tjenester, lønnssetterslep og en økt bemanning på områdene marked og utvikling jenter. Særlig reisekostnadene har økt betraktelig. Videre er det foretatt en generell lønnsjustering på 4%, hvilket var høyere enn budsjettet, men i tråd med det sentrale lønnsoppgjøret. Samtidig er lønnssetterslepet tatt inn ved nye- samt ved reforhandlede kontraktsinngåelser.

Kioskdirften gir mange ungdommer verdifull arbeidserfaring og gir klubbens lag gode inntekter til lagkassene, men innebærer også at det er utbetalt 1 MNOK i dugnadsgodtgjørelse, noe som påvirker klubbens årsresultat i en negativ retning.

## Medlems- og aktivitetsavgifter



På tross av trangere familieøkonomi hos de fleste er det gledelig at klubben i 2023 fortsetter økningen i antall aktive medlemmer. I kroner og øre ser vi en økning med 11% jamført med 2022 i medlems- og aktivitetsavgifter, så nyanseres tallene ved at vi ved inngangen til året inkluderte det som tidligere var egenandel for cuper på gutter utviklings i årlige treningsavgifter. Dette ble gjort for å skape større forutsigbarhet for de foresatte og gjøre det mulig å søke støtte også til denne type utgifter. Som tidligere nevnt er det også brukt bidrag og støtte fra det offentlige og eget inkluderingsfond til å støtte opp under betaling av treningsavgifter. Vålerenga Fotball Akademi (VFA) ser ut til å ha stabilisert deltakernivået og det er fortsatt enn del å gå på når det gjelder måloppnåelse for deltakelse på fotballskoler og tilsvarende arrangement.



## Bane og anleggskostnader



Det er en fortsatt økning i kostnadene knyttet til egne anlegg. Regelverket for strømstøtte til frivillige organisasjoner er under revidering av Stiftelse- og lotteritilsynet og i påvente av nye vedtatte retningslinjer så er søknader for Q2 og Q3 i 2023 fortsatt under behandling (dette gjelder alle Topp- og Eliteseriekubber). Gledelig nok er det bekreftet at det ikke er usikkerhet knyttet til støtte som gjelder barne- og ungdomsaktiviteten, men den er altså fortsatt under behandling.

### *Datterselskapene*

Styret i VKIP AS og Vålerenga Stadion AS har oversendt årsregnskap.

Det er fra styret i datterselskapene bekreftet at de økonomiske utsiktene, både med hensyn til likviditet og resultater, er innenfor forsvarlige rammer.

I regnskapsrapporteringen vil klubbens eget regnskap for 2023, datterselskaperes regnskaper og det konsoliderte regnskapet framgå.

### *Forskning og utvikling*

Klubben og øvrige konsernselskaper har i løpet av 2023 ikke hatt kostnader til forskning og utvikling.

### *Kredittrisiko*

I 2023 er betalingsgraden blant våre medlemmer noe lavere enn tidligere år. Bruken av inkluderingsfondet som vi har til hjelp til medlemmer som sliter økonomisk er nå brukt opp i sin helhet. I tillegg til denne andelen på 230.000 kr er det i 2023 også brukt vesentlige midler fra offentlig støtte og samarbeidspartnere til å dekke medlems- og treningsavgifter. Dette krever fortsatt oppmerksomhet i tiden som kommer.

Klubben har ingen langsiktig gjeld og ingen kassekredittavtale.

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses relativt lav da det historisk sett har vært lave tap på fordringer. Vi har fortsatt en tvist gjeldende

utdanningskompensasjon på en spiller til en utenlandsk klubb som skulle tas opp i idrettens skillemåling (CAS) i 2023 (se også ovenfor)

### *Likviditetsrisiko*

Likviditeten i klubb og på konsernnivå er på et relativt stabilt nivå i 2023, og vurderes som tilstrekkelig for fortsatt drift.

### *Forslag til vedtak*

Årsmøtet godkjenner styrets beretning (årsrapporten) for 2023.

Oslo, den \_\_\_\_\_

Jimmy Munkvold

Jimmy Munkvold  
Styreleder

Gro Anita Midtgaard

Gro Midtgaard  
Nestleder

Runar Kvernen

Runar Kvernen  
Styremedlem

Ellen Wang

Ellen Wang  
Styremedlem

Farukh Qureshi

Farukh Qureshi  
Styremedlem

Hilde Opland

Hilde E Opland  
Styremedlem

Line Myromslien

Line Myromslien  
Varamedlem

Harriet Rudd

Harriet Rudd  
Klubbdirektør

## 9. Klubben årsregnskap

Konsernregnskapet oversendes til informasjon, og besluttes ikke av årsmøtet.

### *Vålerenga Fotball*

Klubben opprettholder en høy omsetning i Vålerenga Fotball som ender på 59,9 MNOK mot MNOK 47,1 i 2022.

Driftsresultatet er kr. -4.153.806 mot -4.661.946 i 2022.

Årsunderskuddet ble kr. -3.996.281 mot kr. -4.433.515 i 2022.

Klubbens egenkapital er positiv.

Det er foretatt normale avskrivninger for perioden.

Likviditeten i klubben er tilfredsstillende. Likviditetsbeholdningen var MNOK 7,2 pr 31.12.2023. Vi har en pågående tvist som ble resultatført i 2021 om utdanningskompensasjon til en utalandsk klubb. Saken skal sluttføres i idrettens skillemåling (CAS) våren 2024.

### *Vålerenga Fotball Konsern*

Omsetningen i konsernet ble MNOK 119,4 som er en økning fra MNOK 101,1 fra 2022.

Årsoverskudd etter skatt ble MNOK 2,7 mot MNOK 0,4 i 2022.

Konsernets egenkapital i positiv. Styret vil fortsette arbeidet med å styrke den finansielle situasjonen i konsernet.

Likviditeten på konsernnivå er akseptabel, og det jobbes med å styrke det ytterligere.

## Årsresultat og disponeringer

### *Vålerenga Fotball*

Styret anbefaler følgende disponering av årsresultatet i Vålerenga Fotball:

Årsunderskudd	-3.996.281
Overføringer:	
Bane- og anleggsgfond	
<u>Overføring til annen egenkapital</u>	<u>-3.996.281</u>
Sum overføringer	-3.996.281

Klubbens egenkapital pr 31.12.2023 er:

<u>Innskutt egenkapital</u>	<u>0</u>
Sum innskutt egenkapital	0
Opptjent egenkapital	73.392.104
<u>Bane- og anleggsgfond</u>	<u>1.000.000</u>
Sum egenkapital	74.392.104

### Vålerenga Fotball Konsern

Årsoverskudd	2.748.097
Overføringer:	
Bane- og anleggsgfond	
<u>Overføring til annen egenkapital</u>	<u>2.748.097</u>
Sum overføringer	2.748.097

Konsernets egenkapital pr 31.12.2023 er:

<u>Innskutt egenkapital</u>	<u>0</u>
Aksjekapital	0
<u>Sum innskutt egenkapital</u>	<u>0</u>
Opptjent egenkapital	81.576.162
<u>Annen egenkapital</u>	<u>1.000.000</u>
Sum egenkapital	82.576.162

### Forutsetninger for fortsatt drift

Styret mener årsregnskapet og medfølgende noter og kontantstrømanalyse gir et rettviseende bilde av bokførte eiendeler og gjeld, den finansielle stilling og resultatet for Vålerenga Fotball. Det legges til grunn at man for 2024 har vedtatt et budsjett i pluss. Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

### FLD-rapport

Denne «finansielle lisensdokumentasjonen» (FLD-rapporten) er det som danner grunnlaget for Vålerenga Fotballs klubblisensrapportering til Norges Fotballforbund. Jamfør Norges Fotballforbunds klubblisensreglement skal Vålerenga Fotball levere regnskaper to ganger hvert år. Fristen for å levere årsmøtegodkjent regnskap per 31.12.2023, er satt til 15.03.2024. Klubben skal levere denne Finansielle Lisens Dokumentasjonen (FLD-rapporten) til NFFs Klubblisensnemnd. Klubben har siste tre ganger rapportert slik at klubben er i grønn sone hvilket betyr høyeste nivå.

### Styrets forslag til vedtak

Årsmøtet godkjenner beretningen for 2023, og beslutter at underskuddet for klubben på kr - 3.996.281, tas fra kr -3.996.281 fra egenkapital.

# Resultatregnskap

## Vålerenga Fotball

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Reklame- /sponsorinntekter		4 739 349	7 410 600
Kampbillettinntekter		530 483	589 227
Medie- og ligasponsorinntekter		6 984 966	3 652 705
Medlems- og aktivitetsavgifter	2	14 291 780	12 565 363
Andre salgsinntekter		4 507 045	4 555 973
Leieinntekter		2 146 593	290 250
Andre inntekter		26 369 457	17 825 451
Andre kamps- og arrangementsinntekter		378 151	192 130
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2</b>	<b>59 947 824</b>	<b>47 081 699</b>
Variable kamp og treningskostnader inkl arr.kost	2	16 471 736	12 222 107
Lønnskostnad	2, 3, 4	31 724 602	26 107 988
Avskrivning forøvrig	5	529 519	529 517
Avskrivning spillerkontrakter	6	325 000	325 000
Administrasjonskostnader		6 602 304	4 925 869
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter		1 088 776	1 040 141
Bane og anleggskostnader egne anlegg		5 875 867	5 277 746
Kostnader reklame og sponsor		960	302 206
Andre driftskostnader		243 837	21 708
Salgskostnader		33 600	1 148
Direkte kostnader ved kjøp av spillerrettigheter		1 205 429	990 216
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>64 101 630</b>	<b>51 743 646</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-4 153 806</b>	<b>-4 661 946</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt	7	188 452	236 533
Annen finanskostnad	7	30 927	8 102
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>157 525</b>	<b>228 431</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>-3 996 281</b>	<b>-4 433 515</b>
Skattekostnad på resultat		0	0
<b>Årsresultat</b>		<b>-3 996 281</b>	<b>-4 433 515</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		-3 996 281	-4 433 515
<b>Sum overføringer</b>	<b>8</b>	<b>-3 996 281</b>	<b>-4 433 515</b>

## Balanse

### Vålerenga Fotball

Eiendeler	Note	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Spillerrettigheter	6	0	325 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>0</b>	<b>325 000</b>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Bane og anlegg	5	2 942 422	3 471 939
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>2 942 422</b>	<b>3 471 939</b>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	9	66 023 178	66 023 178
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	9	3 054 344	3 345 344
Investeringer i aksjer og andeler	9	16 000	16 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>69 093 522</b>	<b>69 384 522</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>72 035 944</b>	<b>73 181 461</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Varer</i>			
Lager av varer og annen beholdning		426 789	500 594
<b>Sum varer</b>		<b>426 789</b>	<b>500 594</b>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	10	1 698 605	3 028 465
Andre kortsiktige fordringer	11	3 465 845	3 324 496
<b>Sum fordringer</b>		<b>5 164 449</b>	<b>6 352 961</b>
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	7 249 873	5 210 618
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b>7 249 873</b>	<b>5 210 618</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>12 841 111</b>	<b>12 064 173</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>84 877 055</b>	<b>85 245 634</b>

## Balanse

### Vålerenga Fotball

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Egenkapital og bane/anleggsfond	8	74 392 104	78 388 165
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u><b>74 392 104</b></u>	<u><b>78 388 165</b></u>
<b>Sum egenkapital</b>		<u><b>74 392 104</b></u>	<u><b>78 388 165</b></u>
<b>Gjeld</b>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		3 200 650	1 246 885
Skyldig offentlige avgifter	13	2 379 572	1 662 538
Annen kortsiktig gjeld	14	4 904 729	3 948 046
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u><b>10 484 951</b></u>	<u><b>6 857 468</b></u>
<b>Sum gjeld</b>		<u><b>10 484 951</b></u>	<u><b>6 857 468</b></u>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<u><b>84 877 055</b></u>	<u><b>85 245 634</b></u>

Oslo, den \_\_\_\_\_  
Styret i Vålerenga Fotball

Jimmy Munkvold

Jimmy Ragnar Munkvold  
Styreleder

Runar Kvernen

Runar Kvernen  
Styremedlem

Hilde Opland

Hilde E Opland  
Styremedlem

Gro Anita Midtgaard

Gro Anita Midtgaard  
Nestleder

Harriet Rudd

Harriet Rudd  
Daglig leder

Line Myromslien

Line Myromslien  
Varamedlem

Ellen Wang

Ellen Wang  
Styremedlem

Farukh Qureshi

Farukh Quershi  
Styremedlem



**Note 1 Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Årsregnskapet er satt opp under forutsetningen om fortsatt drift.

Klubben har hovedkontor i Oslo og driver sin virksomhet i Oslo og omegn.

Inntekter resultatføres basert på underliggende prosjektregnskap og lignende. Postene inntektsføres i samme periode som aktivitetene postene er knyttet til utøves, dvs. uavhengig av når inntektene faktureres og/eller betales

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år, er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld, er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Kontraktssummen ved kjøp av spillere og andr eutbetalinger relatert til spillerrettigheter blir aktivert i regnskapet til kostpris. Kostnadsføringen skjer lineært over kontraksperioden. Ved reforhandling av kontraksperioden blir bokført verdi på reforhandlingstidspunktet kostnadsført lineært over den gjenværende kontraksperioden. Er virkelig verdi av spillerrettigheter lavere enn bokført verdi og verdifallet ikke ventes å være forbigående, er spillerrettighetene nedskrevet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Varelager regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris.

Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Kostmetoden er benyttet for investeringer i datterselskap og andre selskaper.

Tilførsel og bruk av egenkapital med restriksjoner føres som resultatdisponering i årsoppgjørdisposisjonene og vises enkeltvis i egen note fordelt på restriksjonsklasse. Bruk av egenkapital med restriksjoner foretas som kostnadsføring via driftskostnader i resultatregnskapet på det tidspunkt kostnadene påløper. Ved årsslutt foretas en overføring fra de aktuelle egenkapitalkontoer, under resultatdisponeringer, for dekning av årets totale kostnader

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

## Note 2 Sammenslåtte poster

Medlems- og aktivitetsavgifter består av	2023	2022
Medlems- og treningsavgifter	6 005 748	4 913 189
Cuper og arrangement	6 076 005	4 761 706
Akademi og fotballskoler	1 478 118	1 143 192
Dugnad, egenandeler og øvrig	731 909	1 747 277
	<b>14 291 780</b>	<b>12 565 364</b>

Andre inntekter består av:	2023	2022
Grasrotmidler	3 740 750	3 733 097
Mva-kompensasjon	3 006 199	2 413 345
Støtte fra kommunen	1 987 140	731 893
Tilskudd NFF, NTF og NIF	4 249 457	1 922 340
Øvrig støtte og tilskudd	13 385 911	9 024 776
	<b>26 369 457</b>	<b>17 825 451</b>

Variable kamp og treningskostnader består av	2023	2022
Påmeldingsavgifter, liseser mm	1 001 138	1 287 287
Drakt og utstyr	870 107	1 144 365
Utdanning trenere	95 100	175 925
Reise, bespising og opphold	8 783 504	5 369 781
Vare og innkjøpskostnader	3 617 463	2 384 405
Dommerkostnader	834 571	661 478
Øvrig kamp og treningsrelatert kostnad	183 303	304 682
Dugnader og øvrig fremmedtjeneste	1 086 550	894 185
	<b>16 471 736</b>	<b>12 222 108</b>

Personalkostnader består av:	2023	2022
Lønninger	23 946 486	19 924 563
Arbeidsgiveravgift	3 419 924	2 911 378
Pensjonskostnader	866 462	592 433
Andre ytelser	3 491 730	2 679 614
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>31 724 602</b>	<b>26 107 988</b>

Det har ikke vært ansatte som har vært permitterte i 2023

Klubben har plikt til å ha tjenstepensjonordning etter lov om tjenstepensjon. Klubben har en pensjonsordning som tilfredsstiller kravene etter denne loven.

#### Forpliktelser og rettigheter ved spillerkjøp/spillersalg som ikke er opptatt i idrettslagets balanse

Vålerenga Fotball har i forbindelse med kjøp av spillere garantert selgende klubb ytterligere oppgjør etter et gitt antall spilte kamper eller ved videresalg. Ved salg av spillere har Vålerenga Fotball rett til ytterligere oppgjør etter et gitt antall spilte kamper eller ved videresalg. Inntektene/kostnadene tas først når antall kamper er spilt eller videresalg er gjennomført.

Note 3 Antall årsverk	2023	2022
Gjennomsnittlig antall årsverk	47	44

**Note 4 Ytelser til ledende personer, revisor mv****Daglig leder:**

Det er i 2023 utbetalt kr 823.832,- i lønn til daglig leder, samt kr 4.392,- i annen godtgjørelse.

**Styremedlemmer:**

Det er i 2023 ikke utbetalt honorar eller annen godtgjørelse til styreleder eller styremedlemmer.

**Revisjonshonorar**

Kostnadsført honorar til revisor for 2023:

Revisjon	179 532
Utarbeidelse av årsoppgjør	30 134
Andre attestasjonsoppdrag	45 491
Alle beløp uten mva	

**Note 5 Varige driftsmidler**

	Inventar/ utstyr	Bomhus	Maskiner	Underlag kunstgress bane	Ballbinge / kunstgressbane	SUM
Anskaffelseskost 1.1.2023	602 621	57 556	9 667	2 557 635	5 078 507	8 305 986
Tilgang i året	0	0	0	0	0	0
Avgang i året	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2023	602 621	57 556	9 667	2 557 635	5 078 507	8 305 986
Årest nedskrivninger	-	-	-	-	-	-
Årets avskrivninger	(187 557)	-	-	(133 827)	(208 133)	(529 517)
Akk avskrivninger 31.12.2023	(500 144)	(57 556)	(9 667)	(550 224)	(4 245 974)	(5 363 565)
<b>Balanseført verdi pr. 31.12.2023</b>	<b>102 477</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 007 411</b>	<b>832 533</b>	<b>2 942 421</b>
Økonomisk levetid	3-10 år	3-10 år	10 år	10 år	10 år	

**Note 6 Aktiverte spillerkontrakter**

Spillerkontrakter (overgangssum) knyttet til spillere er aktivert og blir avskrevet over kontraktperiodens lengde. I tillegg blir det foretatt nedskrivning der virkelig verdi (mulig salgsverdi) er lavere enn balanseført verdi. Pr 31.12.2023 er aktivert beløp kr 0,-.

**Note 7 Finansposter**

Finansposter består av	2023	2022
Renteinntekt	186 972	144 654
Valutagevinst	1 916	91 879
Rentekostnader	436	0
Gebyrer	0	0
Valutatap	30 927	8 102
<b>Sum</b>	<b>157 525</b>	<b>228 431</b>

**Note 8 Egenkapital**

Opptjent egenkapital	31.12.22	Korrigering	Resultat 2023	31.12.23
Annen egenkapital	77 388 165	220	(3 996 281)	73 392 104
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>77 388 165</b>	<b>220</b>	<b>-3 996 281</b>	<b>73 392 104</b>

**Egenkapital med restriksjoner**

Etalering stiftelser	-	-	-	-
Fond bane/anlegg	1 000 000	-	-	1 000 000
<b>Sum egenkapital med restr</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 000 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>77 388 165</b>	<b>220</b>	<b>(3 996 281)</b>	<b>74 392 104</b>

**Note 9 Finansielle driftsmidler**

Investeringer i aksjer og andeler

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Det utarbeides eget konsernregnskap.

Årsregnskapet er satt opp under forutsetningen om fortsatt drift.

	Ant aksjer/ andeler	Ansk.kost pr. 31.12.2016	Balansfort	Resultat	Egenkapital
Vålerengahuset AS	15 %	15 000	15 000	272 000	839 000
Vålerenga Kultur- og Idrettspark AS	100 %	64 227 251	64 227 251	1 102 731	69 838 801
Vålerenga Stadion AS	100 %	1 795 927	1 795 927	5 508 896	4 232 757
Vålerenga Sport AS	4,2 %	1 000	1 000	787 000	3 169 000
<b>Sum investeringer i aksjer og andeler</b>		<b>66 039 178</b>	<b>66 039 178</b>	<b>7 670 627</b>	<b>78 079 558</b>

For Vålerengahuset AS og Vålerenga Sport AS er tall fra 2022 oppgitt da 2023 ikke er ferdig revidert.

For Vålerenga Kultur- og idrettspark AS og Vålerenga Stadion AS er tall for 2023 benyttet.

\* Som en del av stadionprosjektet ble det i 2015 gjennomført en kapitalutvidelse med en påfølgende fisjon i Vålerenga Kultur- og Idrettspark AS. I den sammenheng ble Vålerenga Stadion AS stiftet, samt selskapene VKIP B2 AS og VKIP B6 AS. Disse to selskapene er solgt i løpet av 2015, og gevinst er ført i regnskapet som annen finansinntekt.

Lån til selskaper og stiftelser

**Lån består av:**

Ansvarlig lån Vålerengahuset	25 000
Vålerenga kultur- og idrettspark AS	0
Vålerenga Stadion AS	3 029 344
<b>Sum lån</b>	<b>3 054 344</b>

**Note 10 Kundefordringer**

Kundefordringer er oppført til pålydende med fradrag for avsetning for mulige tap.  
Pr. 31.12.23 er det avsatt kr 0,- for dekning av mulige tap.

**Note 11 Andre kortsiktige fordringer**

Andre kortsiktige fordringer består av:	2023	2022
Fordring ansatte	263 955	154 897
Depositum husleie	367 200	260 700
Fordringer andre Vålerengaenheter	0	0
Fordring ifm stadion	0	0
Periodisert inntekt	2 754 232	2 454 418
Andre poster	80 458	454 481
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>3 465 845</b>	<b>3 324 496</b>

**Note 12 Bankinnskudd, kontanter o.l**

I summen inngår bundne bankinnskudd vedrørende forskuddstrekk med kr 921.163,-.

**Note 13 Skattetrekk og andre offentlige avgifter**

Skattetrekk og andre offentlige avgifter består av:	2023	2022
Skyldig skattetrekk	1 010 379	716 336
Arbeidsgiveravgift	370 797	915 263
Skyldig mva	948 997	0
Andre trekk	49 399	30 939
<b>Sum skattetrekk og andre offentlig avgifter</b>	<b>2 379 572</b>	<b>1 662 538</b>

**Note 14 Annen kortsiktig gjeld**

Annen kortsiktig gjeld består av:	2023	2022
Feriepenger	2 334 092	2 034 885
Gjeld ifm lagskasser	757 152	472 921
Kortsiktig lån	0	0
Andre periodiseringer og avsetninger	1 813 485	1 440 240
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>4 904 729</b>	<b>3 948 046</b>

# Vålerenga Fotball - Konsern

## RESULTATREGNSKAPET 2023

		Konsern 2023	Konsern 2022
<b>Driftsinntekter</b>			
Leieinntekter	1	42 233 679	39 479 985
Medlemsinntekter	1	14 291 780	12 565 363
Annen driftsinntekt	1	62 881 605	49 082 881
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>119 407 064</b>	<b>101 128 229</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnader m.m.	2, 3	33 626 828	27 944 721
Variable kamp- og treningskostnader		16 471 736	12 222 107
Administrasjonskostnader		6 602 304	4 925 869
Leie av fast trenings- og kampfasiliteter		1 088 776	1 040 141
Bane og anleggskostnader egne anlegg		5 875 867	5 277 746
Kostnader reklame og sponsor		960	302 206
Salgskostnader		33 600	1 148
Direkte kostnader ved kjøp av spillerrettigheter	4	1 205 429	990 216
Avskrivning på driftsmidler	5	15 277 590	14 816 445
Avskrivning av spillerkontrakter	5	325 000	325 000
Annen driftskostnad	3	19 928 152	18 473 635
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>100 436 242</b>	<b>86 319 234</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>18 970 822</b>	<b>14 808 995</b>
<b>Finansposter</b>			
Annen renteinntekt		7 905 584	948 471
Annen finansinntekt		192 512	236 699
Annen rentekostnad		22 577 345	14 843 090
Annen finanskostnad		30 927	8 506
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-14 510 176</b>	<b>-13 666 426</b>
<b>Ordinært res. før skattekostnad</b>		<b>4 460 646</b>	<b>1 142 569</b>
Skattekostn. på ordinært resultat	6	1 712 549	748 418
<b>Ordinært resultat</b>		<b>2 748 097</b>	<b>394 151</b>
<b>Årsoverskudd</b>		<b>2 748 097</b>	<b>394 151</b>
<b>Overføringer:</b>			
Overført fra/til annen egenkapital		-2 748 097	-394 151
Overført til stadionfond		0	0
<b>Sum overføringer</b>		<b>-2 748 097</b>	<b>-394 151</b>

# Vålerenga Fotball - Konsern

BALANSE PR. 31.12.23

		Konsern 2023	Konsern 2022
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Immatrielle eiendeler:			
Rettigheter	4	0	325 000
Sum immatrielle eiendeler		0	325 000
Varige driftsmidler:			
Tomter, bygninger, baner o.a. fast eiendom	5,7, 8	422 584 790	436 551 172
Driftsløsøre, inventar oa utstyr	5, 8	177 537	247 585
Sum varige driftsmidler		422 762 327	436 798 757
Finansielle driftsmidler:			
Investering i aksjer og andeler	9	16 000	16 000
Andre fordringer	9	25 000	25 000
Sum finansielle driftsmidler		41 000	41 000
Sum anleggsmidler		422 803 327	437 164 757
<b>Omløpsmidler</b>			
Lager av varer og annen beholdning		426 789	500 594
Fordringer:			
Kundefordringer	8, 10	9 581 058	6 753 454
Andre fordringer	11	7 491 228	4 271 626
Sum fordringer		17 072 286	11 025 080
Bankinnskudd, kontanter o l	12	33 774 374	26 141 346
Sum omløpsmidler		51 273 449	37 667 020
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>474 076 777</b>	<b>474 831 777</b>

# Vålerenga Fotball - Konsern

BALANSE PR. 31.12.23

		Konsern 2023	Konsern 2022
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	81 576 162	78 827 842
Sum opptjent egenkapital		81 576 162	78 827 842
Egenkapital med restriksjoner			
Stadionfond	13	1 000 000	1 000 000
SUM egenkapital med restriksjoner		1 000 000	1 000 000
Sum egenkapital		82 576 162	79 827 842
<b>Gjeld</b>			
Annen langsiktig gjeld:			
Utsatt skatt	6	2 460 716	748 379
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	363 270 000	378 870 000
Sum annen langsiktig gjeld		365 730 716	379 618 379
Kortsiktig gjeld:			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	0	0
Leverandørgjeld		4 154 439	3 612 943
Betalbar skatt	6	212	39
Offentlige avgifter		3 097 954	2 293 837
Annen kortsiktig gjeld	14	16 517 296	9 478 730
Sum kortsiktig gjeld		26 769 900	15 385 556
Sum gjeld		391 500 615	395 003 934
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b>474 076 777</b>	<b>474 831 777</b>

Oslo, den \_\_\_\_\_  
Styret i Vålerenga Fotball

Jimmy Munkvold

Jimmy Ragnar Munkvold  
Styreleder

Runar Kvernen

Runar Kvernen  
Styremedlem

Hilde Opland

Hilde E Opland  
Styremedlem

Gro Anita Midtgaard

Gro Anita Midtgaard  
Nestleder

Harriet Rudd

Harriet Rudd  
Daglig leder

Line Myromslien

Line Myromslien  
Varamedlem

Ellen Wang

Ellen Wang  
Styremedlem

Farukh Qureshi

Farukh Quershi  
Styremedlem



## Vålerenga Fotball – Noter til konsernregnskap 2023

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

#### Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Vålerenga Fotball og selskaper som Vålerenga Fotball har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Konsernet består av følgende datterselskap:

Vålerenga Stadion AS - eies 100 %

Vålerenga Kultur- og Idrettspark - eies 100 %

VKIP Drift AS - eies 100 % av Vålerenga Kultur- og Idrettspark

#### Salgsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Inntekter fra salg av tjenester resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte projektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

#### Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

#### **Spillerrettigheter**

Kontraktssummen ved kjøp av spillere og andre utbetalinger relatert til spillerrettigheter blir aktivert i regnskapet til kostpris. Kostnadsføringen skjer lineært over kontraktperioden. Ved reforhandling av kontraktperioden blir bokført verdi på reforhandlingstidspunktet kostnadsført lineært over den gjenværende kontraktperioden. Er virkelig verdi av spillerrettigheter lavere enn bokført verdi og verdifallet ikke ventes å være forbigående, blir spillerrettighetene nedskrevet.

#### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

#### **Datterselskap**

Datterselskapet og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

#### **Varebeholdninger**

Varelager regnskapsføres til laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

#### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

#### **Pensjoner**

Premier til innskuddsbasert pensjonsordning organisert gjennom livsforsikringsselskap kostnadsføres den perioden innskuddet gjelder og inngår blant lønnskostnader i resultatregnskapet.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

**Note 1 Driftsinntekter**

Driftsinntektene i konsernet består av følgende:

	2023	2022
<b>Leieinntekter</b>	42 233 679	39 479 985
<b>Medlems- og aktivitetsavgifter består av</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Medlems- og treningsavgifter	6 005 748	4 913 189
Cuper og arrangement	6 076 005	4 761 706
Akademi og fotballskoler	1 478 118	1 143 192
Dugnad, egnandekr og øvrig	731 909	1 747 277
	<b>14 291 780</b>	<b>12 565 363</b>
<b>Andre driftsinntekter består av:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Grasrotmidler	3 740 750	3 733 097
Mva kompensasjon	3 006 199	2 413 345
Støtte fra kommunen	1 987 140	731 893
Tilskudd NTF, NFF og Toppfotball Kvinner	4 249 457	1 922 340
Øvrig støtte og tilskudd	13 160 367	9 024 776
Fakturering av felleskostnader	11 255 070	10 731 874
Andre idrettsrettede inntekter	25 482 622	20 525 556
	<b>62 881 605</b>	<b>49 082 881</b>

**Note 2 Lønnskostnader**

**Lønnskostnader består av:**

	2023	2022
Lønninger	25 461 275	21 414 044
Arbeidsgiveravgift	3 672 760	3 133 218
Pensjonskostnader	975 072	671 939
Andre ytelser	3 517 720	2 725 520
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>33 626 828</b>	<b>27 944 721</b>

**Antall ansatte**

	2023	2022
Gjennomsnittlig antall årsverk	48	45

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

**Note 3 Ytelser til ledende personer, revisor mv****Daglig leder:**

Det er i 2023 utbetalt kr 823.832,- i lønn til daglig leder, samt kr 4 392 i annen godtgjørelse.

**Styremedlemmer:**

Det er i 2023 ikke utbetalt honorar eller annen godtgjørelse til styreleder eller styremedlemmer.

**Revisjonshonorar**

Kostnadsført honorar til revisor for 2023:

Revisjon	376 620
Utarbeidelse av årsoppgjør	49 534
Andre attestasjonseppdrag	45 491
Andre tjenester	40 910
Alle beløp uten mva	

**Note 4 Aktiverte spillerkontrakter**

Spillerkontrakter (overgangssum) knyttet til spillere er aktivert og blir avskrevet over kontraktsperiodens lengde. I tillegg blir det foretatt nedskrivning der virkelig verdi (mulig salgsverdi) er lavere enn balanseført verdi. Pr 31.12.2023 er aktivert beløp kr 0.

**Note 5 Varige driftsmidler**

	Inventar/ utstyr	Bomhus	Stadion / bygninger / tomter	Ballbinge / kunstgressbane	SUM
Anskaffelseskost 1.1.2023	949 684	57 556	739 412 062	11 790 989	752 210 291
Tilgang i året	-	-	1 241 158	-	1 241 158
Reduksjon av anskaffelseskost	-	-	-	-	-
Avgang i året	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.2023	949 684	57 556	740 653 220	11 790 989	753 451 449
Investeringstilskudd	-	-	(232 499 043)	-	(232 499 043)
Nedskrivninger	-	-	-	-	-
Årets avskrivninger	(70 049)	-	(14 068 410)	(1 139 130)	(15 277 589)
Akk avskr./nedskr. 31.12.2023	(772 147)	(57 556)	(91 529 115)	(5 831 261)	(98 190 079)
<b>Balanseført verdi pr. 31.12.2023</b>	<b>177 537</b>	<b>0</b>	<b>416 625 062</b>	<b>5 959 728</b>	<b>422 762 327</b>
Økonomisk levetid	3-10 år	3-10 år	22,5 - 50 år	10 år	

**Note 6 Skatt**

Mor i konsernet, Vålerenga Fotball (orgnr: 968 218 743) innehar organisasjonsformen forening og er unntatt skatteplikt. Oppstilling av skattenote viser selskapets øvrige selskap.

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2023	2022	Endring
<b>Varige driftsmidler</b>	44 765 601	44 435 857	329 744
<b>Sum</b>	<b>44 765 601</b>	<b>44 435 857</b>	<b>329 744</b>
<b>Akkumulert fremførbart underskudd</b>	-33 580 528	-41 706 748	8 126 220
<b>Grunnlag for beregning av utsatt skattefordel / utsatt skatt</b>	<b>11 185 073</b>	<b>2 729 109</b>	<b>8 455 964</b>
Herav ikke balanseført utsatt skattefordel (Vålerenga kultur- og idrettspark AS)	0	147 975	
<b>Utsatt skatt(skattefordel-) 22%</b>	<b>2 460 716</b>	<b>748 379</b>	<b>1 712 337</b>

Av forsiktighetsprinsippet er ikke utsatt skattefordel bokført i regnskapet.

<b>Årets skattekostnad</b>	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	212	39
Endring utsatt skattefordel/utsatt skatt	1 712 337	748 379
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>1 712 549</b>	<b>748 418</b>

<b>Skattepliktig inntekt:</b>	2023	2022
Ordinært resultat før skatt	8 975 929	6 057 084
Permanente forskjeller	-519 000	-481 000
Endring i midlertidige forskjeller	-329 744	-5 375 911
Anvendelse av fremførbart underskudd	-8 126 220	0
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>965</b>	<b>173</b>

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	212	39
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	0	0
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>212</b>	<b>39</b>

Vålerenga Fotball - konsern

Noter 2023

**Note 7 Offentlige tilskudd**

Vålerenga Stadion AS har mottatt investeringsstilskudd fra Oslo kommune. Investeringsstilskuddet er i dette tilfellet ment å bringe virkelig verdi av eiendelen (stadion) i tråd med de fremtidige forventede kontantstrømmer fra eiendelen. Basert på dette er nettometoden anvendt, tilskuddet reduserer bokført verdi av eiendelen (stadion).

**Note 8 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v**

	2023	2022
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	0
Gjeld som er sikret ved pant o.l.		
Gjeld til kredittinstitusjoner (langsiktig)	363 270 000	378 870 000
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig)	0	0
Balansført verdi av pantsatte eiendeler		
Skattepliktig inntekt:		
Stadion, bygninger, tomter	416 625 062	417 206 343
Maskiner og anlegg	177 537	456 319
Kundefordringer	286 947	582 989
<b>Sum</b>	<b>417 089 546</b>	<b>418 245 651</b>

**Note 9 Finansielle driftsmidler**

Investeringer i aksjer og andeler

	Ant aksjer/	Ansk.kost	Tilgang	Balansført
Vålerengahuset AS	15	15 000	0	15 000
Vålerenga Sport AS	4,2 %	1 000	0	1 000
<b>Sum investeringer i aksjer og andeler</b>		<b>16 000</b>	<b>0</b>	<b>16 000</b>

Lån til selskaper og stiftelser

**Lån består av:**

Ansvarlig lån Vålerengahuset	25 000
------------------------------	--------

**Note 10 Kundefordringer**

Kundefordringer er oppført til pålydende med fradrag for avsetning for mulige tap.

**Note 11 Andre kortsiktige fordringer**

Andre kortsiktige fordringer består av:	2023	2022
Fordring ansatte	263 955	154 897
Deposittum husleie	367 200	260 700
Fordringer andre Vålerengaenheter	0	0
Periodisert inntekt	2 754 231	2 454 418
Andre poster	4 105 842	1 401 611
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>7 491 228</b>	<b>4 271 626</b>

**Note 12 Bankinnskudd, kontanter o.l**

I summen inngår bundne bankinnskudd vedrørende forskuddstrekk med kr 984.994,-

**Note 13 Egenkapital**

Opptjent egenkapital	31.12.22	Resultat 2023	Korreksjon	Egenkapital-transaksjon	31.12.23
Annen egenkapital	78 827 842	2 748 097	223	-	81 576 162
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>78 827 842</b>	<b>2 748 097</b>	<b>223</b>	<b>0</b>	<b>81 576 162</b>

**Egenkapital med restriksjoner**

Fond for undervarme (kunstgressbane)	-	-	-	-	-
Etalering stiftelser	-	-	-	-	-
Stadionfond	1 000 000	-	-	-	1 000 000
Tilskudd fra Rusmiddeldirektoratet	-	-	-	-	-
Stadion, tilskudd fra klanen	-	-	-	-	-
<b>Sum egenkapital med restriksjoner</b>	<b>1 000 000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 000 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>79 827 842</b>	<b>2 748 097</b>	<b>223</b>	<b>-</b>	<b>82 576 162</b>

---

**Note 14      Annen kortsiktig gjeld**

<u>Annen kortsiktig gjeld består av:</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Feriepenger	2 464 248	6 506 029
Skyldig lønn	1 566 999	0
Andre periodiseringer og avsetninger	14 077 679	1 913 161
Uopptjent inntekt	0	651 178
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>18 517 296</b>	<b>9 478 738</b>

# Vålerenga Fotball - Konsern

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2023

	Konsern 2023	Konsern 2022
Kontantstrøm fra driften:		
Res. før skattekostnad på ordinære og e.o. poster	4 460 646	1 142 569
Periodens betalte skatt	39	786
Avskrivninger	15 602 590	15 141 445
Netto tap/gevinst ved salg av aksjer/driftsmidler	0	0
Egenkapitaltransaksjoner	0	0
Endring i varelager	73 805	-355 818
Endring i kundefordringer	-2 827 604	-431 786
Endring i leverandørgjeld	541 496	726 534
Endring i andre tidsavgrensningsposter	6 623 214	2 853 731
<b>Netto kontantstrøm fra driften</b>	<b>24 474 186</b>	<b>19 077 461</b>
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter:		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	0	186 022
Utbetaling ved kjøp av driftsmidler/spillerrettigheter	-1 241 158	-6 102 579
Innbetaling ved salg av aksjer/obligasjoner	0	0
Utbetaling ved kjøp av aksjer/obligasjoner	0	0
Netto endring langsiktige fordringer	0	0
<b>Netto kontantstrøm investeringsaktiviteter</b>	<b>-1 241 158</b>	<b>-5 916 557</b>
<b>Netto kontantstrøm fra virksomheten</b>	<b>23 233 028</b>	<b>13 160 904</b>
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter:		
Endring av langsiktig gjeld	-15 600 000	-14 465 000
Endring kassakreditt	0	0
Mottatt konsernbidrag/utbytte	0	0
Utbetaling ved utbytte	0	0
Innbetaling av ny egenkapital	0	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansaktivitet</b>	<b>-15 600 000</b>	<b>-14 465 000</b>
Kontanter og kontantekvivalenter:		
Netto endring i kontanter ol.	7 633 028	-1 304 096
Beholdning kontanter ol. ved 01.01	26 141 346	27 445 442
<b>Beholdning kontanter ol. ved 31.12</b>	<b>33 774 374</b>	<b>26 141 346</b>

# Vålerenga Fotball

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2023

	2023	2022
Kontantstrøm fra driften:		
Res. før skattekostnad på ordinære og e.o. poster	-3 996 281	-4 433 515
Periodens betalte skatt	0	0
Avskrivninger	854 519	854 517
Nedskrivninger	0	0
Netto tap/gevinst ved salg av aksjer/driftsmidler	0	0
Egenkapitaltransaksjoner	0	0
Endring i varelager	73 805	-355 818
Endring i kundefordringer	1 329 860	-216 000
Endring i leverandørgjeld	1 953 765	100 321
Endring i andre tidsavgrensningsposter	1 532 587	2 591 474
<b>Netto kontantstrøm fra driften</b>	<b>1 748 255</b>	<b>-1 459 021</b>
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter:		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetaling kjøp av driftsmidler/spillerrettigheter	0	-39 949
Innbetaling ved salg av aksjer/obligasjoner	0	0
Utbetaling ved kjøp av aksjer/obligasjoner	0	0
Netto endring langsiktige fordringer	291 000	0
<b>Netto kontantstrøm investeringsaktiviteter</b>	<b>291 000</b>	<b>-39 949</b>
<b>Netto kontantstrøm fra virksomheten</b>	<b>2 039 255</b>	<b>-1 498 970</b>
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter:		
Endring av langsiktig gjeld	0	0
Endring kassakreditt	0	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansaktivitet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kontanter og kontantekvivalenter:		
Netto endring i kontanter ol.	2 039 255	-1 498 970
Beholdning kontanter ol. ved 01.01	5 210 618	6 709 588
<b>Beholdning kontanter ol. ved 31.12</b>	<b>7 249 873</b>	<b>5 210 618</b>



## Fullstendighetserklæring

### Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av regnskapet for Vålerenga Fotball for året som ble avsluttet den 31. desember 2023, med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling, resultatene av driften og kontantstrømmene i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vi bekrefter, etter beste evne og overbevisning at:

1. Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet som fastsatt i vilkårene for revisjonsoppdraget datert 15.08.2022, og regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge inkludert fremleggelse av all relevant informasjon.
2. Det har ikke forekommet noen uregelmessigheter hvor ledelsen eller ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontroll-systemene er involvert, eller andre uregelmessigheter som kunne ha hatt vesentlig betydning for årsregnskapet.
3. Vi har gitt dere fullstendige opplysninger om samtlige kjente nærstående parter, relasjonene mellom dem, samt transaksjoner mellom dem.
4. Vi har fulgt lover, forskrifter og offentlige reguleringer, som hvis de ikke blir fulgt, kunne medføre økonomisk eller strafferettslig ansvar for selskapet. Det er gitt opplysninger om mulige lovbrudd vi er kjent med og alle faktiske og mulige konsekvenser av disse.
5. Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og opprettholdelse av intern kontroll som skal forebygge og avdekke misligheter og feil. Vi har gitt dere informasjon om eventuelle mangler i intern kontrollen som ledelsen kjenner til. Vi kjenner ikke til at det foreligger mangler eller feilinformasjon. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer ledelsen, ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet og vi har gitt opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
6. Det er konsistens mellom informasjonen i årsregnskapet og annen informasjon som er gitt til dere før vi signerer denne erklæringen. Det er heller ikke vesentlige feil i annen informasjon.
7. Vi har gitt dere tilgang til alle opplysninger som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon, styrereferater, generalforsamlingsprotokoll mv.
8. Vi har gitt dere opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
9. Følgende er tilstrekkelig hensyntatt og opplyst om i årsregnskapet:
  - a. Identiteten til samt mellomværende og transaksjoner med nærstående parter;
  - b. Tap som følge av kjøps - og salgavtaler;
  - c. Avtaler og muligheter til tilbakekjøp av eiendeler som er solgt;
  - d. Eiendeler som er pantsatt eller på annen måte stilt som sikkerhet.
10. Metode, de viktigste forutsetningene og dataene som er brukt av oss ved utarbeidelse av regnskapsestimatene og tilhørende tilleggsopplysninger, er hensiktsmessige og i samsvar med det/de gjeldene rammeverk(et/ene).

11. Vi har ingen planer eller intensjoner som vil påvirke bokførte verdier og klassifiseringen av eiendeler eller gjeld i årsregnskapet.
12. Vi har identifisert alle overflødige og ukurante varer, og ingen varer er bokført til beløp som overstiger salgsverdien.
13. Selskapet har eiendomsretten til alle eiendeler som er oppført i balansen. Det er ikke knyttet noen heftelser eller pantsettelse, herunder eiendomsforbehold, til disse eiendelene ut over det som fremgår av årsregnskapet.
14. Vi har regnskapsført eller opplyst i note om alle forpliktelse, både faktiske og mulige, og har opplyst i note om eventuelle garantier.
15. Alle hendelser etter balansedagen som medfører korrigering eller omtale, er korrigert eller omtalt.
16. Vi har gitt dere informasjon om alle faktiske eller mulige rettstvister og krav som har økonomisk betydning for regnskapet. Når det er aktuelt, er disse rettstvistene og kravene tilstrekkelig regnskapsført og opplyst om i regnskapet.
17. Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet. Årsregnskapet inneholder ikke vesentlig feil. Dette inkluderer at det ikke mangler opplysninger av betydning.
18. Vi har gitt dere vår vurdering av selskapets evne til fortsatt drift, herunder våre vurderinger av effekten av pågående smitteverntiltak som følge av korona-utbruddet.
19. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse mv etter årsskiftet som gjør at disponering og utdeling på grunnlag av regnskapet ved årsslutt blir ulovlig iht. aksjeloven § 8-1.
20. Vi er ansvarlige for og har oppfylt vår plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.
21. Vi har gitt dere:
  - a. tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål,
  - b. siste versjon av alle dokument(ene) som er en del av selskapets årsregnskap/årsrapport, og
  - c. ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

Oslo, den \_\_\_\_\_ 2024

**Jimmy Munkvold**

---

Jimmy Ragnar Munkvold  
Styreleder

**Harriet Rudd**

---

Harriet Rudd  
Daglig leder

**Signatur:** *Jimmy Munkvold*  
Jimmy Munkvold (1. mar., 2024 11:02 GMT)  
**E-post:** jimmy.munkvold@gmail.com

**Signatur:** *Gro Anita Midtgaard*  
Gro Anita Midtgaard (1. mar., 2024 09:25 GMT+1)  
**E-post:** groanitara@gmail.com

**Signatur:** *Ragnar Kvernén*  
Ragnar Kvernén (1. mar., 2024 14:03 GMT+1)  
**E-post:** runar.kvernen@gmail.com

**Signatur:** *Hilde Opland*  
Hilde Opland (1. mar., 2024 12:17 GMT+1)  
**E-post:** hilde.eriksen.opland@rikstv.no

**Signatur:** *Line Myromslien*  
Line Myromslien (1. mar., 2024 14:40 GMT+1)  
**E-post:** line.myromslien@outlook.com

**Signatur:** *Ellen Wang*  
Ellen Wang (1. mar., 2024 14:06 GMT+1)  
**E-post:** ellenwang\_89@yahoo.no

**Signatur:** *Farukh Qureshi*  
Farukh Qureshi (1. mar., 2024 15:24 GMT+1)  
**E-post:** farukh.queshi86@gmail.com

**Signatur:** *H. Rudd*  
Harriet Rudd (1. mar., 2024 09:30 GMT+1)  
**E-post:** harriet.rudd@vif.no












# Vålerenga Fotball årsberetning 2023


Endelig revisjonsrapport

2024-03-01


Opprettet:	2024-03-01
Av:	Vålerenga Fotball Økonomiansvarlig (regnskap@vif.no)
Status:	Signert
Transaksjons-ID:	CBJCHBCAABAAZ8KP6tpBCLNR_5J0RW5JbY4FWPqtCh0x


## "Vålerenga Fotball årsberetning 2023"-historikk


-  Dokument opprettet av Vålerenga Fotball Økonomiansvarlig (regnskap@vif.no)  
2024-03-01 - 08:17:51 GMT - IP-adresse: 81.191.250.194
-  Dokument sendt via e-post til Jimmy Munkvold (jimmy.munkvold@gmail.com) for signering  
2024-03-01 - 08:22:58 GMT
-  Dokument sendt via e-post til groanitara@gmail.com for signering  
2024-03-01 - 08:22:58 GMT
-  Dokument sendt via e-post til runar.kvermen@gmail.com for signering  
2024-03-01 - 08:22:58 GMT
-  Dokument sendt via e-post til hilde.eriksen.opland@rikskv.no for signering  
2024-03-01 - 08:22:58 GMT
-  Dokument sendt via e-post til line.myromslien@outlook.com for signering  
2024-03-01 - 08:22:59 GMT
-  Dokument sendt via e-post til ellenwang\_89@yahoo.no for signering  
2024-03-01 - 08:22:59 GMT
-  Dokument sendt via e-post til farukh.queshi86@gmail.com for signering  
2024-03-01 - 08:22:59 GMT
-  Dokument sendt via e-post til harriet.rudd@vif.no for signering  
2024-03-01 - 08:22:59 GMT
-  E-postmelding vist av hilde.eriksen.opland@rikskv.no  
2024-03-01 - 08:23:09 GMT - IP-adresse: 66.102.9.164
-  E-postmelding vist av groanitara@gmail.com  
2024-03-01 - 08:23:55 GMT - IP-adresse: 104.28.31.34


 Underskriver groanitara@gmail.com oppga navn ved signering som Gro Anita Midtgaard  
2024-03-01 - 08:25:28 GMT- IP-adresse: 84.209.9.144


 Dokument e-signert av Gro Anita Midtgaard (groanitara@gmail.com)  
Signaturdato: 2024-03-01 - 08:25:30 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 84.209.9.144


 E-postmelding vist av harriet.rudd@vif.no  
2024-03-01 - 08:28:07 GMT- IP-adresse: 104.28.31.33

 Underskriver harriet.rudd@vif.no oppga navn ved signering som Harriet Rudd  
2024-03-01 - 08:30:39 GMT- IP-adresse: 84.209.11.83


 Dokument e-signert av Harriet Rudd (harriet.rudd@vif.no)  
Signaturdato: 2024-03-01 - 08:30:41 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 84.209.11.83


 E-postmelding vist av ellenwang\_89@yahoo.no  
2024-03-01 - 09:28:55 GMT- IP-adresse: 104.28.105.25


 E-postmelding vist av Jimmy Munkvold (jimmy.munkvold@gmail.com)  
2024-03-01 - 09:40:13 GMT- IP-adresse: 66.249.81.105


 Dokument e-signert av Jimmy Munkvold (jimmy.munkvold@gmail.com)  
Signaturdato: 2024-03-01 - 11:02:57 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 172.225.69.109


 Underskriver hilde.eriksen.opland@rikstv.no oppga navn ved signering som Hilde Opland  
2024-03-01 - 11:17:46 GMT- IP-adresse: 188.95.247.167


 Dokument e-signert av Hilde Opland (hilde.eriksen.opland@rikstv.no)  
Signaturdato: 2024-03-01 - 11:17:48 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 188.95.247.167


 E-postmelding vist av runar.kvernen@gmail.com  
2024-03-01 - 13:00:39 GMT- IP-adresse: 66.102.9.163


 Underskriver runar.kvernen@gmail.com oppga navn ved signering som Runar Kvernen  
2024-03-01 - 13:03:33 GMT- IP-adresse: 84.213.74.224


 Dokument e-signert av Runar Kvernen (runar.kvernen@gmail.com)  
Signaturdato: 2024-03-01 - 13:03:35 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 84.213.74.224


 Underskriver ellenwang\_89@yahoo.no oppga navn ved signering som Ellen Wang  
2024-03-01 - 13:06:24 GMT- IP-adresse: 84.209.139.100


 Dokument e-signert av Ellen Wang (ellenwang\_89@yahoo.no)  
Signaturdato: 2024-03-01 - 13:06:26 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 84.209.139.100


 E-postmelding vist av line.myromslien@outlook.com  
2024-03-01 - 13:15:37 GMT- IP-adresse: 80.213.167.180


 Underskriver line.myromslien@outlook.com oppga navn ved signering som Line Myromslien  
2024-03-01 - 13:40:15 GMT- IP-adresse: 80.213.167.180

 Dokument e-signert av Line Myromslien (line.myromslien@outlook.com)  
Signaturdato: 2024-03-01 - 13:40:17 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 80.213.167.180

 E-postmelding vist av farukh.queshi86@gmail.com  
2024-03-01 - 14:23:35 GMT- IP-adresse: 66.102.9.164

 Underskriver farukh.queshi86@gmail.com oppga navn ved signering som Farukh Qureshi  
2024-03-01 - 14:24:45 GMT- IP-adresse: 82.164.55.12

 Dokument e-signert av Farukh Qureshi (farukh.queshi86@gmail.com)  
Signaturdato: 2024-03-01 - 14:24:47 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 82.164.55.12

 Avtale fullført.  
2024-03-01 - 14:24:47 GMT



## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Vålerenga Fotball

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Vålerenga Fotball.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Klubbregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og</li><li>• Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li></ul>	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav</li><li>• Gir klubbregnskapet et rettvise bilde av klubbens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og</li><li>• Gir konsernregnskapet et rettvise bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</li></ul>
--	---

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av klubben og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å



rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### **Konklusjon om årsberetningen**

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelse om samfunnsansvar.

### **Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet**

---

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvissende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til klubbens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

---

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Arve Garberg  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Arve Garberg

### Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: UN:NO-9578-5997-4-37045

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-03-04 15:53:10 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: G.WJBV-7HYX8-0CNI5-FQMZX-5Y1AZ-CT65V

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

# Kontrollutvalgets beretning

## Til årsmøtet i Vålerenga fotball

### Kontrollutvalgets beretning for 2023

Kontrollutvalgets funksjon, oppgaver og ansvar skal være i henhold til NIFs lovverk § 2-12 - Kontrollutvalg:

- (1) Alle organisasjonsledd skal velge et kontrollutvalg med leder og minst ett medlem.*
- (2) Kontrollutvalget skal kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter organisasjonsleddets lov.*
- (3) Kontrollutvalget avgir beretning til årsmøtet/tinget. Beretningen skal inneholde en beskrivelse av kontrollutvalgets arbeid i årsmøte-/tingperioden, samt utvalgets konklusjon på om styret har utført de oppgaver det er tillagt etter loven, jf. (2).*
- (4) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.*
- (5) Kontrollutvalget skal forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøte/ting, og kan avgis en uttalelse til forslagene dersom utvalget finner det nødvendig.*
- (6) Kontrollutvalg i organisasjonsledd som ikke har engasjert revisor, skal foreta regnskapsrevisjon.*
- (7) Organisasjonsledd kan på eget årsmøte/ting vedta instruks for kontrollutvalget, gi utvalget ytterligere oppgaver, og presisere dets oppgaver, forutsatt at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter denne bestemmelse, eller på annen måte er uforenlig med utvalgets oppgaver.*
- (8) Idrettsstyret kan gi nærmere bestemmelser om kontrollutvalg i NIFs organisasjonsledd.*

#### Kontrollutvalgets arbeid og vurderinger

Kontrollutvalget har hatt ett møte med styret i Vålerenga fotball i februar 2024. I tillegg har det vært kommunikasjon på e-post. Kontrollutvalget har fått oversendt samtlige referater fra styremøtene som har vært avholdt i perioden. Referatene fra første halvår ble oversendt samlet etter sommeren, referater for resten av året har fortløpende blitt delt med kontrollutvalget. Stig Ove Sandnes fra VKIP As og Vålerenga Stadion AS deltok også på møtet i februar og redegjorde for drift og økonomi for disse selskapene.

Vi har fått tilsendt regnskap for 2023, Styrets årsberetning for 2023 ble oversendt kontrollutvalget 1 mars 2023. Revisors beretning ble oversendt kontrollutvalget 4.mars. Alle tilsendte dokumenter er gjennomgått av kontrollutvalget.

Kontrollutvalget har gått gjennom de tilsendte styrereferatene, og har blant annet hatt disse som utgangspunkt for spørsmål til styret. Spørsmål som utvalget har hatt er blitt svart ut og redegjort for på en tilfredsstillende måte. Kontrollutvalget anser at styret fortsatt jobber mye, godt strukturert og målrettet for klubben.

Under møtet med styret får vi et positivt inntrykk både når det gjelder engasjement, innsikt, og mål for arbeidet. Styrets årsberetning for 2023 underbygger dette. Årsberetningen er grundig og informativ. Det gis et klart inntrykk av at det er kontroll på økonomi, selv om det er utfordringer knyttet til markedsinntekter.

Kontrollutvalgets anbefaling er at klubben fortsetter med den månedlige rutinen for å dele informasjon og referater med kontrollutvalget slik at kontrollutvalgets oppgaver og ansvar kan utføres i henhold til NIFs lovverk.

Kontrollutvalget anbefaler at årsberetning og regnskap for 2023 godkjennes av årsmøtet.

Oslo 04.03.2024

*Haakon F. Kjellsen*

Haakon F. Kjellsen (5. mar., 2024 07:47 GMT+1)

Haakon F.Kjellsen (sign)  
leder kontrollutvalget

*Bente Bukholm*

Bente Bukholm (5. mar., 2024 07:47 GMT+1)

Bente Bukholm (sign)  
varamedlem kontrollutvalget

Harald Moræus Hansen (sign)











# Kontrollutvalgets beretning 2023

Endelig revisjonsrapport

2024-03-05

Opprettet:	2024-03-05
Av:	Vålerenga Fotball Økonomiansvarlig (regnskap@vif.no)
Status:	Signert
Transaksjons-ID:	CBJCHBCAABAAq6eocF4nCKfRxp2CcjuWcGwp5fKmlVi

## "Kontrollutvalgets beretning 2023"-historikk

-  Dokument opprettet av Vålerenga Fotball Økonomiansvarlig (regnskap@vif.no)  
2024-03-05 - 06:42:12 GMT- IP-adresse: 81.191.250.194
-  Dokument sendt via e-post til haakon.f.kjellsen@bos.no for signering  
2024-03-05 - 06:43:08 GMT
-  Dokument sendt via e-post til bentemibu@gmail.com for signering  
2024-03-05 - 06:43:09 GMT
-  E-postmelding vist av haakon.f.kjellsen@bos.no  
2024-03-05 - 06:43:23 GMT- IP-adresse: 80.212.145.119
-  E-postmelding vist av bentemibu@gmail.com  
2024-03-05 - 06:46:32 GMT- IP-adresse: 66.102.9.163
-  Underskriver haakon.f.kjellsen@bos.no oppga navn ved signering som Haakon F. Kjellsen  
2024-03-05 - 06:47:07 GMT- IP-adresse: 80.212.145.119
-  Dokument e-signert av Haakon F. Kjellsen (haakon.f.kjellsen@bos.no)  
Signaturdato: 2024-03-05 - 06:47:09 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 80.212.145.119
-  Underskriver bentemibu@gmail.com oppga navn ved signering som Bente Bukholm  
2024-03-05 - 06:47:52 GMT- IP-adresse: 81.175.53.122
-  Dokument e-signert av Bente Bukholm (bentemibu@gmail.com)  
Signaturdato: 2024-03-05 - 06:47:54 GMT - Tidskilde: server- IP-adresse: 81.175.53.122
-  Avtale fullført.  
2024-03-05 - 06:47:54 GMT

## 10. Innkomne forslag og saker

### a) VAR

**Forslagsstiller:** Agnes Nærland Viljugrein, Anna Kvam, Arnfinn Storsveen, Eira Ryste, Kevin Harbosen, Line Moseng, Tale Ellingsvåg og Sebastian Hytten

#### **Forslag:**

Vålerenga Fotball skal i alle sammenhenger, formelle som uformelle, ha et klart og tydelig standpunkt **mot** bruk av VAR i norsk fotball.

#### **Begrunnelse:**

##### **1. VAR gjør ikke fotballen mer rettferdig.**

For hver avgjørelse VAR gjør riktig finnes det flere eksempler på at avgjørelser blir gale når situasjonsrekkene blir brutt opp og en nøkkelsituasjon blir vurdert uten foregående hendelse.

Fra idrettssosiolog Mads Skauges [kronikk](#):

«**Et ferskt eksempel er beskrivende:** Angriperen dytter forsvareren slik at forsvarerens arm treffer angriperen. Det riktige er frispark til forsvareren, men feilen var ikke stor nok for VAR. Resultatet ble straffespark til angriperen.

VAR gjør at mindre lovbrudd dommere tidligere umiddelbart straffet, går ustraffet. Avventende dømming i påvente av VAR, gir flere dommerfeil og mer urettferdighet.

Ikke minst gjelder det offside, som er minst like vilkårlig med VAR som uten. Beregninger viser at offsidelinjen kan flytte seg flere centimeter på én hundredel.»

I mange andre tilfeller kan man se at VAR brukes på en måte som ikke er i tråd med hva klubbene har blitt forespeilet. Tromsø får straffe mot Stabæk etter VAR-sjekk selv om ingen vinkler viser hvem som er først på ballen. Stabæk får [annullert scoring i Sandefjord](#) fordi dommer dømmer offside, og ikke på situasjonen i forkant der Stabækspilleren blir holdt fast på mållinja – og dermed satt i offside. I Sandefjord så dommer kun på én vinkel på OFR. Begge disse situasjonene ble kampavgjørende. I mange andre tilfeller er begrepet «clear and obvious» strukket langt forbi smertegrensen – men først og fremst fremstår det helt tilfeldig og like situasjoner kan gi helt forskjellig resultat fra kamp til kamp.

##### **2. VAR gjør opplevelsen for publikum dårligere**

Til og med runde 14 var det [73 VAR-situasjoner i Eliteserien](#). Ikke [31 som NFF har påstått](#). Dette er alle situasjoner der publikum må vente på at VAR skal tenke seg om litt, diskutere på øret, eller se på en skjerm. I hver eneste en av disse situasjonene blir man minnet om at man ikke kan juble for spillets gang lenger, for når som helst kan VAR komme for å gjøre et eller annet ingen på stadion forstår eller får vite. Flere har også kommentatorer vært helt i villrede for hva det blåses for.

### 3. Ledelsen gir ikke inntrykk av å vite hva de egentlig prøver på

Dommersjefen har blitt sitert både på at det viktigste er å gjøre rett avgjørelse og at man [bare må glemme klokken](#), og på at [det viktigste er å få tidsbruken ned](#) (vedlegg 1). Styreleder i Norsk Toppfotball sier med 4 minutters mellomrom først at dommer skal dømme straffe dersom VAR sier at det er straffe fordi de har bedre vinkler, før han litt senere sier at det er dommeren som skal ta avgjørelsen og ikke fordi det kommer et «pling» fra VAR-rommet. [Fotballrådet podcast](#)

Gjennomgangstonen virker å være at nær sagt *ingen* vet helt hva de driver med eller hva vi prøver på – heller ikke de sterkeste pådriverne for VAR. Det er derfor heller ingen grunn til å gi denne ledelsen fornyet tillit.

#### Styrets innstilling

Det er mange ulike argumenter og begrunnelser som vektlegges i debatten om VAR. Styret i Vålerenga Fotball støtter konklusjonen, altså selve forslaget, som er sendt inn og anbefaler årsmøtet å vedta følgende:

**Vålerenga Fotball skal i alle sammenhenger, formelle som uformelle, ha et klart og tydelig standpunkt mot bruk av VAR i norsk fotball.**

### b) Forslag om at Vålerenga Fotball skal jobbe for at NFF tar initiativ til å utestenge Israel fra UEFA mv

**Forslagsstiller:** Jo Ryste

#### **Forslag:**

- 1) Vålerenga Fotball skal arbeide for at Norges Fotballforbund tar initiativ til å ekskludere Israel fra UEFA på grunn av sin krig mot Gaza.
- 2) Vålerenga Fotballs sponsoravtaler og innkjøp av utstyr og varer skal gjøres i tråd med klubbens menneskerettslige forpliktelser.
- 3) Vålerenga Fotball skal i rette fora jobbe for at hele fotballfamiliens sponsoravtaler og innkjøp av utstyr og varer gjøres i tråd med menneskerettslige forpliktelser.

#### **Begrunnelse:**

I tillegg til å være en viktig idrettsforening for nærmiljøet, har Vålerenga en lang og stolt historie som fanebærer for grunnleggende menneskeverd og menneskerettigheter. Mest kjent er Vålerenga mot Rasisme, men Vålerenga familien har også hjulpet fattighuset, bidratt til å sende fotballutstyr til fattige barn i andre land og gjort en rekke solidaritetsmarkeringer for å nevne noe.

Vålerenga Fotball har allerede tilsluttet seg FNs bærekraftsmål:

«FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. For Vålerenga Fotball er ikke dette bare globale målsetninger, noe som gjelder andre, men noe som også vi som fotballklubb har et ansvar for å gjøre vårt for å oppfylle». <https://vif-damefotball.no/om-valerenga/>

En sentral, og dessverre for tiden veldig aktuell, del av FNs bærekraftsmål omhandler "Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner". Internasjonalt har fotballen rettmessig reagert på krig

og drap av sivile og utestengt Russland fra konkurranse. Samtidig fører Israel en brutal og folkerettsstridig krig mot Palestina. Over 2 millioner mennesker blir nektet mat, vann, medisiner og elektrisitet og står i fare for å sulte i hjel. Ingen barn har fått gå på skole siden Israel startet sine angrep. Over 2 millioner mennesker er fordrevet fra sine hjem uten noe sted å flykte. Israel har bombet i stykker nesten all infrastruktur på Gaza, inkludert matlager, bakerier, veier, sykebler, sykehus, skoler, universitet, mediehus, kulturhus og kinoer, idrettsanlegg, museer, arkiver, vann- og kloakkanlegg. Minst 30.000 mennesker er drept og over 13.000 av dem er barn.

VIF må jobbe for at fotballens integritet ivaretas og at like situasjoner behandles likt.

### Styrets innstilling

Vålerenga Fotball vil arbeide for at Norges Fotballforbund tar initiativ til å ekskludere Israel fra UEFA inntil det er innført en varig våpenhvile, blokaden av Gaza er opphevet og Israel garanterer for full humanitær tilgang og nødhjelpsforsyninger til befolkningen i Gaza.

Vålerenga Fotball vil fortsette å ha søkelys på å oppfylle egne og den norske fotballfamiliens menneskerettslige forpliktelser i tråd med fotballens lover.

### Begrunnelse:

Sivilbefolkningen på Gaza er rammet av en av de verste humanitære krisene i dette århundre. Som en følge av Israels bombing av Gaza er mer enn to millioner mennesker fordrevet fra sine hjem. Over 30.000 mennesker, hvorav mer enn 13.000 barn er drept. Det meste av infrastrukturen på Gazastripen er ødelagt og hungersnød er en økende trussel. Med dette vedtaket ønsker Vålerenga Fotball å vise sin solidaritet med det palestinske folk. Vi tar avstand fra Hamas sitt angrep på Israel den 7.oktober 2023, men det internasjonale samfunnet kan ikke se på at sivilbefolkningen på Gaza utsette for vilkårlig bombing og nektes livsviktig mat, vann og medisiner.

## 11. Fastsette medlemskontingent og treningsavgift

Styrets forslag til vedtak: Medlemskontingenten for 2024 er kroner 375, for trenere og lagledere er kontingenten kroner 50.

Styret får i mandat å fastsette medlems- og treningsavgift for 2025. Størrelsen på treningsavgiften varierer med alder og satsningsnivå. Avgiftene justeres normalt i tråd med konsumprisindeksen. Kontingent for trenere og lagleder skal ligge på det minste nivået som er tillatt.

På elitelag skal treningsavgiften som hovedregel inkluderer alle planlagte cuper og tiltak som spillerne deltar på.

**Styrets begrunnelse:** Styret vurderer at prisene bør justeres i tråd med konsumprisindeksen for å unngå jevn stigning i tråd med kostnadsutviklingen i samfunnet for øvrig. Unntaket er medlemskap for trenere og lagledere. Det er rimelig at de som yter stor frivillig innsats betaler minimumssats.



## 12. Vedta idrettslagets budsjett

Forslaget til budsjett viser et årsresultat som går i null. Budsjettet innebærer at klubben strekker seg langt for å kunne realisere sportslige ambisjoner på toppidrettsnivå, samtidig som vi ivaretar og videreutvikler aktivitetsnivået i barn- og ungdomsfotballen. Det største risikoen i budsjettet ligger i inntekter fra næringsliv. Erfaringene fra 2023 gir både grunn til optimisme og bekymring rundt å realisere disse midlene. Samtidig er vi i dialog med mange store aktører og møter stor interesse i markedet. Vi opplever at økt fokus på bærekraft og verdier gir oss større nedslagskraft og større markedsverdi. Per nå er det også knyttet noe spenning til hvordan nedrykket til herrelaget vil påvirke oss. Det er også, naturlig nok, noe risiko, men også mulige oppsider, knyttet til premiepenger for Champions League spill, Toppserieplassering og NM.

Budsjettet innebærer følgende aktivitets- og ambisjonsnivå:

- 1) Vi opprettholder ambisjonene for Kvinner A. Konkret betyr dette å investere nok til at laget kan holde plassen øverst i Toppserien og ha mulighet til å avansere til gruppespillet i Champions League.
- 2) Vi oppretter fra om med 1 januar 2024 - i tråd med strategien - en fullverdig utviklingsavdeling på jentesiden. Utviklingsavdelingen inkluderer tre satsningslag, JU12, JU15 og JU19/rekrutt. Satsningen finansieres gjennom treningsavgifter og egenandeler (på samme måte som på guttesiden) og penger fra medieavtalen (NFF/TFK). I tillegg har vi gode synergier på trener og sportslig leder siden på tvers av hele barne- og ungdomssiden
- 3) Arbeidet på utviklingsavdelingen for gutter (GU12, GU14, GU16) opprettholdes.
- 4) Vi fortsette en jevn økning i antall barn og ungdom og opprettholder samme tilbud når det gjelder antall treninger. Det jobbes med å innføre mer gjennomgående systematikk i barne- og ungdomsfotballen. Her synes vi endringene går litt for sakte og ønsker å sette mer fart i 2024. Tiltakene som iverksettes krever i mindre grad nye midler, det handler i stor grad om å utnytte kompetanse og samspill i organisasjonen.
- 5) Vi har de siste årene jobbet mye med å styrke klubbens kompetanse og samhandling for å kunne nå strategiske mål. Vi er ikke i mål med dette arbeidet, men har tatt viktige skritt når det gjelder kompetanse i alle ledd, samt samhandling mellom A-lag og utvikling jenter, mellom utvikling jenter og utvikling gutter og mellom utviklingsavdelingene og barn og ungdom. Økt kompetanse innebærer økte lønnskostnader og det har også vært nødvendig å ta igjen et lønnssetterslep. I 2024 består de økte lønnskostnadene først og fremst av utvidelsen på utviklingssiden for jenter og lønnsjustering.

I sine vurderinger for budsjettet i 2024 mener styret at det er riktig å videreføre satsningen, selv om to år med underskudd tærer på egenkapitalen. Vurderingen tar utgangspunkt i det langsiktige strategiske bildet og posisjonen vi har inn i 2024. Selv om det økonomiske verdensbildet har endret seg siden strategien ble vedtatt mener styret det er riktig å holde fast i et langsiktig målbilde fordi det å stå i risikoprofilen gir muligheter for stor gevinst. En nedskalering vil også innebære risiko for reduksjoner i inntekter, både på kort og lang sikt. I tillegg vil 2024-sesongen være svært avgjørende for evnen til å delta på europeisk nivå.

UEFA endrer fra sesongen 2025/2026 formatet på Champions League og reduserer antall plasser det skal spilles kvalifisering om fra dagens 12 til 9. Til gjengjeld innføres en ny turnering for lagene som blir nummer to og tre i sine respektive ligaer, og for de som slås ut i runde 1 og runde 2 av CL-



kvalifisering. En av konsekvensene er at nasjonen som er rangert som nummer syv på UEFA sin nasjonsrangering for klubblag får tre lag med i CL-kvalifisering mot to i dag. Gode resultater i årets CL kan dermed gi Norge tre plasser og formatet ellers kan også gi en lettere vei inn i gruppespill. Den økonomiske modellen vil også bli styrket i det nye oppsettet.

Budsjett 2024

Konto	Inntekt
Reklame-/sponsorinntekter	12 191 000 kr
Kampbilletttinntekter	500 000 kr
Andre kampdagsinntekter	915 000 kr
Medie- og ligasponsoratinnntekter	6 205 628 kr
Medlems- og aktivitetsinntekter	15 321 551 kr
Andre salgsinntekter	2 619 526 kr
Leieinntekter	2 404 204 kr
Andre inntekter	19 402 500 kr
Finansaktiviteter	-
<b>Inntekter</b>	<b>59 559 409 kr</b>

Konto	Kostnad
Variable kamp og treningskostnader, inkl arr.kost	14 036 807 kr
Personalkostn. spillere	11 900 000 kr
Personalkostn. Trenere/medisinsk støtteapp.	15 515 260 kr
Personalkostn. adm./andre	5 922 015 kr
Avskrivning spillerkontrakter	-
Nedskrivning spillerkontrakter	-
Avskrivninger for øvrig	342 500 kr
Nedskrivninger for øvrig	-
Administrasjonskostnader	4 970 421 kr
Leie av faste trenings- og kampfasiliteter	794 060 kr
Bane og anleggskostnader egne anlegg	5 231 409 kr
Kostnader reklame/sponsor	571 000 kr
Salgskostnader	7 000 kr
Andre driftskostnader	240 000 kr
<b>Kostnader</b>	<b>59 530 472 kr</b>

<b>Resultat</b>	<b>28937</b>
-----------------	--------------

## 13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan

Idrettslagets formål er nedfelt i klubbens lover.

### Årsmøte

Årsmøtet er Vålerenga Fotballs øverste organ og beslutter Vålerenga Fotballs verdier, visjon og overordnede mål, vedtar budsjettet og godkjenner klubbens regnskap.

### Styret

Styrets ansvar er å jobbe strategisk for at klubbens oppnår sine mål, påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsvarlig måte og passe på at klubbens drift er i tråd med vedtatte prinsipper og strategier. Styret representerer videre klubben på tinget i Norges Fotballforbund på nasjonalt og krets nivå, i serieforeningen Toppfotball kvinner og lignende organer.

Styret i Vålerenga Fotball utgjør også generalforsamlingen i klubbens datterselskaper Vålerenga Kultur- og idrettspark og Vålerenga Stadion AS. Videre velger Styret i Vålerenga Fotball styret i Stiftelsen Vålerenga Fotball Samfunn.

Styret etablerer ved behov utvalg, komiteer og prosjekter. Styret beslutter mandat og sammensetning av disse. Unntak er valg av kontrollkomité og valgkomité, som velges direkte av årsmøtet.

### Administrasjon

Administrativt ledes klubben av klubbdirektør i heltidsstilling. Klubbdirektør rapporterer til styret og er ansvarlig for å initiere og koordinere strategiske prosesser, gjennomføre politiske beslutninger og organisere klubbens daglige arbeid. Styret kan delegerer representasjons- og talspersonoppgaver til klubbdirektør.

Administrasjonen består av tre avdelinger; Sport og trenerutvikling, Klubb utvikling og administrasjon og Marked og kommunikasjon.

### Sportslig ledelse

Klubbens toppfotballsatsning på kvinne- og jentesiden ledes av Teknisk hjerte. Teknisk hjerte skal sikre at Vålerenga Fotball kontinuerlig videreutvikler arbeidet på jente- og kvinnesiden i tråd med det overordnede målet om at klubben skal tilby trenere og spillere et profesjonelt fotballfaglig miljø på europeisk nivå. Teknisk hjerte består av klubbdirektør, sportslig leder kvinner A, hovedtrener kvinner A, utviklingsleder jenter, administrativ leder kvinner A.

### Frivillige

Barne- og ungdomsfotballen er i stor grad foreldredrevet. Barnelagene drives av frivillige foreldretrenere og lagledere, mens det i ungdomsfotballen stort sett er betalte trenerressurser og frivillige foreldrelagledere. Cuper og gjennomføring av ulike arrangement, inkludert toppseriekamper på Intility Arena er også i stor grad driftet av frivillige.

**Styrets forslag til vedtak:** Årsmøtet godkjenner organisasjonsplanen for Vålerenga Fotball.

## 14. Valg

Valgkomiteen har bestått av Anne Mette Ødegård, Jo Ryste og Aina Myrkjaskog.

Til årsmøtet 12. mars 2024.

Komiteen innstiller på følgende styre for Vålerenga Fotball:

### **Styret:**

*Leder:* Jimmy Munkvold, velges for 2 år

*Nestleder:* Gro Anita Midtgaard, velges for 1 år

### *Andre styremedlemmer:*

Ellen Wang, ikke på valg

Runar Kvernen, velges for 1 år

Hilde E. Opland, velges for 1 år

Tom Tveråen, velges for 2 år

Henrik Jakobsen Grendsen, velges for 2 år

### *Varamedlemmer:*

Line Myromslien, ikke på valg

Lauga Oskarsdottir, velges for 1 år

### **Kontrollutvalg**

*Leder:* Haakon Kjellsen, velges for 1 år

### *Medlemmer:*

Bente Bukholm, velges for 1 år

Morten Grødahl, velges for 1 år

-----

Innstilling til valgkomite, samt vara til kontrollutvalget kommer i eget vedlegg og presenteres på årsmøtet.

## 15. Vedta engasjement av revisor

Styret foreslår å engasjere BDO som revisor for 2023.

# Lov for Vålerenga Fotball

Utskilt den 27. april 1989 fra Vålerengens Idrettsforening, stiftet den 29. juli 1913.

Loven ble vedtatt 27. april 1989, med siste endringer vedtatt på årsmøte den 09. mars 2022.

## I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

### § 1 Formål

- (1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (2) Idrettslaget skal gjennom sin aktivitet søke å bidra til gode oppvekstmiljø for barn og unge, samt jobbe for å redusere ulikhet i Oslo by.
- (3) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

### § 2 Organisasjon

- (1) Idrettslaget er selveiende og frittstående og nøytral i politiske og religiøse spørsmål, med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Idrettslaget er medlem av Norges Fotballforbund.
- (3) Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Oslo idrettskrets, hører hjemme i Oslo kommune, og er medlem av bydel Gamle Oslo idrettsråd.
- (4) Idrettslaget skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

### § 2 B Idrettslagsallianse

- (1) Klubben inngår i en idrettslagsallianse med Vålerengens Idrettsforening (VIF) allianseidrettslag. Klubbens formål er å drive idrett organisert i NIF.
- (2) Klubben kan ikke drive mer enn én særiddrett.
- (3) Klubben plikter å benytte samme navn og logo som VIF, i tillegg til angivelse av idrett, og er i den forbindelse bundet av foreningens lov og vedtak. Medlemmer i klubben blir automatisk medlem av VIF ved innmelding i klubben og plikter å opprettholde medlemskap i VIF.
- (4) Klubben har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen, eller vedta sammenslutning med idrettslag utenfor VIF.
- (5) Oppløsning av en idrettslagsallianse med påfølgende sammenslutning av allianseidrettslaget og idrettslag(ene) til et ordinært idrettslag, krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Sammenslutning av allianseidrettslaget med ett eller flere idrettslag uten oppløsning av idrettslagsalliansen krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Idrettslag i en idrettslagsallianse har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen.

### § 3 Medlemmer

- (1) For at en person skal opptas i idrettslaget må vedkommende:
  - a) akseptere å overholde idrettslagets og overordnede organisasjonsledds

- regelverk og vedtak.
- b) ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.
- (2) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.
- (3) Medlemskap i idrettslaget er først gyldig fra den dag kontingent er betalt.
- (4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- (5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.
- (6) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i idrettslaget og skal strykes fra lagets medlemsliste.
- (7) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
- (8) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
- (9) Ved fratakelse av medlemskap kan idrettslagets vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Idrettslagets vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.
- (10) Idrettslaget skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.

## II. TILLITSVALGTE

### § 4 Kjønnfordeling

- (1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettsstyret kan pålegge idrettslaget å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.

- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for oppnevning.

#### **§ 4 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.**

- (1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte-/tingvalgte organer må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn et av følgende verv i idrettslaget: medlem av styret, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over en aktuell konkurranseaktivitet, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.
- (4) Forslagsrett:
- a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.
  - b) Styret i idrettslaget har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget
  - c) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- (5) Møte- og talerett:
- a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i idrettslaget.
  - b) Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

#### **§ 6 Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker**

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
- a) utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
  - b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra idrettslaget i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i idrettslaget har ikke stemmerett på idrettslagets årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i idrettslaget eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et idrettslag i en idrettsallianse er ikke valgbar til verv i øvrige idrettslag i samme idrettslagsallianse. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (3) En arbeidstaker i idrettslaget kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at idrettslaget gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til idrettslagets styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

#### **§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettslaget**

- (1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av idrettslaget som overstiger 1G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i idrettslaget eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i



en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av idrettslaget. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratruke tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.

- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for et valg/oppnevning.

## § 8 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettslaget er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
  - a) når vedkommende selv er part i saken,
  - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
  - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
  - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettslaget.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i idrettslaget.

## § 9 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Styret, komiteer og utvalg i idrettslaget er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte, dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for idrettslagets medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

## § 10 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

# III. ØKONOMI

## § 11 Regnskaps – og revisjonsplikt mv.

- (1) Idrettslaget er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsmøteregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom idrettslaget har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.
- (2) Idrettslaget skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Idrettslag med en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om de ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. For idrettslag som ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:
  - a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele idrettslagets aktivitet. Dersom idrettslaget er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
  - b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
  - c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og idrettslagets art og omfang tilsier.
  - d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
  - e) Bankkonti skal være knyttet til idrettslag, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.
- (3) Idrettslaget skal ha underslagsforsikring.

## § 12 Budsjett

- (1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.
- (2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital. Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

- (3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

### § 13 Utlån og garanti

Idrettslaget kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

## IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

### § 14 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er idrettslagets høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på idrettslagets internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.
- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan beslutte at andre personer og/eller media til å være til stede, eventuelt at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.
- (5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges i årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

### § 15 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller valgt protokollfører behøver å være medlem.

### § 16 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigete.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne forretningsorden
6. Godkjenne innkallingen
7. Godkjenne saklisten
8. Behandle idrettslagets årsberetning.
9. Behandle idrettslagets regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning [og revisors beretning].
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi t fullmakt til å fastsette treningsavgifter.

12. Vedta idrettslagets budsjett.

13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan.

14. Foreta følgende valg:

- a) Styre med leder, nestleder, minimum tre styremedlemmer og 2 varamedlemmer.
- b) Kontrollutvalg med 3 medlemmer og 1 varamedlem.
- c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
- d) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.
- e) Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan.

Valg av styre skjer enkeltvis, gjeldende for to år av gangen. Det velges slik at den ene året velges leder og to styremedlemmer og ett varamedlem og det neste året velges nestleder, ett styremedlem og ett varamedlem.

[15. Engasjere revisor til å revidere idrettslagets regnskap.]

### **§ 17 Stemmegivning på årsmøtet**

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme, og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere foreslåtte kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

### **§ 18 Ekstraordinært årsmøte**

- (1) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 2 ukers frist etter:
  - a) Vedtak av idrettslagets styre eller årsmøte..
  - c) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd-, eller skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av idrettslagets stemmeberettigede medlemmer.
- (2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på annen forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.
- (3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (4) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.
- (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

## § 19 Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang.

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslagets størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

## § 20 Idrettslagets styre

- (1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret som representerer idrettslaget utad. Styret, er idrettslagets høyeste myndighet mellom årsmøtene.
- (2) Styret skal blant annet:
  - a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
  - b) Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
  - c) Oppnevne komiteer/utvalg og utarbeide mandat/instruks for disse.
  - d) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.
  - e) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
  - f) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettstyret.
- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

## § 21 Kontrollutvalg

- (1) Kontrollutvalget har følgende oppgaver:
  - a) Påse at idrettslagets virksomhet drives i samsvar med idrettslagets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
  - b) Ha et særlig fokus på at idrettslaget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
  - c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
  - d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre idrettslaget har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
  - e) [Utføre de oppgaver som fremgår av vedtatt instruks.]

## § 22 Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

## § 23 Grupper

- (1) Idrettslagets årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan jf § 16 okt. 13.
- (2) Dersom idrettslagets årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:

- a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
  - b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i idrettslaget. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, og kan fremme innspill til hovedstyret om blant annet idrettslagets regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
  - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet. Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.
- (3) Gruppestyret eller representant fr grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte idrettslaget uten fullmakt fra hovedstyret.

## V. ØVRIGE BESTEMMELSER

### § 24 Lovendring

- (1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for idrettslagets medlemmer så snart de er vedtatt av styret.
- (2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslagets etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom idrettslagets regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendige endringer for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (3) I forbindelse med godkjenningen kan idrettskretsen pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (4) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av idrettslaget selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

### § 25 Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

- (1) Forslag om oppløsning må vedtas med minst 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøte må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom idrettslagets årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er idrettslaget oppløst uten påfølgende årsmøte. Idrettslaget skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før idrettslagets årsmøte behandler forslag om oppløsning.
- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av idrettslaget. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf § 24.
- (3) Ved utmelding tilfaller idrettslagets eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendelene. Ved oppløsning eller annet opphør av idrettslaget tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at idrettslaget skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

# Rapporter fra lagene

## Vålerenga Kvinner A - 2023

### Støtteapparat:

Nils Loe Lexerød	Hovedtrener
Steinar Pedersen	Sportssjef
Andreas Thorsen Schoute	Keeper trener
Egil Ødegaard	Sportslig Adm. Leder
Joakim Klæboe	Ass. Trener
Henning Roy Aamodt	Materialforvalter
Ida Fyksen	Fysioterapeut
Bahman Mehdinia	Lege
Luciano Arias	Fysisk trener
Tommy Berntsen	Toppillerutvikler
Peder Lysholm Daviknes	Mental trener
Harriet Rudd	Klubb direktør
Fredrik Bergo	Innholdsprodusent/Media ansvarlig
Rune Hansen	Marked
Karine Nilsen	Marked
Simon Hansen	Analyse ansvarlig

### Spillere:

Guro Pettersen	Linn Victoria Vickius	Thea Bjelde
Stine Ballisager Pedersen	Elise Hove Thorsnes	Laura Nielsen-Guldbjerg Pedersen
Malin Skulstad Sunde	Olaug Tvedten	Runa Lillegård
Andrine Tomter	Ingibjörg Sigurdardottir	Lina Brigitta Skiaker Klech
Felicia Anna Rogic	Mawa Sesay	Mari Rosendal Nyhagen
Selma Pettersen	Ylinn Tennebø	Stine Nybø Brekken
Michaela Dominique Kovacs	Ronja Foss Arnesen	Jalen Justine Tompkins
Mimmi Löfwenius Veum	Emma Iversen	Ane Nordby Jørgensen
Janni Bøgild Thomsen	Elizabeth Pechersky	Karina Sævik
Klara Thorsrud Sporse		

### Representasjon landslag:

Guro Pettersen	Norge A	Selma Pettersen	Norge U23
Mimmi Löfwenius Veum	Norge A	Linn Victoria Vickius	Sverige U23
Thea Bjelde	Norge A	Mari Rosendal Nyhagen	Norge U19
Karina Sævik	Norge A	Stine Nybø Brekken	Norge U19
Janni Bøgild Thomsen	Danmark A	Mawa Sesay	Norge U19
Stine Ballisager Pedersen	Danmark A	Ane Nordby Jørgensen	Norge U19
Ingibjörg Sigurdardottir	Island A	Emma Iversen	Norge U19
Olaug Tvedten	Norge U23	Ronja Foss Arnesen	Norge U18
Ylinn Tennebø	Norge U23		

## Tabell – Toppserien 2023

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total					Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	Diff	
1	Vålerenga Fotball	27	11	3	0	43 - 12	6	5	2	25 - 16	17	8	2	68 - 28	40	59
2 *	Rosenborg BK	27	10	3	1	31 - 3	8	2	3	26 - 12	18	5	4	57 - 15	42	58
3	LSK Kvinner	27	8	4	1	24 - 8	8	3	3	20 - 13	16	7	4	44 - 21	23	55
4	SK Brann	27	6	3	4	24 - 17	7	4	3	28 - 13	13	7	7	52 - 30	22	46
5	Stabæk	27	8	2	4	27 - 18	2	5	6	14 - 25	10	7	10	41 - 43	-2	37
6	Lyn	27	6	3	5	22 - 18	1	4	8	11 - 26	7	7	13	33 - 44	-11	28
7	Røa Fotball Elite	27	5	4	5	20 - 22	1	5	7	13 - 21	6	9	12	33 - 43	-10	27
8	Åsane	27	4	2	7	17 - 24	3	2	9	12 - 26	7	4	16	29 - 50	-21	25
9	Avaldsnes Toppfotball	27	4	5	4	12 - 20	1	1	12	6 - 43	5	6	16	18 - 63	-45	21
10	Arna-Bjørnar	27	2	3	8	17 - 28	2	1	11	15 - 42	4	4	19	32 - 70	-38	16

## Seriekamper – Toppserien 2023:

Runde	Dato	Hjemmelag	Resultat	Bortelag	Bane
1	25.03.2023	Vålerenga Fotball	5 - 0	Arna-Bjørnar	Intility Arena
2	01.04.2023	Røa Fotball Elite	3 - 3	Vålerenga Fotball	Røa kunstgress
3	15.04.2023	Vålerenga Fotball	4 - 0	Avaldsnes Toppfotball	Intility Arena
4	19.04.2023	Vålerenga Fotball	4 - 1	Stabæk	Intility Arena
5	23.04.2023	SK Brann	2 - 3	Vålerenga Fotball	Stemmemyren kg
6	29.04.2023	Åsane	1 - 4	Vålerenga Fotball	Åsane Arena
7	03.05.2023	Vålerenga Fotball	4 - 1	LSK Kvinner	Intility Arena
8	07.05.2023	Rosenborg BK	0 - 0	Vålerenga Fotball	Koteng Arena
9	14.05.2023	Vålerenga Fotball	4 - 0	Lyn	Intility Arena
10	21.05.2023	Stabæk	0 - 2	Vålerenga Fotball	Nadderud stadion
11	27.05.2023	Vålerenga Fotball	3 - 1	Rosenborg BK	Intility Arena
12	03.06.2023	Lyn	0 - 2	Vålerenga Fotball	Ullevaal Stadion
13	06.06.2023	Avaldsnes Toppfotball	1 - 1	Vålerenga Fotball	Avaldsnes 1
14	10.06.2023	Vålerenga Fotball	1 - 1	SK Brann	Intility Arena
15	18.06.2023	Arna-Bjørnar	1 - 4	Vålerenga Fotball	Arna Idrettspark
16	24.06.2023	Røa Fotball Elite	2 - 2	Vålerenga Fotball	Røa kunstgress
17	30.06.2023	LSK Kvinner	2 - 0	Vålerenga Fotball	LSK-hallen
18	26.08.2023	Vålerenga Fotball	5 - 1	Åsane	Intility Arena
19	10.05.2023	Vålerenga Fotball	2 - 1	Røa Fotball Elite	Intility Arena
20	13.09.2023	Vålerenga Fotball	2 - 2	LSK Kvinner	Intility Arena
21	16.09.2023	Åsane	1 - 1	Vålerenga Fotball	Åsane Arena
22	04.10.2023	Vålerenga Fotball	4 - 2	Arna-Bjørnar	Intility Arena
23	14.10.2023	Vålerenga Fotball	1 - 0	Avaldsnes Toppfotball	Intility Arena
24	22.10.2023	Lyn	0 - 3	Vålerenga Fotball	Kringsjø kunstgress
25	04.11.2023	Vålerenga Fotball	1 - 1	SK Brann	Intility Arena
26	11.11.2023	Vålerenga Fotball	3 - 1	Stabæk	Intility Arena



27      18.11.2023    Rosenborg BK                      3 - 0      Vålerenga Fotball                      Lerkendal stadion

### **Scoringer – Toppserien 2023:**

<b>Spiller</b>	<b>Mål</b>
Olaug Tvedten	13
Karina Sævik	12
Ingibjörg Sigurdardottir	6
Thea Bjelde	6
Elise Hove Thorsnes	6
Ylinn Tennebø	6
Felicia Anna Rogic	4
Janni Bøggild Thomsen	3
Stine Nybø Brekken	2
Linn Victoria Vickius	1
Michaela Dominique Kovacs	1
Laura Nielsen-Guldbjerg Pedersen	1
Mawa Sesay	1
Stine Ballisager Pedersen	1

*Olaug Tvedten ble toppscorer i serien med sine 13 mål*

### **Kamper - Norgesmesterskapet 2023:**

<b>Runde</b>	<b>Dato</b>	<b>Hjemmelag</b>	<b>Resultat</b>	<b>Bortelag</b>	<b>Bane</b>
2	31.05.2023	Porsanger	0 - 6	Vålerenga Fotball	Lakselv kunstgress
3	21.06.2023	Vålerenga Fotball	5 - 2	AaFK Fortuna	Intility Arena
4	30.08.2023	Vålerenga Fotball	2 - 0	Røa Fotball Elite	Intility Arena
5	30.09.2023	Vålerenga Fotball	3 - 2	Lyn	Intility Arena
6	25.11.2023	Rosenborg BK	1 - 0	Vålerenga Fotball	Ullevaal Stadion

### **Scoringer – Norgesmesterskapet 2023:**

<b>Spiller</b>	<b>Mål</b>
Karina Sævik	4
Felicia Anna Rogic	2
Andrine Tomter	1
Elise Hove Thorsnes	1
Elizabeth Pechersky	1
Linn Victoria Vickius	1
Michaela Dominique Kovacs	1
Olaug Tvedten	1
Stine Nybø Brekken	1
Ylinn Tennebø	1

## Vålerenga United

**Spillerstall (navn):** Aksel Butoyi Bonja Daniel Nicolai Berger Elijah Patricio Esben Selgård Guido Marstrand Lindstrøm Jakob Ljøgdott von Hanno Jesper Sundbye Johannes Kvåle Kenneth Tetlie Knut Steffan Ingwardo Kristian Trana Maria Helen Sørnum Marius Haugen Mattias Bjernudd Musa Janlo Natol Yusuf Omid Karimi Patrick Niranjana Salman Shire Silje Huseby Syed Faisal Shah Tom Kristian Klevanger Ulv Eirik Steinnes Wilhelm Blair

**Lagets trenere (navn):** Martin Weng, Mia Røkke Holm

**Lagledere (navn):** Lars (Lasse) Ljøgdott

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Deltatt i Stjerneserien, Tønsberg cup, Norway cup og Landsturneringen

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Landsturneringen på Lillehammer. Begge lag (5'er/7'er) vant sine grupper. Landsturneringen er alltid et sosialt høydepunkt siden den går fra fredag til søndag med overnatting på hotell

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

Har det alltid mye gøy

**Annet:**

Vålerenga United er et treparts samarbeid:

- Vålerenga (står for treningsfasiliteter)
- Bydel gamle Oslo (lønner trenere og får tilskudd fra bydeler for spillere)
- Støttegruppa (foreldre som organiserer aktiviteter og fører regnskap)

## G2019 Lilla

**Spillerstall (navn):** Josef Haq, Amadeus Andersson Kjelsrud, Jerry Ikechukwu Junior Selnes Emeri, Alvin Andersson, Elias Albatat, Elias Amarzguoui, Liam Bjørkli, Pelle Breivik Tøllefsen, Salim Shemsu

**Lagets trenere (navn):** Zain Haq, Mohammad Albatat

**Lagledere (navn):** Christine Selnes

**Dugnadsansvarlig:** Markus Andersson

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Ble en relativt kort sesong for oss med første trening i november. Det har vært litt få på treningene. En av spillerne har jeg aldri møtt. Trenerne gjør en super jobb med barna og oppleves som veldig engasjert. Noen treninger ble avlyst grunnet lav deltakelse (få påmeldte). Josef, Elias Am, Elias Al og Jerry er de som har møtt opp på flest treninger. Jeg legger ved oversikten slik at du kan se oppmøte for den enkelte. Det har vært en kort, men fin sesong.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Å komme i gang med treninger. Ellers litt kort sesong.

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

Som tidligere nevnt har vi hatt en kort sesong, synes alle treninger har vært fine og morsomme. Kommer sterkere tilbake med en mer fyldig rapport neste år, da har vi fått spilt litt lengre.

**Annet:**

## G2017 Lilla

**Spillerstall (navn):**

ADHAV RIJOY
Haron Nasir Muuse
Henry Ernst Holmberg Skutbergsveen
Jonah Holmqvist
Kevin Saggar
Madiou Lion Wågbø Ndiaye
Malik Aliu
Mohamed Hashim
Naeb Semere Tekeste
Nathan Georges
Sakushal Thapa
Tarjei Slåttøy
Vetle Leander Almklov
Yousif Hashim

**Lagets trenere (navn):**

Georges Nalenga

Ousmane Ndiaye

(Enes Aliu - ikke registrert)

**Lagledere (navn):**

Ida Skutbergsveen

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Laget er et nytt lag med oppstart høsten 2023. Dette har høsten også bært preg av - å bli kjent og finne ut av samarbeid innad i laget. Noe varierende oppmøte, men mange ivrige gutter som er glade for å spille for Vålerenga.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Lagets første Miniliga-turnering i november. Guttene ga virkelig alt og dette var skikkelig gøy. Samtlige gutter vokste noen cm når de endelig fikk på seg Vålerenga-drakta 😊

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

**Annet:**

## G2017 Rød

**Spillerstall (navn):** Adam Abukar Ali, Adrian Thormar, Alexander Bennet-Michelsen, Alexander Huynh, Alfred Stave Johnsen, Dante Lorenzo Caroprese, Devyaansh Behera, Felix Granli, Gustav Elias Håverstad Rehman, Helene Gustad Grødahl, Jonas Ellingsen Aslam, Jonathan Skancke Birkemo, Lucas Dale Sandnes, Nikolas Kristiansen, Nils Hunneman, Oscar Svisdal Christensen.

**Lagets trenere (navn):** Tine Grødahl, Ove Christensen, Sten Rune Kristiansen(til september), Abukar Ali Noor(fra september).

**Lagledere (navn):** Thomas W. Stave

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Samme 16 spillerne gjennom hele sesongen. De aller fleste møter på så å si alle treningene på søndagene. Litt mer av og på med torsdagstreningene. Har deltatt på 10 cuper/miniliga i løpet av året. Som regel har vi klart å stille med 4 lag i turneringene( 4 per lag), da hele laget melder seg på. Alt i alt en veldig stabil gjeng, med en foreldregruppe som er flinke til å følge opp/hjelpe til.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Årets høydepunkt var nok for mange Norway cup(kids).

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

**Annet:**

## G2016 Kongeblå

### Spillerstall (navn):

Adnan Prljaca  
Cameron Vessoua  
Deniz Flutuen Boyar  
Johannes Aalde  
Rolf From Elster  
Sebastian Warming-Guttorm  
Shire omar Muse  
Teo Maximilian Kostic  
Theodor Ben-Shams Augensen  
Tobias Torvik Mathisen  
Ulrik Malm Rogde

### Lagets trenere (navn):

Erlend Hovdkinn From  
Even Minothi Augensen  
Freddy Torvik Mathisen  
Igor Kostic

**Lagledere (navn):** Even Minothi Augensen

**Dugnadsansvarlig:** Hanne Kjersti Aalde

### Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.

Sesongen 2023 har vært veldig morsom. Vi har sett stor utvikling på og utenfor banen, både fotballmessig, men også sosialt. Det er en veldig fin gruppe gutter som har blitt godt kjent etter hvert, til tross for at de færreste går i samme klasse på skolen. Vi startet tidlig med å trene på 5er. Våren og sommeren hadde vi både 3er og 5er-treninger. Fra høsten av og inn i vinteren har vi kun trent 5er. Vi har deltatt på mange turneringer (9 stk.), både 3er og 5er. Mange av barna har vært overmodne for 5er en stund, så vi ser fram til enda mer regelmessig 5er-spill i 2024.

### Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.

Den første 5er treningskampen vi spilte mot et annet Vålerengalag i samme alder var utrolig morsom. Barna koste seg veldig og vi trenere så at flere av de fikk utnyttet sine gode sider på en bedre måte med større bane og uten gjerder. Det hjalp også at vi vant kampen, selv om det selvfølgelig kun var for moro skyld og læring. Vi hadde også en kick-off på høstsesongen med hele laget på Intility og så på Vålerenga-Odd. Det var også veldig gøy, selv om kampen endte uavgjort.

### Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.

Tobias sin umenneskelige redning i en 5er kamp på Ullern nå i høst. Han nektet ballen å gå i mål, kastet seg mot den og holdt ballen fast, men med stor fart stoppet han ikke selv, men ble med ballen en runde rundt, forover med helt stiv kropp. Han stod på et tidspunkt med hodet i gresset, ballen i armene og bena strekt ut rett til vers. Det så veldig morsomt ut, var en kjemperedning og Tobias var helt uskadd.

**Annet:**

Vi er 11 spillere nå. Det har vært noen som har sluttet og startet ilt året. Vi har fått en ny trener og en har gitt seg ettersom sønnen sluttet. Spent på om vi skal beholde konstellasjonen inn i 5er verden neste år eller ikke. Savner litt guiding fra klubben om dette. Fikk ikke deltatt på lagledermøte nylig på grunn av sykdom der kanskje det var noe av temaet. Håper det blir sendt ut et referat.

## G2016 Sort

**Spillerstall (navn):** 11 stk. Afonso Santos, Eira Kristoffersen, Johannes Stokkereit, Maeley Nyhus-Webber, Mathias Hole, Mohammad Ayaan Abbas, Nikolay Bondarev-Nilsen, Oline Bogen, Sebastian Reyes, Sebastian Leon, Victor Shumeyiko

**Lagets trenere (navn):** Ivar Stokkereit, Nuno Santos, Anders Kristoffersen

**Lagledere (navn):** Vania Carvalho

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Det har vært fint, en del barna på hver trening og veldig inkluderende gruppe til de nye som kom. Barna lærer seg at fotball er en lagsport og at det er mening å samarbeide. De har blitt bedre i å tenke som en team.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Når barna begynte å samarbeide med hverandre merket vi at det ble bedre stemning på treninger og dette var veldig bra.

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

Barna koset seg masse på cup på Intility Arena, det var gøy å være nede ved gress.

**Annet:** Usikkert på om alle fortsetter i 2024.

## G2015 Hvit

**Spillerstall (navn):** Adam Mahmood, Amund Kristian Kårtveit, Ariz Iqbal Kal, Aryan Pasic joten, Danis Krilic, Emanuel Engen-Aneke, Herman Antonsen, John Appell, Josef Hussein, Nathan Haile, Noah Alexander Andersen Arfaoui, Sam Stubbhaug Nadim, Sofian Benjaminsen Haji, Torbjørn Fjørtoft, Haidar Ali

**Lagets trenere (navn):** Torstein Fjørtoft, Haider Hussein, Fadan Mahmood, Igor Krilic

**Lagledere (navn):** Torstein Fjørtoft

### **Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Vålerenga Boyz har hatt treninger to ganger pr. uke hele året, utenom juli og tiden rundt jul og nyttår. Laget har en god kjerne på 6-8 spillere som kommer jevnlig og resten etter mulighet. Dette var første året med seriekamper og vi startet med to i uka. Det ble for mye, samt at det ene laget var på et mer krevende nivå enn gutta var klare for. Dette ble justert til en kamp på middels nivå etter sommeren og det har fungert bra. Laget har også deltatt på flere cuper, bl.a. DNB, Gjelleråsen, Sommercup, Norway og Intility.

### **Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Det var nok Norway cup, der barna fikk spille sammen med mange andre lag og noen veldig gode. I tillegg fikk de se på kamper med de eldre barna, noe som er god læring.

### **Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

Rett før sommeren hadde laget en sommerfest med pizza og frukt. Barna fikk mulighet denne gangen til å leke sammen mye mer enn det de vanligvis får til etter treninger, så dette håper vi kan gjentas oftere fremover.

### **Annet:**

Vålerenga Boyz er et stabilt lag med spillere som trives sammen. Mange går også på samme trinn på samme skole, som f.eks. Vålerenga og Brynseng. Vi håper vi klarer å bli flinkere til dugnader fremover, da vi ser at cup nå blir dyrere og dyrere.

## G2014 Dragons

**Spillerstall (navn):** 16

**Lagets trenere (navn):** Torkel Kvaale og Branko Rakanovic

**Lagledere (navn):** Bente Samsonstuen

### **Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Fin utvikling på spillet. Gutta begynner å bli eldre og de finner mer ut av hvordan de kan spille som et lag, og at laget er viktig.

Vi har hatt to lag, på nivå, men ingen faste på lagene. Positive at alle får prøvd seg på ulikt nivå og at alle lærer å spille sammen. Utfordrende ved at laget aldri er helt "satt". De må finne ut av ting på nytt. Alle må også prøve ut alle posisjoner, også som keeper.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

**Annet:**

### G2014 Enga

**Spillerstall (navn):**

Abraham Tesfay

Arhaan Sheikh

Ayoub Benmoussa

Dennis Ng

Felicia Henriksen-Moe

Henri Parkkonen Ruud

Hudaify Abdirahman Ahmed

Jibril Abukar Ali

Johan Helleland Engh

Liam de Mailly

Luka Pavlovic

Marcel Tygo Tjihuis-Smith

Mathello Danielsen-Birkeland

Matin Fejzulai

Nils Seling-Kornhag

Noah Håverstad Rahman

Noah Trawally

Senai Moses

Tariel Thon Herstad

Tobias Fosse Sandbekk



**Lagets trenere (navn):**

Bjørnar Herstad

Vebi Fejzulai

Tina Thon Johansen

**Lagledere (navn):**

Dan Christian Fosse

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Sesongen har vært veldig bra og vi har klart å tilpasse både treninger og kamp til ferdighetsnivå. Mange på laget har trent godt gjennom året og har derfor tatt store steg på banen. Laget har totalt gjennomført 72 treninger, 42 seriekamper, 9 treningskamper, deltatt på 8 cuper og også gjennomført en rekke egentreningsaktiviteter gjennom året. Det har også vært fint å se hvordan spillerne utvikler seg som lagkamerater, hvor de jubler sammen når de lykkes, å høre de oppmuntrer hverandre når det går litt imot, å se de støtter og trøster hverandre når noen blir skadet eller lei seg, og ikke minst å se hvordan spillergruppen har tatt imot nye spillere som kommer inn i laget.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Årets høydepunkt var å se hvordan spillergruppen utviklet seg ved å spille opp et nivå i G2013 klassen. Mye tøff og fysisk motstand, men spillerne håndterte det veldig bra og leverte flott spill og gode prestasjoner i mange av kampene. Masse flott læring som vi tar med oss inn i neste sesong.

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

Da spillerne etter å ha vunnet en kamp mot LSK spontant bestemte seg for å løpe bort til foreldrene på sidelinjen og feire foran dem på samme måte som A-laget feirer foran Klanen.

**Annet:**

## J2014

**Spillerstall (navn):** J2014

**Lagets trenere (navn):** Markus Gaupås Johansen, Stian Aasterud, Thomas Stave og Heidi Michelsen

**Lagledere (navn):** Heidi Michelsen

### **Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Sesongen har vært svært utviklende. Laget har tatt store steg og hatt veldig mange gode treningskamper, kamper og treninger. Jentene har fått stor motivasjon, treningsglede og engasjement. I tillegg har vi fått nye spillere som vi har jobbet med å få inn på laget. Stadig større lagfølelse og samhold i gruppen har også vært gøy å se.

### **Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Det har vært mange høydepunkt. At vi henger med, og spiller helt på høyde med alle lag vi har møtt på både i, og utenfor Oslo har vært gøy for jentene. Norway cup var også en super opplevelse. I tillegg var det stort for laget å få være maskoter på damelaget sin kamp mot Brann.

### **Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

Det var nok da laget på slutten av sesongen endelig slo noen av de sterkeste motstanderne i Oslo. I tillegg er det mange små, morsomme øyeblikk på treninger og kamper for øvrig.

### **Annet:**

Laget har jobbet systematisk og godt over lengre tid nå, det har gitt treningsglede, motivasjon og resultater.

Vi håper klubben kan legge til rette for at barnelagene kan få en følelse av å spille på Norges beste klubb (på damesiden i alle fall). At de får være maskoter, om de kan få være på sidelinjen å se en dametrening eller lignende. Noe som gjør at de kan være stolte over, og få noe ekstra fordi de spiller i en stor klubb som Vålerenga er. Klubben kan på den måten prøve å gjøre seg mer attraktiv og skille seg litt ut fra de andre «nabolagsklubbene» i området.

## G2013 Rød

**Spillerstall (navn):** Adam Abdulkadir. Adam Oueld Tahar. Aksel Finsveen-Logan. Emil Halvorsen Haugom. Hanad Yassin Adan. Herman Sunde Vinger. Ibrahim Chelaoulaou. Imad Tusic. Jan Gorski. Kevin Timeo Rosén Obam. Kristian Thorin Rojas Larsen. Ludvig Stokstad. Malick Gabriel Lowe. Mats Nygård Bøvelstad. Mikael Nordgård-Andreassen. Mohammad Abbas Ali. Nils Komperød Nesheim. Rio Martinez-Håndlykken. Santiago Sture Lopez. Sultan Bahadur. Victor Stray-Svenningsen. Zain Ali Alavi

**Lagets trenere (navn):** Selver Tusic (hovedtrener). Ibrahim Abdilasam (assistenttrener). Hassnain Ali (assistenttrener)

**Lagledere (navn):** Snooky Obam

## **Dugnadansvarlig:** Thilde Stray

Da 2023-sesongen startet, var vi 23 faste spillere. På grunn av gode resultater i 2022-sesongen, tenkte vi å melde et lag på nivå opp. Vi delte i to lag. Et lag som spilte G2012 og et lag på G2013. Med rotasjon av spillerne på begge nivåer.

Sesongen startet litt tøft på de to lagene i de første kamper som følge av at spillere spilte med selvtillit fra forrige sesong. Vi presterte bedre ut over sesongen mot andre sterke lag. Endte med gode resultater og bedre fotballspill.

Laget deltok også på flere cuper. Der var vi sterkere enn mange lag. Både på G2013 og G2012. Også mange gode prestasjoner og resultatene vi var godt fornøyde med. Vi vant de fleste kampene.

Vi hadde mange morsomme øyeblikk i løpet av sesongen. Blant annet fra Norway cup. Men de morsomste øyeblikkene var våre kamper mot Gamle Oslo (FC Oslo). FC Oslo ble dannet av spillerne som gikk fra Vålerenga G2013. Vi vant mot de på Løvenstad cup. I serierunde traff vi dem to ganger. På hver kamp var spenning og stort engasjement både på banen og sidelinja. Klanen varslet også kampene mot FC Oslo og stilte opp på kampene, så de oppgjørene fikk mye oppmerksomhet.

## **G2013 Starfish**

**Spillerstall:** Ahyan Iqbal Kal, Ashwin Tejesh Kirun, Ayoub Ahnin, Bo Syrstad, Daniel Yacob Gebretensae, Eik Kretschmer-Larsen, Emil Løyning Fredriksen, Evan Tassone, Herman Hovde, Hjalmar Landberg-Westrum, Jaden Long Lewis, Kasper Dokka Braar, Kevin Putelis, Kian Supawala, Konrad Kirkenes, Leander Phil-Madsen, Leon Phung, Leonel Strandberg, Maisam Sahel, Marius Lindeberg Slemdal, Masud Jamal, Michael-Leandro Parades Bugueno Smith, Mikael Benco, Mikael Murtezi, Mikael Sillah, Mikkel Åleskjær, Olive Dalal Gjermstad-Timraz, Oskar Mossige Holt, Rehan Tahiiir, Simon Solomon Haile, Viktor Leinan-Rønes, Vincent Tobias Andersson og Marcus.

**Hospitanter:** Sarah Rameen Kamal, Roana Elezi, Julie Warming-Guttorm, Ilja Kretschmer-Larsen, Anniken Tørrres.

**Lagets trenere:** Dag Larsen, Andr'e Holt, Alagie Silah, Erik Sund Hovde, Long Nguyen.

**Lagledere:** Petra Maria Landberg Olsson.

### **Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger:**

- Sesongen startet utfordrende da vi mistet noen spillere og trenere på starten av året.

Vi fikk på vårsesongen inn nye spillere samt at Long og Andre gjennomførte UEFA C slik at vi står godt rustet som storlag i VIF.

Vi har bestått av ca 33 spillere hele sesongen, har hatt tre lag påmeldt i 2013 serien "mest øvet", står igjen med 30 seier, 26 tap og resten uavgjort gjennom 66 kamper.

Vi har hatt en ekstrem læringskurve og laget fremstår i dag meget solid.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger:**

Årets høydepunkt var nok å blande alle lagene på kullet og stille i 2012 klassen i Norway Cup med samtlige lag hvor alle spillerne som var med fikk bekreftelse på at vi har noe ett år opp å gjøre.

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger:**

Også her blir det nok Norway Cup. Det er noe eget å få lov til å være del av en av verdens største barneturneringer.

**Annet:**

- Hospiteringer: Vi begynte på høsten å gi hospiteringsplass til flere fra jenter 2013 kullet. Dette har gitt en litt overraskende dobbeleffekt. Den første rekna vi med og det er at jentene skulle arve energien fra gutta og også ta den med tilbake til eget lag. Den andre og noe mer overraskende er at gutta ser ut til å bli smartere i sine valg, samt at de blir rausere på banen, uten at det går utover hverken tempo eller trøkk. Denne hospiteringen vil fortsette i 2024

- Ivrig gruppa: Ivrig er en braksuksess. Vi har i snitt ca 15-20 spillere fra laget som kvalifiserer til deltakelse på ivrig mandager hvor ca 50 spillere fra Rød, Tigers, Starfish og Jentene møtes til ganske så seriøse økter. Spillerne er veldig skjerpa når de blandes inn i kullet på denne måten, noe som viste seg da vi i aller høyeste grad hang med og spilte jevnt med de aller fremste 2012 lagene i Oslo/Akershus på Løvenstad høstcup. anbefaling er at ivrig gruppa også fortsetter i sin nåværende form i 2024. Vi har her ekstremt god dekning av trenere og gruppa har meget høy faglig kompetanse.

- Baner: Vi har i året 2023 av forskjellige årsaker hatt ca 4-6 uker driftsstans på baneanlegget vårt. Dette skyldes været som vi ikke rår over. Men at vi taper 4-6 uker med treningsflate når vi ser at naboklubbene våre spiller fotball er ikke så gøy. Dersom dere trenger hjelp til baneanlegget så si ifra, da kommer vi og hjelper, for vi ønsker bare så mange treningstimer som overhodet mulig for spillerne.

- Vi har hatt to lagtreninger i uka hvor den ene kun har vart i 50.min - vi har løst dette ved å engasjere en hockeypappa til å kjøre barmarkstrening med laget i 40.min

- Vi har hatt ivrig treninger på mandager som det også har vært mye rot med rundt tider og plasseringer.

- Vi ønsker for 2024 også en kulltrening til hele kullet, gutter og jenter og uavhengig av treningsoppmøte i eget lag.

## G2013 Tigers

**Spillerstall (navn):** Abbe Evald Hulth-Karlsson, Akesl Thorstensen, Artur Aleksanjans, Benjamin Gredvig Nielsen, Edin Memija, Eimumd Førde Innerdal, Filip Ugland Fagervold, Georg Alexandersen, Ivo Erdis Wold, Jesper Pakkanen Ellingsson, Johannes Barclay Grindheim, Johannes Bjørlykke Wennesland, Jon Haximehmedi, Jonathan Domingo Hernandez Lanfranco, Josef Boughnjayan, Josef Bougroug, Karam Zawawi, Leo Lennart Kjell Myhrer, Liam Nilsen-Qui, Maldini Strandberg, Marie Gustad Grødhahl, Maldini Strandberg, Petter Mila Kjelstrup, Sander Dahl Hansen, Theo Gjertsen.

**Lagets trenere (navn):** Kjell Edvin Gustad, Tor Erik Gjertsen, Håvard Fagervold, Trond Anders Wold, Adel Boughanjayan, Jens Ellingsson

**Lagledere (navn):** Tine Grødhahl, Harald Grindheim, Ole Morten Myhrer

### Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.

Masse aktivitet! 90 lagstreninger. 11 cup'er. 20 treningskamper (fordelt på 2/3 lag). 54 seriekamper (fordelt på tre lag i serien). Alle spiller like mye, og vi ruller på lagene fra kamp til kamp og cup til cup. Vi har svært godt prosentmessig oppmøte på treninger, og er veldig gode på å beholde spillere (13 av våre spillere har vært med oss siden de var 6 år eller yngre, og vi har bare utvidet gruppen etter dette og blitt flere og flere – nå 25 – det er vi stolte av!). Det betyr at vi har en sammensveiset gjeng spillere som er trygge på hverandre og trives sammen, som slår ut positivt på og utenfor banen. Vi har mange som er på ivrigtreninger og ivrigkamper i tillegg til lagsaktiviteten, samt flere som er med på akademi. På Intility cup 3v3 fikk spillerne lede lagene sine selv uten innblanding av trenere/foreldre, og her tok spillerne ansvar og snakket sammen på og utenfor banen på en helt ny måte – kjempebra!

### Annet:

Vi deltok på Lille Tøyen-løpet som vi har hatt tradisjon for tre siste år. Vi har i tillegg vært på flere kamper sammen både for herrene og damene, som for eksempel Vålerenga-Real Madrid i CL-kvaliken. Vi har også vært maskotter og ballhentere på to forskjellige kamper for damelaget. Vi deltar på klubbdugnader og dugnader til lagskassen. Vi har nok dugnad til lagskassen til at det ikke er behov for egenandeler når G2013 Tigers deltar på cup'er, eller gjør noe sosialt – og slik har det vært i mange år! Vi hadde sesongavslutning på Intility Arena på siste og avgjørende kvalikkamp mot Kristiansund, med pizza før kamp, et innlegg fra Knut Arild Løberg, og spilleroppgaver under 1.omgang. I tillegg til våre årlige utdeling av årsmedaljer/pokaler som alltid er stor stas. Takk for 2023!

## G2012 Grønn

**Spillerstall (navn):** Adam El Khayati, Alexander Cruz Hammervold, Almar Bech-Hanssen, Amin Hammouni Saidali, Ayanle Liban Ali, Emiliano Henriquez-Duros, Ezra Kilvik, Heidar Mikkelsen Wennemo, Hussein Ali Al-Sagir, Isak Ibrahim Mohamed, Iver Eliot Thomas, Jakob Tisjø Schirmer, Malik Dagane, Martin Walder-Sundsbo, Mathias Bergmål Stokkereit, Nikolai Hestad Mevåg, Nils Ahlquist, Oddne Klund Helland, Oscar Kongshaug, Sigurd Bjørnstjerne Kambestad, Tristan Bekkely, Victor Leo Elvis Kärrman Skálén, Yamen Alhamad

**Lagets trenere (navn):** Ivar Stokkereit & Bjørn Christian Schirmer

**Lagledere (navn):** Jonas Kambestad Hågensen & Helene Anthonsen

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Vi har vært en stor gruppe spillere og delte derfor opp i to lag på hvert sitt nivå for å sørge for riktig matching. Førrige sesong endte med mye tap, så denne sesongen har vært mye bedre med jevne kamper og mange gode opplevelser for gutta. I tillegg har vi rullert 2-3 spillere for hver kamp for å la alle få prøve seg på begge nivåene. Det er en veldig fin gjeng med spillere fra hele Oslo som har det gøy sammen. Lagledere og trenere opplever dette som en gjeng som er et skikkelig lag, som opplever gode ting sammen, både på og utenfor banen. Vi håper dette vil fortsette i 2024, selv om det nå blir nye grupper fremover.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Høydepunktet har vært å se utviklingen til alle spillerne gjennom sesongen. (Ellers må jeg si at Oddne's redning mot slutten av kampen mot Røa var et utrolig øyeblikk for meg :) Jonas)

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

En av foreldrene ordnet guidet tur på selveste Ullevål Stadion, der gutta fikk se garderoben Haaland og co bruker før landskamper, samt løpe ut på den enorme gressmatta. Det var nok en stor opplevelse for gutta.

**Annet:**

## G2012 Lions

**Spillerstall (navn):** Adam, Calvin, Jonas, Jesper, Anton, Milan, Eyolf, Jakob, Ishaq, Amaar, Adi, Mathias

**Lagets trenere (navn):** John Olav og Sondre

**Lagledere (navn):** Sondre

**Hvordan har sesongen 2023 vært?**

Sesongen har vært lærerik, morsom og full av fotballglede. Vi var med på totalt 8 cuper fra tidlig på våren til sent på høsten. Seriespill har vi også vært med på, og der ble det mange jevne og gode fotballkamper mot lag fra hele byen. Vi har hatt et lite prosjekt hvor alle gutta har fått være kaptein i en kamp. Ingen av gutta var kaptein mer enn en kamp, og alle fikk hver sin kamp. Det var veldig gøy å se at den enkelte spiller tok ekstra ansvar i sin kapteinskamp. Dette vokste de på alle sammen. Vi hadde også et lag som spilte i Norway Cup. Vi var altfor få spillere til dette laget, så vi måtte hente spillere fra alle de andre lagene på 2012-kullet. Det ble en veldig fin opplevelse for de som var med der.

**Hva var årets høydepunkt?**

Årets høydepunkt var vår første felles overnattingstur på cup i Porsgrunn. Spilleforholdene var håpløse og gjørmete, men da la ingen demper på opplevelsen. Sove på en skole sammen med lagkamerater var noe alle på laget satt pris på. Dette styrket samholdet og var veldig viktig for det sosiale i gruppa.

### **Hva var årets morsomste øyeblikk?**

Det er vanskelig å plukke ut et spesielt morsomt øyeblikk. Den enkelte spiller har nok sitt aller morsomste øyeblikk når de kjenner på en mestring de ikke har gjort tidligere. Det kunne vi se gjennom hele sesongen. Så vi har nok 12 forskjellige «morsomste øyeblikk», og vi kan ikke nevne alle her 😊

## **G2012 Superenga**

**Spillerstall (navn):** 31 spillere (6 spillere sluttet anno 06.12.2023)

Ebrar Sadriu

Rafael Garcia

Loran Kaloshi

Robin Rijal

Yonas Boulafki

Leonard eljezi

Morten Bjørnstad Iversen

Ronal Koirala

Matheo Maximilian Jakobsen  
Sandberg

Elian Rackwitz Eikeland

Leon Ali

Idiris Husein Awadnur

Fredrik-Andre Soto

Teddy Kwartensen

Jakob Nasir Muuse

Filip Hasund

Wihib Warsama Ahmed

Edvin Haug Maalø

Aryan Khan

Joel Timothy Iyizire

Mirza Alman Baig

Munir Abdulsalaam Ahmed

Linus Kristiansen Riise

Asim Faiz

Sahil Faiz

Georg Spersøy

Mohammed Ayman Shariff

Hassan Ifthkar

Elias Jaylo Slettmyr

Vincenzo Donatto Droguett astelli

Markus Maximov Mentzoni

**Lagets trenere (navn):**

Omar Khan

Bujamin Ali

Espen Iversen

Abdula Eljezi

Kashif Faiz

**Lagledere (navn):**

Morten Eikeland

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Sesongen har vært veldig god. Vi har fått til gode lag, godt samhold og godt samarbeid mellom trenerapparatet og mot foreldrene. Spillerne har vist spill masse kamper på 2 forskjellige nivåer og 3 lag og vi har også vært med på flere cuper, blant annet en helgecup i Hamar.

Til tider har vi hatt litt liten bane å trene på da vi har vært veldig mange på trening og det har vært noen utfordringen rundt dobbeltbooking av kamper, men vi har klart å løse disse utfordringene som regel. Det har vært meget god oppmøte på trening og kamper

Vi har hatt et par enkeltutfordringer med to foreldre, hvor den ene var tidligere trener og den andre er trener i Vålerenga systemet. Førstnevnte sin sønn bytter lag neste år og Sistnevnte har rapport opp til vålerenga systemet.

Av de 6 som har sluttet, sluttet 2 i begynnelsen av sesongen, 2 etter sommeren og 2 ved sesongslutt.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**



Årets høydepunkt for gutta var å reise til Hamar sammen og bo på skole i en helg og spille fotball. Vi tok med et 9'er lag og et 7'er lag. Det var også første gang spillerne prøvde 9'er. Alle opplevde, tårer, svette, samhold og gelde gjennom disse kampene og turneringen. Samholdet ved å være en samlet gjeng håper vi kan gjenta neste år. Et av høydepunktene her var at begge lagene tapte mot et lag som de møtte en gang til senere i turneringen og vant.

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

Årets morsomste øyeblikk var nok å slå Lillestrøm i en cup rett etter sesongslutt på 9'er bane. Vi møtte lillestrøm 2 gangen. Første gang spilte vi uavgjort og siste gang vant vi. Cupen i Hamar var nok også morsomt – å ligge sammen i et klasserom uten foreldre.

**Annet:**

## J2012

**Spillerstall (navn):**

Alma Leonora Guldbrandsen

Angelica Margrethe Norheim Fjeld

Ava Bøhn Hukkelås

Gerda Hallén-Davidsson

Ingrid Viola Lorentzen Sali

Isabel Hammervold

Jasina Dzelili

Jenny Fatima Shareef

Lea Kostic

Liv Brørby Placucci

Liv Miljeteig

Lone Einarsson-Rygge

Marie Dahl Gaustad

Marie Høberg Skarheim

Melisa Braimi

Mia Matysiak

Nathalie Linnéa Harstad

Olivia Jawahir Degu

Roana Elezi

Sara El-abdellaoui

Sofia Berby-Ringstad

Sofia Fatima Falsen Ismail

Sokeina Al-Shummari

Svava Moshus Myhre

Tille Margrethe Haukeli

Vilma Elise Nyheim

Wilma Andreassen

Anniken Tørres, Roana Elezi og Jenny Fatima Shareef har hospitert fra J2013 deler av året

Amelia Rud og Ida Gehrken sluttet i desember. Minoo, Frida, Dagny og Alma sluttet tidlig på året.  
(Alle disse har levert draktene tilbake).

**Lagets trenere (navn):**

Yuri Sali (hovedtrener)

Martin Rygge (hovedtrener)

Gabriela Cruz (hjelpetrener)

Nicolai Fjeld (hjelpetrener)

Sigurd Haukli (hjelpetrener/dommer)

Christel Nyheim(hjelpetrener)

**Lagledere (navn):**

Therese Bøhn (Cup, Futsal, Lagstyring)

Siri Ann Lorentzen (trening og kamp, lagstyring)

**Dugnadsansvarlig:**

Jonas Davidsson

**Sportslig leder:**

Odd Skarheim

**Festlig sosial-komitè:**

Ane Dahl Torp

Merete Høberg

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Det har manglet tilgang på passende bane. Bingen er for liten for J2012.

Høyt aktivitetsnivå med 120 treninger, 52 seriekamper (vi har hatt tre lag i sving), futsal, vinterserie og flere cuper.

Vi har blitt tilbudt kurs til trenere.

Vi har hatt et fantastisk fotballår med høy aktivitet, mange ivrige fotballjenter og en entusiastisk foreldregruppe. Dessverre ble overgangen til elite svært smertefull for mange, noe som førte til stor splittelse i breddelaget og som har resultert i at hele laget har gått i oppløsning.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Overgang 9-er – i høst har vi øvd på 9'er og det har gått veldig bra.

Norway Cup og Eidsvoll Cup.

Mange gode og spennende kamper gjennom hele året.

Stor utvikling hos svært mange av jentene.

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

Julebowling

Norway Cup

Hele laget var sammen på Intility og så VIF – Real Madrid

Ballhentere på seriekamp

**Annet:**

Overgang fra bredde til elite har dessverre ikke gått så bra som håpet, og vi er veldig lei oss for at laget nå har gått i oppløsning. I etterkant av selve uttaket har det kommet sterke reaksjoner på selve prosessen, manglende informasjon fra klubben, reaksjoner på hvem som er tatt ut, motstand mot elite-satsning for jentene, etc. Dette har vært svært overraskende og brutalt for oss lagledere, da det ikke har vært noe fokus på dette fra foreldre-gruppa i forkant av selve uttaket. Det er ingen som har kommet til oss, verken for å ytre bekymring eller etterlyse informasjon.

## G2011 Heltene

### Spillerstall (navn):

Bohdan	Khalepa
Aaron	Das
Edgar Andresen	Bering
Mattis Flaatten	Hunter
Nicolai Alexander Damcevski	Johansen
Benjamin	Biscevic
Edvard Jusnes	Vang
Nicolai	Mai
Ahmad	Musharraf
Theodor Trandum	Terjesen
Omar	Elhakkouni
Tiago	Martinez-Håndlykken
Omar	Safi
Isak	Løkka Saroea
Solan	Pakkanen Ellingsson
Jakob Løddøen	Uthus
Omer	Shkreta
Frederik	Rødsten
Niri	Bræck-Romsloe
Isa Gulfam	Raja
Vemund Marsdal	Falkum
Theo Gustav	Ness-Torgersen
Emilio	Valenzuela
Mikkel	Haslie-Prøitz
Noah Ibrahim	Kamal
Ludvig	Polliani
Muhammed Amin	El Harouni

**Lagets trenere (navn):**

Juan Pablo	Valenzuela Herrera
Hanne	Løfsnes
Hilde	Bjørnstad

**Lagledere (navn):**

Jens	Ellingsson
------	------------

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Vi startet sesongen med en gruppe på 21 spillere, og avsluttet med 27 etter at Kongeblå sitt lag ble oppløst midt i sesongen. En svært ivrig gjeng med gutter hvor de fleste har deltatt på så godt som samtlige treninger, og hvor hovedtrener Pablo har gjort en kjempejobb med å lede de fleste treningene alene med en så stor gruppe.

I seriespillet har vi deltatt med to lag. Ett lag i 1. divisjon, og ett lag i 3. divisjon. De aller fleste spillerne har fått prøve seg på begge nivå, og begge lagene har vunnet de fleste kampene de har spilt.

I tillegg til seriespill har vi deltatt i en rekke både nivåinndelte og miksede cuper.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Årets to store høydepunkt har vært Norway Cup, og overnattingscupen Stjerne Cup i Hamar.

I Norway Cup meldte vi på to lag, hvor det ene laget spilte i klasse med de som er ett år eldre. På denne måten møtte begge våre lag tøff, men allikevel overkommelig, motstand. Laget i G12 klassen spilte seks jevne kamper hvor de vant de fleste, mens laget i G13 klassen vant sin gruppe og gikk videre til A-sluttspillet, hvor de ble slått ut av Frigg sitt 2010-lag.

I Stjerne Cup meldte vi på lag på begge nivå. Begge lagene gikk ubeseiret gjennom seriespillet, og vant sine grupper. Nivå 1 laget gikk hele veien til semifinalen i Superklassen hvor de tapte på myntkast etter uavgjort 0-0 mot Ready. I finalen tapte Ready på myntkast mot Stabæk sitt elitelag, så det kunne like så godt vært våre gutter som dro det hele i land. En imponerende innsats mot flere av landets beste G12-lag, som førte til at vi kvalifiserte oss til Landskampen 2024 hvor vi møter noen av Sveriges beste G13-lag i Karlstad i april. Dette blir en hyggelig gjenforening for noen av guttene, etter de nå skal spille videre på elite-, rekrutt- og baselag.

## G13 Base (Blå og gult lag)

### **Spillerstall:**

Adam, Adnan, Ali, Amin, Aniruddha, Anis, August, David, Eldar, Elliot, Emir, Gabriel, Hektor, Ibrahim, Jerry, Karim, Khalid, Lasse, Mads, Muhamet, Ola Elias, Ola, Olav, Peder, Preveen, Rafael, Samuel, Shaunak, Sigurd, Theodor, Varon, Victor, Leo, Sivert, Matheo (hospitert), Loran(hospitert), Baker (ny spiller)

### **Lagets trenere:**

Christoffer Sandberg og Faton Kaloshi

### **Lagleder:**

Helge Sølvsberg

### **Hvordan har sesongen 2023 vært:**

For trenerne:

Alt for mye å gjøre med å trene så mange spillere på for liten flate. En halv 11er er for lite til 35 spillere. Og 35 spillere er for mange for 2 trenere som likevel har fått til veldig mye for disse. Lar seg ikke gjøre en sesong til.

For spillerne:

Vi har hatt en veldig god sesong med stor spillerutvikling hos de fleste spillerne. Laget har vært delt i 2 hvor ene delen spilte i nivå 3 og den andre i nivå 5. Gul (nivå 3 laget) har hatt en ekstrem utvikling med veldig godt samhold. Blå (nivå 5 laget) har slitt en del da andre lag ikke har respektert at det er nivå 5 serie og tatt med for gode spillere. Derfor blitt en del tap. Blått har fått inn nye spillere som styrker dette laget og håper dette vil bidra til fin utvikling.

### **Hva var årets høydepunkt:**

Årets høydepunkt var at gul laget tapte kun 1 kamp etter sommerpausen i serien. De slo lag som hadde slått oss grundig. For spillerne er det nok å vinne en intern treningskamp mot rekrutt G13.

### **Hva var årets morsomste øyeblikk:**

Vi har vår største og sterkeste spiller, David, som presterte å takle 3 av sine egne medspillere i løpet av 3 kamper i Norway cup

## J15

### **Støtteapparat:**

Tore Vinje Brustad - trener

Line Erichsen Fjeldstad – lagleder

Solveig Foss – hovedtrener

Litt bistand fra Anette Haghaus

### **Spillerstall(Vi skal ha for- og etternavn på alle som har deltatt i 2023.**

Iben Emilie Walsøe Wøhni

Ea Elise Erichsen Fjeldstad

Freja Brochmann

Lerke Danielsen Brustad

Martha Jo Keyte

Salma Dahir

Michelle Melby Hosle

Johanna Lunde Bjorå

Erle Hustoft

Holly Johanne Jensen Bothner-By

Natasha Giertsen

Tuva Haghus Karlsen

Emily Fosberg Lindgren

Lana Hamale

Thea Lillian Normann Jørgensen

Maroua Chelaoulaou

Farhia Aden Nuur Abdi

## **Aktiviteter/treninger**

### **Treninger/kamper:**

Lagtreningen mandager har ok oppmøte, her møter stort sett alle jentene. Søndager er det lite oppmøte.

Seriespill i 3 div. Mer tap mot slutten av sesongen. 3. plass totalt.

Dessverre lite tilbud til jentene på laget for å prøve seg i seriekamper for J2007

### **Cuper/morsomste øyeblikk:**

Nattcup i Vallhall.

Norway cup.

### **Sosiale tiltak:**

Ingen.

### **Oppsummering og eventuelt:**

Det skal avholdes en større dugnad som bidrar til kroner i lagkassen. I tillegg jobber foreldrene på stadion to vakter per spiller.

## **G15 Base**

### **Spillerstall (navn):**

Herman Hoshang Ramzy      Dizaye

Muhammad Ayaan          Gondal

Mahdi Sadaq                Yusuf



Markus Finstad	Skeie
Abtin	Ziaie
Emil	Smørvik
Maximilian	Dahl
Ola Stefansen	Aasland
Sebastian Rossby	Berg
Baar	Metcalfe Lindgren
Marcus Trydal	Evjen
Yahya Abdullahi	Mohamud
Mio Emanuel Waitz	Trippestad
Elias Gulbrandsen	Hertzberg
Ander	Reyes-Quezada
Tobias Emblem	Nysted
Johannes Blom	Sand
Thor	Hauger
Even	Rekdal
Lucas	Kvamme
Vilmer Berg	Samuelsen
Jon Michael	Terp-Larsen
Trym	Lavik

**Lagets trenere (navn):**

Eirik Sørheim Raknes (avtroppene)

Thomas Engebretsen

**Lagledere (navn):**

Lars Chr Finstad

Jakob Berg

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Veldig bra deltagelse på trening og sosial setting i gruppa. Varierende sportslig resultater. 7 plass i serien. Avtroppende trener i august, men bra høstsesong.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Stjernecup som den beste tror jeg.

Slå serieleder Sagene

Norway cup (dårlig resultat, men bra stemning

Hadde fine treningskamper inneldningsvis

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

Sannsynligvis å slå Sagene IF (seireleder)

**Annet:**

## J17

**Spillerstall (navn):** Afifa Nora Jahren Haglund, Aji Fatou Joof, Amina Ali-Rashid, Amina Krpo, Andrea Langeland Gracia, Anne Myromslien, Bidhya Chhetri, Eina Cevro, Elida Marchesi, Ella Haaland Prince, Emilie Svenningsen Sjøli, Frida Madelen Del Río Vang, Hanna Baftiari, Hedda Hoggen-Wold, Isabella Moss, Jenna Lillehagen, Johanne Eid Aarsæther, Julieta Galan Fernandez, Leah Garthe, Lisa Rønning Dreyer, Lucia Linnea Nessjøen, Melike Ilayda Bagci, Mina Aldaser, Miriam Stamnæs-Røising, Molly Rønneberg Monteith, Nadia Ceric, Olivia Lurud Solbakken, Raghed Nasser Salama, Sara Hansen, Sofia Haugsrud Fribø, Sofia Jahrman, Sumaya Dahir Ahmed, Synne Røssaak Aanensen, Tara Singer-Djahromi, Tyra Bjerkeli Håkonsen, Una Sofie Wentzel Silkoset, Linnea Løvhaugen-Bjerke, Marie Foss Andresen, Marie Oterhals

**Lagets trenere (navn):** Agron Baftiari, Hovedtrener, John Katambayi, Assistent, Lars Christian Kise, Assistent, Lars Lillehagen, Assistent

**Lagledere (navn):** Per-Christian Fribø, Lagleder og Lill Mailen Løvhaugen, Lagleder

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Første sesong på U17 har gått greit. Vi har fått kjenne på litt større fysiske utfordringer. Vi havnet midt på tabellen med 1. laget i 1. divisjon, og i toppen av tabellen med 2. laget i 3. divisjon.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

Helt klart seier i Norway-cup B-finale. Laget gjennomførte en meget bra turnering, og slapp ikke inn mål i løpet av 4 kamper i b-sluttspillet.

Ellers er det veldig gøy å se så mange jenter blomstrer med spill selv i 3. divisjon hvor flere av våre fikk kjenne på mestring og stor fotballglede.

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

Det er morsomt at flere av våre jenter har fått hospitere hos J19 og 2 stk har fått debut i voksenfotball med spill for Rekruttlaget i 2. divisjon.



## G19 Base

### Spillerstall (navn):

**Lagets trenere (navn):** Mohammed Alahmed Tim Hansen Runar Jørgensen Marcus Cannon Muneeb Ul Haq (hoved) **Lagledere (navn):** Kevin Skjøthaug Ingunn Overeid

### Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.

Veldig krevende med en stor spillergruppe og få trener ressurser. Vi starter året med 2 grupper på base for å kunne skape en tydelig utviklingsplan som passer ferdighetsnivået. Dette blir endret på i februar/mars perioden da base 2 ikke har faste økter.

Fokuset for gruppa har vært å skape tilhørighet i gruppa og å bygge et godt treningsmiljø.- Dette gjenspeiler seg i oppmøtet til laget.

### Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.

Generelt de sosiale samlingspunktene har vært spesielle. Vi gjorde en endring i formasjon da resultatene ikke hadde gått vår vei. Etter målrettet arbeid i løpet av august så fikk vi en kjempeppptur.

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.** Konkurransene i internkampene eller andre konkurranser på trening.

**Annet:** Dette er en veldig treningsvillig og sosial gjeng som trenger fortsatt å få et spisset tilbud men at man treffer på det morsomme for spillerne også

## G19 Rekrutt

### Spillerstall (navn):

Adrian Swiboda
Alexander Fredriksen
Benjamin Djulkic
David Gloinson
Emil Selander Nilsson
Emil Unsgård Askautrud
Enes Yilmaz
Falk Løvik-Thue
Haron Tønsberg
Ilija Bojadziev
Jack Acosta
Kevin Horten
Kristian Husevåg Lampert
Kristoffer Bromark Helmundsen
Léon Amin Haugen
Magnus Suawai-Hansen
Muaz Maweed
Nicholas Preben Gjesdahl
Paywand Sher
Robin Fredrik Vimalathas
Robin Stokke
Said Mohamed Ali
Saied Muslem Hashimi
Sidner Aspenes Flataukan
Simão Brito Lopes
Teodor Ring Bakka
Theodor Celius
Ulf Viken
Yusef Essam Ibrahim

**Lagets trenere (navn):** Ashkan Faramazi, Muneeb Ul Haq, Elias Vrangen, Henrik Grendsen, Marius Kvinge Kolseth

**Lagledere (navn):** Lisen Celius

**Hvordan har sesongen 2023 vært? Utdyp med 6-8 setninger.**

Starter sesongen bra med treningskamper. I sesong starter det trått, og vi tar lite poeng. Etter sommeren tar vi mer poeng, og ender på 3. plass i interkrets B. Utviklingen til spillerne har stått i sentrum, og vi har jobbet bra på feltet. Dynamikken i spillergruppen har vært bra gjennom hele året, spesielt mot slutten. Alt i alt en bra sesong.

**Hva var årets høydepunkt? Utdyp med 3-4 setninger.**

2-2 målet mot Follo borte på overtid. Tok et viktig poeng i kampen om pallplass. Bidro til å forlenge rekken uten tap.

**Hva var årets morsomste øyeblikk? Utdyp med 3-4 setninger.**

Å ende på 3. plass etter 2-2 i siste kamp. Fra å være nest sist til å komme på 3. plass var en sterk prestasjon. Godt for en spillergruppen som gjorde sitt ytterste gjennom hele året.

**Annet:** Bra samarbeid med Damer A. Treninger og kamper med og mot dem bidro til å heve klubben.

**Ikke svart:**

G2019 Blå

G2018 Blå

G2018 Grønn

G2018 Lilla

G2018 Rød

J2018

G2017 Blå

G2017 Grønn

G2017 Hvit

G2017 Lilla

G2016 Blå

G2016 Champions

G2016 Lilla

G2016 Rød

G2016 Rød/Blå

J2016/17

G2015 Dragons

G2015 Grønn

G2015 Sort

J2015

G2014 Blå

G2014 Grønn Wolves

G2014 Rød

J2013

G14 Base

G14 Rekrutt

G16 Rekrutt

J19

G12 Elite

G14 Elite

G16 Elite

J19 Elite



**Glade og rause – målretta og stolte**

## Vålerenga kjerke

*Da høsten var som klarest – en september ettermiddag  
strødde skjebnen ut små gnister på Vålerenga.  
Bud gikk ut over byen – til kvinne og til mann  
om at kjerka opp i parken sto i brann.*

*Det var mange som tok veien – som følte de måtte dra  
opp til småhus og stille gater – mellom Galgeberg og Etterstad.  
Flammene dansa i kvelden – lyste mot åsen bak  
da Vålerenga kjerke – fikk himmel`n sjøl til tak.*

*Så mange minner – og tanker – lever i en menneskekropp  
knytter oss til steder der vi vokste opp.  
Kjærlighet til ei gate – til et hus og til en gård  
der vi brukte våre aller beste år.*

*Og mange som stod der i parken – var døpt i kjerka en gang  
og hadde spasert over gulvet – mens bryllupsklokka klang.  
Flammene dansa i kvelden – lyste mot åsen bak  
da Vålerenga kjerke – fikk himmel`n sjøl til tak.*

*I parken – stod det menn – som hadde spelt fotball siden dem var små  
og siden ble helter for Klanen på Store Stå.  
Der sto unge, menn og kvinner – som hadde flytta inn i seinere år  
for å gi nytt liv til en del av byen vår.*

*Og orgelet spilte aleine – jeg sverger på at det er sant  
og kjerkeklokka ringte – da taket til slutt forsvant.  
Naken, grå og øde – som en skygge mot åsen bak  
sto Vålerenga kjerke – med himmel`n sjøl til tak*